



บริษัท แพนฟู้ด จำกัด
PAN FOOD CO., LTD.



นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและทุจริตของบริษัท แพนฟู้ด จำกัด

1. วัตถุประสงค์

นโยบายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บริษัท แพนฟู้ด จำกัด ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการติดสินบนและการทุจริตทั้งหมด นโยบายนี้กำหนดแนวทางที่องค์กรไม่ยอมรับการติดสินบนและการทุจริตในทุกรูปแบบ และกำหนดความรับผิดชอบของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

2. ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้กับ:

พนักงานทุกคน พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานสัญญาจ้าง ผู้รับเหมา ที่ปรึกษา และตัวแทน คู่ค้า ผู้จัดการ และบุคคลภายนอกที่ดำเนินการในนามของบริษัท

3. คำจำกัดความ

การติดสินบน: การเสนอ ให้ รับ หรือเรียกรับ รับริบ สิ่งมีค่าใดๆ เพื่อมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งอำนาจ

การทุจริต: การใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมักเกิดจากการติดสินบน การฉ้อโกง หรือการยักยอก

4. แดงการณนโยบาย

บริษัท แพนฟู้ด จำกัด ต่อด้านการติดสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ พนักงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องห้ามเสนอ ให้ หรือรับสินบนใดๆ รวมถึงการจ่ายเงินเพื่อความสะดวก ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีเจตนาที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบในทุกการดำเนินธุรกิจ

5. ของขวัญและการต้อนรับ หรือการช่วยเหลือใดๆ

พนักงานห้ามเสนอหรือรับของขวัญหรือการต้อนรับ หรือ การช่วยเหลือใดๆที่อาจถูกมองว่าเป็นการพยายามที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ของขวัญหรือการต้อนรับใดๆ ที่มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท ต้องได้รับการประกาศและอนุมัติจากฝ่ายบริหาร

6. การจ่ายเงินเพื่อความสะดวก

การจ่ายเงินเพื่อความสะดวกหรือ "การจ่ายเงินลัดชั้นตอน" เป็นการจ่ายเงินเล็กน้อยและไม่เป็นทางการเพื่อเร่งหรือรับรองการดำเนินการตามกฎหมาย บริษัท แพนฟู้ด จำกัด ห้ามการจ่ายเงินเช่นนี้ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติที่ยอมรับกันในสังคมหรือไม่ก็ตาม



บริษัท แพนฟู้ด จำกัด
PAN FOOD CO., LTD.



7. ความรับผิดชอบ

พนักงาน: ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ รายงานการตัดสินใจหรือการทุจริตที่สงสัย

ฝ่ายบริหาร: ต้องรับผิดชอบในการสื่อสารนโยบายให้กับพนักงานทุกคน

บุคคลภายนอก: ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้และต้องผ่านการตรวจสอบข้อกำหนดก่อนที่จะมีการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจใดๆ

8. การรายงาน

พนักงานที่สงสัยว่ามีการตัดสินใจหรือการทุจริตสามารถรายงานผ่านระบบแจ้งเบาะแสของบริษัทหรือโดยตรงไปยัง ฝ่ายบุคคล ฝ่ายบริหาร

การลงโทษต่อผู้แจ้งเบาะแสถือเป็นสิ่งต้องห้าม

9. ผลจากการไม่ปฏิบัติตาม

หากไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจส่งผลให้เกิดการลงโทษทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญา และอาจมีผลทางกฎหมาย เช่น การปรับหรือการจำคุก

10. การตรวจสอบและทบทวน

บริษัท แพนฟู้ด จำกัด จะทำการตรวจสอบนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่ายังคงมีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ประกาศเมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566

นายสุรวิทย์ เลิศลัทธกรณ์
รองประธานบริษัท
ฝ่ายบริหาร



นายธนวิทย์ หงษ์คุ
กรรมการบริหาร
ฝ่ายบริหาร