

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2560 (รอบ 6 เดือน)
 ส่วนงาน / หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

พันธกิจมหาวิทยาลัย : 2. การวิจัย

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
<u>กระบวนการปฏิบัติงาน</u> การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นใน วิชาชีพของบุคลากรสาย วิชาการตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ เชี่ยวชาญที่เพียงพอต่อการเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในวิชาชีพ ของบุคลากรสายวิชาการตาม นโยบายของมหาวิทยาลัย	กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพมี แนวโน้มที่จะเกิดการเปลี่ยนแปลงซึ่ง ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางวิชาชีพของ บุคลากรในมหาวิทยาลัย	1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ในลักษณะที่ปรึกษาในการจัดทำ ผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งของ บุคลากรสายวิชาการอย่าง ต่อเนื่อง เช่น วิธีการเขียน ผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ การผลิตผลงานวิชาการ โดยแยกเป็นกลุ่มสาขา ฯลฯ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของ ระเบียบการขอตำแหน่งทาง วิชาการที่มุ่งเน้นทักษะการวิจัย มากขึ้น	1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการจัด กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุน ให้บุคลากรสายวิชาการสู่ตำแหน่งทาง วิชาการดังนี้ 1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพตำราและ หนังสือที่ใช้ประกอบการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพื่อพัฒนาบุคลากร สายวิชาการให้ผลิตผลงานทางวิชาการที่มี คุณภาพและนำไปสู่การยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการ 1.2 โครงการการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยตามเครือข่ายอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัย (Researcher Club) และ โครงการ SDU Research Consortium ที่ช่วยผลักดันให้อาจารย์พัฒนาตนเองไปสู่ การเป็นนักวิจัยอย่างเต็มตัว สร้างสรรค์ งานวิจัยและนวัตกรรมอันเป็นประโยชน์ ต่อการนำไปยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการได้	(L)4 x (I)5 = 20 (ระดับสูง)	1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพตำราและ หนังสือที่ใช้ประกอบการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีการดำเนินการ ยึดเยื้อเนื่องจากมีการปรับแก้ผลงานทาง วิชาการหลายครั้งเพื่อให้คุณภาพตามที่ ผู้ทรงคุณวุฒิเสนอแนะ 1.2 โครงการการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย Researcher Club และโครงการ SDU Research Consortium ผลการ ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของ โครงการ มีจำนวนข้อเสนอโครงการวิจัย ที่ส่งไปขอทุนจำนวนมาก และได้รับการ สนับสนุนทุนเป็นงบประมาณที่สูงขึ้นทุก ปี แต่ข้อเสนอโครงการวิจัยดังกล่าวส่วน ใหญ่เป็นโครงการวิจัยในลักษณะบูรณา การศาสตร์จากหลายสาขารวมกันซึ่ง เป็นไปตามนโยบายของผู้ให้ทุน แต่เป็น อุปสรรคต่ออาจารย์จำนวนหนึ่งที่จะนำ ผลงานวิจัยไปขอตำแหน่งทาง วิชาการ เนื่องจากผลงานวิจัยไม่ตรงกับ สาขาวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาที่ยื่นขอ กำหนดตำแหน่ง รวมถึงสัดส่วนงานวิจัย ที่ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
		2. แต่งตั้งที่ปรึกษาพร้อมทั้ง กำหนดค่าตอบแทนที่ปรึกษา	2. มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและกำหนด ค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้าน วิชาการและงานวิจัย ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัย สวนดุสิต ดังนี้ 2.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 255/2561 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สัณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561 2.2 คำสั่งมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ 256/2561 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิของ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สาขาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สัณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2561		2. เนื่องจากบุคลากรสายวิชาการของ มหาวิทยาลัยมีหลากหลายสาขาทำให้ ต้องมีการสำรวจและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการ กลั่นกรองคุณภาพและจัดเกรด ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้การดำเนินงานมี คุณภาพและรวดเร็วมากขึ้น
		3. ต้องมีระเบียบกำหนด หลักเกณฑ์ให้สอดคล้องและ เหมาะสมกับพันธกิจ และ นโยบายการพัฒนาอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่ กำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด	3.1 สถาบันวิจัยและพัฒนามีการเผยแพร่ก พอ.และระเบียบของมหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและ พัฒนา ดังนี้ 3.1.1 มีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลัก เกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ. 2560 เพื่อให้หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ เป็น		3. บุคลากรสายวิชาการส่วนหนึ่งขาด แรงจูงใจในการเข้าถึงแหล่งข้อมูล

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ กิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	วิธีการปรับปรุงควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน ตามวิธีการปรับปรุง/ควบคุม เพื่อลดระดับความเสี่ยง	ค่าระดับ ความเสี่ยง โอกาส (L) x ผลกระทบ(I)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน
			ช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและ นวัตกรรมของประเทศ 3.1.2 มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนดุสิต ว่าด้วย ทุนอุดหนุนการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ เพื่อข้อกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2552 ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ.2552 เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 3.2 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีประกาศ ให้ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัย ซึ่งเป็นผลงานทางวิชาการ ประเภทหนึ่ง สำหรับยื่นการขอตำแหน่ง ทางวิชาการได้ ดังนี้ 3.2.1 ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ การเสนอ โครงการวิจัยและอัตรการจ่ายเงิน ทุนอุดหนุนการวิจัย พ.ศ.2559		

ผู้จัดทำ น.ส.ณดา ทองศรี และ น.ส. เบญจวรรณ อยู่ถาวร (ผู้ช่วยคณะทำงาน)
คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ผู้ตรวจสอบ ผศ.ดร.ศศิพร ต่ายคำ
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้ให้ความเห็นชอบ ดร.ยุรยา อยู่เย็น
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา