



บริษัท แพนฟู้ด จำกัด

PAN FOOD CO., LTD.



หนังสือแสดงความมุ่งมั่นตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อแรงงาน

- 1. การใช้แรงงานเด็ก** บริษัทต้องไม่จ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือเยาวชน (อายุ 15-18 ปี) กรณีมีการจ้างแรงงานเด็กไว้ทำงานอยู่ก่อนแล้ว ต้องให้เด็กได้เข้าโรงเรียนและอยู่ในโรงเรียนจนพ้นวัยเด็ก และต้องมีมาตรการดูแลมิให้เด็กอยู่ในภาวะอันตราย ไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัยทั้งภายในหรือนอกสถานที่ทำงาน รวมทั้งต้องจัดทำบันทึกรายละเอียดของแรงงานเด็กเก็บไว้เป็นหลักฐาน
- 2. การใช้แรงงานบังคับ** บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน โดยการเรียกเก็บเงินประกัน หรือให้ลูกจ้างมอบบัตรหรือหลักฐานประจำตัวแก่บริษัทเมื่อจ้างงาน
- 3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย** บริษัทต้องจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยแก่ลูกจ้าง จัดให้มีขั้นตอนปฏิบัติและระบบการตรวจสอบที่เชื่อถือได้ในการป้องกันการบาดเจ็บ อันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน อีกทั้งต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมด้านสุขภาพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิการรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง** บริษัทต้องเคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมตัวจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสภาพแรงงาน ต้องเคารพสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองของผู้แทนลูกจ้าง และต้องรับรองว่าผู้แทนลูกจ้างจะไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และสามารถติดต่อกับสมาชิกในสถานที่ทำงานได้
- 5. การเลือกปฏิบัติ** บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ เพราะเหตุแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ความพิการ และการเป็นสมาชิกสหภาพ
- 6. วินัยและการลงโทษ** บริษัทต้องไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการใช้วิธีการลงโทษ โดยการทำร้ายร่างกายและการบังคับขู่เข็ญ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- 7. ชั่วโมงทำงาน** บริษัทต้องกำหนดจำนวนชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ลูกจ้างต้องไม่ถูกกำหนดให้ทำงานปกติเกินกว่า 48 ชั่วโมงต่อ สัปดาห์ และมีวันหยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อย 1 วันในทุก ๆ 7 วัน หากจำเป็นต้องทำงานล่วงเวลา ต้องกระทำเฉพาะในสถานการณ์จำเป็นทางธุรกิจช่วงเวลาสั้นๆ เท่านั้น ทั้งนี้ต้องไม่เกินตามกฎหมายกำหนด โดยต้องจ่ายค่าตอบแทน ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด
- 8. ค่าตอบแทน** บริษัทต้องจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างอย่างน้อยเท่ากับอัตราค่าจ้างที่กฎหมายกำหนด หรือตามมาตรฐานขั้นต่ำของอุตสาหกรรมนั้น ๆ และต้องเพียงพอสำหรับความจำเป็นขั้นพื้นฐานของลูกจ้าง การจ่ายค่าตอบแทนการทำงานแต่ละงวด ลูกจ้างจะต้องได้รับทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับส่วนประกอบของค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เขาได้รับ การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวอาจจ่ายในรูปเงินสดหรือเช็คก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามความสะดวกของลูกจ้าง การหักจ้างเพื่อการลงโทษทางวินัยจะกระทำมิได้ นอกจากนี้บริษัทต้องรับรองว่าจะไม่ใช้วิธีการทดลองงานลูกจ้างหรือทำสัญญาจ้างระยะสั้น ๆ หรือมีการว่าจ้างใหม่เป็นระยะๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการไม่ให้จ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หรือหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบต่อตามกฎหมายประกันสังคม
- 9. การใช้แรงงานหญิง** บริษัทต้องไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทต้องจัดให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงาน หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ รวมทั้งต้องไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ เพราะเหตุจากการมีครรภ์

71/9,71/15 หมู่ 6 ซอยรุ่งปรีชา ถนนเศรษฐกิจ ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

71/9,71/15 M.6 SOI RUNGPREECHA, SETHAKIT RD., TASAI. MUANG. SUMUTSAKORN 74000

Tel 034-424775, 423957 Fax 034-815426, 423814



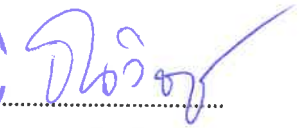
บริษัท แพนฟู้ด จำกัด
PAN FOOD CO., LTD.



10. สวัสดิการ บริษัทต้องจัดให้ลูกจ้างทุกคนได้รับสวัสดิการโดยสะดวกและเพียงพอ กรณีที่มีการจัดที่พักให้ลูกจ้างต้องจัดให้มีปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็น มีความสะอาด ปลอดภัย และพร้อมที่จะใช้การได้อย่างเสมอ

11. การป้องกันและต่อต้านการค้ามนุษย์ บริษัทต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ตลอดจนไม่ดำเนินซื้อ-ขาย สินค้าและบริการ กับลูกค้า (Customer) -ผู้ส่งมอบ (supplier)ที่มีการใช้แรงงานผิดกฎหมาย





(คุณธนวิทย์ หงษ์สุ)

กรรมการบริหาร

71/9,71/15 หมู่ 6 ซอยรุ่งประชา ถนนเศรษฐกิจ ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000

71/9,71/15 M.6 SOI RUNGPREECHA, SETHAKIT RD., TASAI MUANG, SUMUTSAKORN 74000

Tel 034-424775, 423957 Fax 034-815426, 423814