

หลักสูตร การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (Digital Transformation for HCM) รุ่นที่ 8

สถานที่อบรม โรงแรม อีสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ

ระหว่างวันที่ 2 เมษายน – 21 พฤษภาคม 2567

ลำดับ	วันที่	เวลา	หัวข้ออบรม / กิจกรรม	ชั่วโมง
1	วันอังคารที่ 2 เมษายน	09.00 - 09.15 น.	เปิดการอบรม	0.5
		09.15 - 12.00 น.	เจาะลึกเกณฑ์การบริหารทุนมนุษย์ (HCM/ HR Criteria)	2.5
		13.00 - 16.00 น.	การนำเกณฑ์ไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	3
2	วันอังคารที่ 9 เมษายน	09.00 - 12.00 น.	กลยุทธ์การบริหารอัตรากำลัง (Strategic Workforce Planning)	3
		13.00 - 16.00 น.	การสร้างแรงจูงใจพนักงานด้วยระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทน (Creating employee incentives with performance management and compensation system)	3
3	วันอังคารที่ 23 เมษายน	09.00 - 12.00 น.	การวางระบบการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากร (Learning and HR Development System)	3
		13.00 - 16.00 น.	การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพการงาน (Managing Career Development)	3
4	วันอังคารที่ 30 เมษายน	09.00 - 12.00 น.	กลยุทธ์การสร้างค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Value creation strategies and promote corporate culture)	3
		13.00 - 16.00 น.	กลยุทธ์การบริหารการสร้างความพึงพอใจและความผูกพันบุคลากร (Management strategy for creating employee satisfaction and engagement)	3
5	วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม	09.00 - 12.00 น.	การเตรียมความพร้อมเพื่อการประเมินสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR competency next normal)	3
		13.00 - 16.00 น.	กฎหมายแรงงานสำหรับภาครัฐวิสาหกิจและคดีตัวอย่างในรัฐวิสาหกิจ	3
ศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 11 - 15 พฤษภาคม 2567				
6	วันอังคารที่ 21 พฤษภาคม	09.00 - 12.00 น.	การบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HR Challenge) การพัฒนาบุคลากรสายงาน HR ให้เป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ (HRBP)	3
		13.00 - 16.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอการพัฒนาบุคลากรสายงาน HR	3
รวมจำนวนชั่วโมงอบรม				36

**กำหนดการบรรยายอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม