

แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2560

พันธกิจมหาวิทยาลัย : 2. การวิจัย

กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของ การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	ปัจจัยเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	งวดเวลา ที่พบจุดอ่อน	วิธีการควบคุม ความเสี่ยงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน	ประเมินกลยุทธ์ บริหารความเสี่ยง	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	การตัดสินใจ ที่จะบริหาร ความเสี่ยง ✓ = บริหาร x = ยอมรับ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
<p>กระบวนการ ปฏิบัติงาน การเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นในวิชาชีพ ของบุคลากรสาย วิชาการตาม นโยบายของ มหาวิทยาลัย</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความ เชี่ยวชาญที่ เพียงพอต่อการเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในวิชาชีพของ บุคลากรสาย วิชาการตาม นโยบายของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพมี แนวโน้มที่จะเกิด การปรับเปลี่ยนซึ่ง ส่งผลต่อความ มั่นคงทางวิชาชีพ ของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>- บุคลากรสาย วิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจ และ ขั้นตอนใน กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพน้อย</p>	<p>ก่อนการบริหาร ความเสี่ยง (L)5 X (I)5 = 25 (ระดับสูงมาก)</p> <p>หลังการบริหาร ความเสี่ยง (L)3 X (I)4 = 12 (ระดับปานกลาง)</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของ จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ การเลื่อน ตำแหน่งทาง วิชาการเป็นไป ตามเป้าหมายของ ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในปีงบประมาณ 2561 (เป้าหมาย ร้อยละ 100)</p>	<p>ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p>	<p>- มีการจัดอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ การทำผลงานทาง วิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>ไม่เพียงพอ เนื่องจากกิจกรรม การให้ความรู้ใน การจัดทำผลงาน ยังไม่ต่อเนื่อง เท่าที่ควร และ ควรอยู่ในลักษณะ ของการจัดการ ความรู้หรืออยู่ใน ลักษณะที่ปรึกษา ที่มีความต่อเนื่อง</p>	<p>1. จัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้ในลักษณะที่ ปรึกษาในการจัดทำ ผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ของบุคลากรสายวิชาการ อย่างต่อเนื่อง เช่น วิธีการ เขียนผลงานเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ การ ผลิตผลงานวิชาการโดย แยกเป็นกลุ่มสาขา ฯลฯ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงของระเบียบ การขอตำแหน่งทาง วิชาการที่มุ่งเน้นทักษะ การวิจัยมากขึ้น 2. แต่งตั้งที่ปรึกษาพร้อม ทั้งกำหนดค่าตอบแทนที่ ปรึกษา 3. เพิ่มแรงกระตุ้นด้วยการ ให้รางวัลแก่ผู้ที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ 4. ต้องมีระเบียบกำหนด หลักเกณฑ์ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับพันธกิจ และนโยบายการพัฒนา</p>	<p>✓ = บริหาร</p>	<p>คณะ/โรงเรียน/ศูนย์ การศึกษานอกที่ตั้ง/ สถาบันวิจัยและ พัฒนา/กอง บริหารงานบุคคล/ กองกฎหมาย</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	ปัจจัยเสี่ยง	ค่าระดับความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	งวดเวลาที่พบจุดอ่อน	วิธีการควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ประเมินกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง	วิธีการปรับปรุงควบคุมเพื่อลดระดับความเสี่ยง	การตัดสินใจที่จะบริหารความเสี่ยง ✓ = บริหาร × = ยอมรับ	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
							<p>อาจารย์ของมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ประกาศ ก.พ.อ.กำหนด</p> <p>5. มีการตรวจสอบสถานะภาพอาจารย์ที่มีคุณสมบัติและสามารถขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการได้ภายใน 31 ตุลาคม 2561 พร้อมกับนำมาพิจารณาร่วมกับสัญญาจ้างอาจารย์</p> <p>6. กำหนดให้ทุกคณะออกมาตรการให้บุคลากรสายวิชาการผลิตผลงานที่เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ</p>		

ผู้จัดทำ น.ส.ณยศ ทองศรีและน.ส.เบญจวรรณ อยู่ถาวร (ผู้ช่วยคณะทำงาน)
คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ผู้ตรวจสอบ ผศ.ดร.ศศิพร ต่ายคำ
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ให้ความเห็นชอบ ดร.ยุรยา อยู่เย็น
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา