

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14

ระหว่างวันที่ 17 มีนาคม – 14 กรกฎาคม 2566

โดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และนำมาซึ่งความท้าทายใหม่ๆ หลากหลาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน หรือ บริษัทจดทะเบียน และบริษัทเอกชนต่างๆ จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อให้มีองค์ความรู้ และทักษะที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น ปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาหาความรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทำให้การแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกัน และยังเอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย

อย่างไรก็ตามความจำเป็นอีกอย่างหนึ่งที่องค์กรสมัยใหม่เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น ก็คือการวางแผนสร้างบุคลากรในระดับรองและผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นรับตำแหน่งสูงสุดขององค์กร (Succession Plan) ซึ่งโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดหลักสูตรที่ได้ออกแบบมาเป็นการเฉพาะ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อสนองความต้องการนั้นและนับตั้งแต่ปี 2556 และได้จัดหลักสูตร LSP มาแล้ว 13 รุ่น

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉพาะผู้บริหารขององค์กรรัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรภาครัฐ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำที่จะสามารถบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ (Leadership Skills)

2.2 เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความเห็นอันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมจากภาคส่วนต่างๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Participatory Policy Platform)

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน (Leadership Network)

3. โครงสร้างหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 มีโครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น 4 หมวดการอบรม ดังนี้ (รายชื่อวิชาบางวิชาอาจมีการปรับปรุงในภายหลัง เพื่อให้เหมาะสมกับวิทยาการและวันเวลาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น)

โครงสร้างหลักสูตร	จำนวนชม.
หมวดการอบรมที่ 1 : การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร Leadership Skills	
1. การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	3 ชม.
2. กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)	3 ชม.
3. การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)	3 ชม.
4. การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	3 ชม.
5. เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)	3 ชม.
6. บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)	3 ชม.
7. ธรรมาภิบาล : ฉบับจับต้องได้	3 ชม.
หมวดการอบรมที่ 2 : เครื่องมือการบริหารองค์กร Management Tools	
1. แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)	3 ชม.
2. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)	3 ชม.
3. การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)	3 ชม.
4. การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)	3 ชม.
5. การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development for Leaders)	3 ชม.
6. กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEOs)	3 ชม.
7. บทบาทตลาดการเงินต่อองค์กร (The Role of Financial Market)	3 ชม.
8. ภาพรวมเศรษฐกิจโลก (World Economic Overview)	3 ชม.
9. ความท้าทายของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน (Thailand's Challenges in the ASEAN Community)	3 ชม.
10. การบูรณาการยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Holistic Strategic Implementation)	3 ชม.
หมวดการอบรมที่ 3 : กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจและภาครัฐ Regulatory Framework for Business & Public Organizations	
1. กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจและภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)	3 ชม.
2. ระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)	3 ชม.
3. กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)	3 ชม.
4. หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)	3 ชม.
รวมชั่วโมงอบรม	63 ชม.

โครงสร้างหลักสูตร	จำนวนชม.
หมวดการอบรมที่ 4 : การนำเสนอผลงานและการศึกษาดูงาน	
1.การนำเสนอผลงานทางวิชาการและกรณีศึกษา	6 ชม.
2.การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน 1 ครั้ง	12 ชม.
3.การศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 1 ครั้ง	48 ชม.

3.1 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา

การนำเสนอผลงานทางวิชาการ โดยการแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นกลุ่มย่อยในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาการอบรม ซึ่งเน้นการพิจารณาประเด็นปัญหาขององค์กรภาครัฐและเอกชน และร่วมกันเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรมตลอดจนวิสัยทัศน์ของผู้นำ

3.2 การศึกษาดูงาน

1) การศึกษาดูงานในประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำรวมถึงการบริหารงานด้านต่างๆ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้จะมีการศึกษาดูงานในประเทศ 1 ครั้ง ณ จังหวัดระยอง

2) การศึกษาดูงานต่างประเทศ

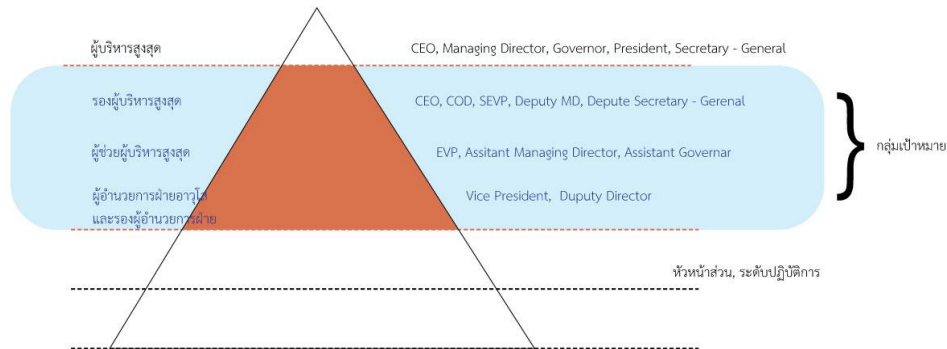
เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร การศึกษาดูงานต่างประเทศภายใต้หลักสูตรที่กำหนดไว้ ณ ประเทศอังกฤษ - สก็อตแลนด์ ระหว่างวันที่ 28 เมษายน – 5 พฤษภาคม 2566

4. ระยะเวลาหลักสูตร

ระหว่างวันที่ 17 มีนาคม – 14 กรกฎาคม 2566 โดยแบ่งการอบรมออกเป็น

1. การอบรมและสัมมนา	63	ชั่วโมง
2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการและกรณีศึกษา	6	ชั่วโมง
3. การศึกษาดูงานในประเทศ	12	ชั่วโมง
รวม ชั่วโมงอบรมและดูงานในประเทศ	81	ชั่วโมง
4. การศึกษาดูงานในต่างประเทศ	48	ชั่วโมง

5. กลุ่มเป้าหมาย



ผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 14 จำนวนประมาณ 50 คน ประกอบด้วย

1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด ผู้อำนวยการอาวุโส หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐเช่น รัฐวิสาหกิจ (รวมถึงบริษัทลูกและบริษัทร่วมทุนของรัฐวิสาหกิจ) และองค์การมหาชน

2. ข้าราชการตำแหน่งรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ในระดับเดียวกันในองค์กรกำกับดูแลองค์กรภาครัฐ

3. ผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน

4. ผู้มีความสนใจที่คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาให้เข้ารับการอบรม

ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องไม่อยู่ระหว่างการอบรมในหลักสูตรอื่นที่มีระยะเวลาศึกษาในช่วงเวลาเดียวกันกับหลักสูตรนี้

7. เงื่อนไขการผ่านหลักสูตร

ผู้ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร จะต้องผ่านเงื่อนไขดังนี้

1. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วนตามหลักสูตร และเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร

2. ร่วมจัดทำและนำเสนอผลงานวิชาการ

3. เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมและศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหารการเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ สามารถดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

2. บูรณาการการทำงานเป็นทีม และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล

3. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร ระดับสูง ทั้งในด้านความคิด การกระทำยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

9. ค่าธรรมเนียม

9.1 ค่าธรรมเนียมตลอดหลักสูตร จำนวน 145,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมทุกหัวข้อวิชา และ การ Orientation จำนวน 1 ครั้ง / การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน 1 ครั้ง

9.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน +200,000 บาท ณ ประเทศอังกฤษ - สก๊อตแลนด์ โดยสายการบินชั้นประหยัด + ห้องพักรู้นอก หากท่านต้องการพักเดี่ยวหรือโดยสารโดยชั้นธุรกิจ จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมตามที่สายการบินเรียกเก็บ (โดยจะแจ้งรายละเอียดค่าใช้จ่ายให้ทราบอีกครั้ง)

*ราคาค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ เดือนมกราคม 2566 อาจมีการเปลี่ยนแปลง กรณีที่สายการบินได้เรียกเก็บค่าธรรมเนียม เชื้อเพลิงเพิ่มเติม ซึ่งทางหลักสูตรขอจัดเก็บค่าธรรมเนียมดังกล่าวตามความเป็นจริง โดยจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

10. การชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม

กรุณาโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝาก **ในนามมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย สาขาซอยอารีย์ เลขที่บัญชี 069-0-02998-5 และส่งหลักฐานการโอนเงินจากธนาคาร พร้อมระบุรายละเอียดที่อยู่ในการออกไปเสร็จรับเงิน** มายัง E-mail : lsp.irdp@gmail.com หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ 02-714-5566 – 67

การเบิกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการเข้าอบรมและ/หรือร่วมศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นกรณีที่หน่วยงานสามารถพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงานให้กับผู้เข้าอบรมในสังกัดได้ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในข้อ 9.1 และ 9.2 สามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล 200 เปอร์เซ็นต์ ตามประกาศกระทรวงการคลังฯ เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม (พ.ศ. 2548) และ IRDP หรือ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0993000285042 มีสถานะเป็นองค์การ สถานสาธารณกุศล และสถานศึกษา ลำดับที่ 807 ของประกาศกระทรวงการคลังฯ ว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 524 พ.ศ. 2555)

11. สถานที่ฝึกอบรม

สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ที่อยู่ : 99 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120



12. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | ประธานบริหารหลักสูตร |
| 2. ดร. เสรี นนทสูติ | ผู้อำนวยการหลักสูตร |
| 3. นายธวัชชัย โพธิ์วีรสุนทร | กรรมการหลักสูตร |
| 4. นางสาวคณิตา ชินะกาญจน์ | กรรมการหลักสูตร |

13. ติดต่อประสานงาน

ฝ่ายฝึกอบรม มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

คุณนงนภัส อินทร์บัว ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมอาวุโส โทร. 02-714-5566

คุณชฎาธาร อินพันทัง เจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรมอาวุโส โทร. 02-714-5567

ที่อยู่หน่วยงาน เลขที่ 1193 อาคาร EXIM ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท

เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 02-714-5564 – 66 โทรสาร 02-619-5960

เว็บไซต์ <http://www.irdp.org>, E-mail: lsp.irdp@gmail.com