

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2560 (รอบ 12 เดือน)

ส่วนงาน / หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

พันธกิจมหาวิทยาลัย : 2. การวิจัย

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) × ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
<p><u>กระบวนการปฏิบัติงาน</u> การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นใน วิชาชีพของบุคลากรสาย วิชาการตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เพียงพอต่อ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นใน วิชาชีพของบุคลากรสาย วิชาการตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพมี แนวโน้มที่จะเกิดการปรับเปลี่ยน ซึ่งส่งผลต่อความมั่นคงทาง วิชาชีพของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย</p>	<p>1. จัดกิจกรรมการจัดการ ความรู้ในลักษณะที่ปรึกษาใน การจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคลากรสาย วิชาการอย่างต่อเนื่อง เช่น วิธีการเขียนผลงานวิจัย/ วิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ การผลิตผล งานวิจัย/วิชาการโดยแยกเป็น กลุ่มสาขา ฯลฯ เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงของระเบียบ การขอตำแหน่งทางวิชาการที่ มุ่งเน้นทักษะการวิจัยมากขึ้น</p>	<p>1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการจัด กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อ สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการสู่ ตำแหน่งทางวิชาการดังนี้</p> <p>1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพตำรา และหนังสือที่ใช้ประกอบการเรียนการ สอนของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อ พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ผลิต ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและ นำไปสู่การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ตามเครือข่ายอัตลักษณ์มหาวิทยาลัย (Researcher Club) และโครงการ SDU Research Consortium ที่ช่วย ผลักดันให้อาจารย์พัฒนาตนเองไปสู่ การเป็นนักวิจัยอย่างเต็มตัว สร้างสรรค์ งานวิจัยและนวัตกรรมอันเป็น ประโยชน์ต่อการนำไปยื่นขอตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการได้</p> <p>1.3 การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยผ่าน กลยุทธ์การส่งเสริมบทความวิจัยให้ ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติ และนานาชาติ ทั้งให้การอบรมเชิง</p>	<p>(L)4 × (I)5 = 20 (ระดับสูง)</p>	<p>1. การจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการสู่ ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว มักมี ปัญหาและอุปสรรค ดังนี้</p> <p>1.1 การพัฒนาคุณภาพตำราและ หนังสือที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน ส่วนใหญ่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน นาน เนื่องจากมีการปรับแก้ผลงานทาง วิชาการหลายครั้ง เพื่อให้มีคุณภาพตรง ตามที่คุณทรงคุณวุฒิเสนอแนะ</p> <p>1.2 ข้อเสนอโครงการวิจัยที่มี ลักษณะบูรณาการศาสตร์จากหลาย สาขารวมกัน จากการผ่านResearcher Club และ SDU Research Consortium อาจเป็นปัญหาต่อ บุคลากรสายวิชาการบางส่วนที่มีความ จำเป็นต้องนำผลงานวิจัยไปขอตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจาก ผลงานวิจัยไม่ตรงกับสาขาวิชาที่ตรงกับ สาขาวิชาที่ยื่นขอตำแหน่งตำแหน่งทาง วิชาการ</p> <p>1.3 บุคลากรสายวิชาการที่มีภาระ งานสอนและงานบริการวิชาการมาก</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
			<p>ปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการสืบค้น ข้อมูลงานวิจัย และการหาค่า Citations จากฐานข้อมูลระดับชาติ และนานาชาติ และส่งเสริมการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยลงในวารสารวิชาการ นานาชาติรายบุคคล เพื่อส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพของอาจารย์ให้มีการเผยแพร่ ผลงานวิจัยให้มีคุณภาพ มาตรฐานสากล สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ให้เพิ่มมากขึ้นในอนาคต</p> <p>1.4 งานประชุมวิชาการระดับชาติ “สืบ สานศาสตร์ศิลป์ ส่งเสริมสยาม สู่วิทย าลัย” เพื่อเปิดโอกาสให้อาจารย์ได้ เผยแพร่ผลงานทางวิจัยและวิชาการ สาขา ศิลปะและงานประดิษฐ์ และนวัตกรรม อาหาร</p>		<p>อาจส่งผลให้ไม่มีเวลาเพียงพอในการทำ ผลงานวิชาการและงานวิจัย เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>1.4 งบประมาณสนับสนุนวิจัยของ มหาวิทยาลัยมีจำนวนจำกัด</p> <p>1.5 บุคลากรสายวิชาการขาดแรงจูงใจ ในการเขียนผลงานวิจัย เพื่อตีพิมพ์ใน ระดับนานาชาติ</p> <p>1.6 มหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดมาตรการ ให้บุคลากรสายวิชาการต้องมีผลงานวิจัย ตีพิมพ์ รวมถึงขาดทักษะและความมุ่งมั่น ในการเขียน เพื่อทำผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มี impact factor สูงในระดับนานาชาติ</p> <p>1.7 บุคลากรสายวิชาการ มีความรู้ ความ เข้าใจ และขั้นตอนในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับความก้าวหน้าในสายอาชีพน้อย</p>
		<p>2. แต่งตั้งที่ปรึกษาพร้อมทั้ง กำหนดค่าตอบแทนที่ปรึกษา</p>	<p>2. มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและกำหนด ค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้าน วิชาการ และงานวิจัย ตาม คำสั่ง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ดังนี้</p> <p>2.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 255/2561 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561</p> <p>2.2 คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 256/2561 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขาวิทยาศาสตร์</p>		<p>2. เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการของ มหาวิทยาลัยมีหลากหลายสาขาทำให้ต้อง มีการสำรวจและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการ กลั่นกรองคุณ ภาพ และจัดเกรด ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้การดำเนินงานมี คุณภาพและรวดเร็วมากขึ้น</p>

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
			และเทคโนโลยี สั่ง ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561		
		3. กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ให้ สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจ และนโยบายการพัฒนา อาจารย์ของมหาวิทยาลัยภายใน ระยะเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่ ต่ำกว่ามาตรฐานที่ประกาศ ก.พ.อ.กำหนด	3.1 สถาบันวิจัยและพัฒนามีการเผยแพร่ กพอ.และระเบียบของมหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและ พัฒนา ดังนี้ 3.1.1 มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลัก เกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 เพื่อให้หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ เป็น ช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและ นวัตกรรมของประเทศ 3.1.2 มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ สอนดุสิต ว่าด้วย ทุนอุดหนุนการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2552 ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ.2552 เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 3.2 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีประกาศให้ ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัย ซึ่งเป็นผลงานทางวิชาการประเภทหนึ่ง สำหรับยื่นการขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ประกาศมหาวิทยาลัยสอนดุสิตเรื่อง		3. บุคลากรสายวิชาการส่วนหนึ่ง ยังขาด ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ในการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) × ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
			หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ การเสนอ โครงการวิจัยและอัตราการจ่ายเงิน ทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ.2559		

ผู้จัดทำ น.ส.ณยศดา ทองศรี คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ผู้ตรวจสอบ ผศ.ดร.พรพัสนันท์ เดชประสิทธิ์โชค
ตำแหน่ง (รักษาการ) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ให้ความเห็นชอบ ผศ.ดร.ยุรยา อยู่เย็น
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา