



ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เรื่อง กระบวนการและขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และ
วิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในการประชุมครั้งที่ ๑(๘)/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงออก
ประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง กระบวนการและขั้นตอนการเสนอขอ
ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต่องานกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีที่ส่วนงานใดเห็นสมควรพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลซึ่งสังกัดส่วนงานนั้นโดย
ที่ผู้นั้นมิได้ร้องขอ ให้หัวหน้าส่วนงานยื่นแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต่องานกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการ

ข้อ ๔ งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบคุณสมบัติความถูกต้องครบถ้วนของแบบ
คำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในเบื้องต้นก่อนเสนอหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๕ หัวหน้าส่วนงาน ตรวจสอบคุณสมบัติความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลในแบบคำขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการและผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนด วันที่ส่วนงานรับเรื่องและได้ตรวจ
สอบแล้วว่าผู้เสนอขอมีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการครบถ้วนเรียบร้อย ให้ถือวันนั้นเป็นวันที่คุณสมบัติครบ
ถ้วนตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้ถือวันนั้นเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงาน โดยมีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะในการ
ปรับแก้ผลงานทางวิชาการให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และ
วิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๑ ก่อนยื่นเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการ
พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

การเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ จำนวนตั้งแต่สามคนแต่ไม่เกิน
ห้าคน และของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวนตั้งแต่สามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคนและให้งานกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สอดคล้องในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ.กำหนด จำนวนตั้งแต่สามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคน ในกรณีที่มิได้เหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนดได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และสรุปผลการประเมิน

ข้อ ๙ งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ นำผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาผลการประเมินให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยมีผลย้อนไปถึงวันที่มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นวันที่ผู้เสนอขอมีคุณสมบัติครบถ้วน หรือวันที่รับผลงานทางวิชาการแก้ไขครั้งสุดท้าย หรือวันที่รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว อย่างใดอย่างหนึ่งตามกรณีนั้น ๆ ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อไปตามขั้นตอน เพื่อนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้ง โดยมีผลย้อนไปถึงวันที่มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นวันที่ผู้เสนอขอมีคุณสมบัติครบถ้วน หรือวันที่รับผลงานทางวิชาการแก้ไขครั้งสุดท้าย หรือวันที่รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว อย่างใดอย่างหนึ่งตามกรณีนั้น ๆ ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผลงานทางวิชาการมีการแก้ไขให้ยึดหลัก ดังนี้

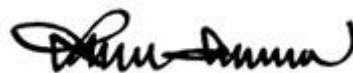
(๑) ภายในระยะเวลา ๔๕ วัน ให้ถือเอาวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องเป็นวันแต่งตั้ง

(๒)เกินระยะเวลา ๔๕ วัน แต่ไม่เกิน ๖ เดือน ให้ถือเอาวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องผลงานทางวิชาการฉบับแก้ไขครั้งสุดท้ายเป็นวันแต่งตั้ง

(๓) เกินระยะเวลา ๖ เดือน ให้เริ่มต้นกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๑๒ กรณีสภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ภายในสามวันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยแก่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ภายในเจ็ดวันทำการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

06 ก.พ. 62 เวลา 17:11:41 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NwAxA-DUARA-A3ADk-AMAA0