



# บันทึกข้อความ

รอง ผวจ.นบ.(ก)
เลขที่ ต.ล.ศ.๓๒
วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา
จาก ๑๒ ก.พ.๒๕๖๓
<input type="checkbox"/> ผวจ. <input checked="" type="checkbox"/> หน่วย

ส่วนราชการ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) โทร.๐ - ๒๕๘๓-๘๔๑๕ โทรสาร.๐ - ๒๕๘๓-๙๙๕๒

ที่ พ ม ๐๗๐๗.๒๐/๐๑๔๐

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติหลักการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม  
สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) มีภารกิจในการพัฒนาส่งเสริมทักษะทางด้านอาชีพแก่คนพิการ เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ สามารถเลี้ยงดูตนเองได้โดยไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม อีกทั้งเพื่อให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์เท่าเทียมกับคนปกติทั่วไป

๑.๒ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิคนพิการ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ โครงการส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในศูนย์พัฒนาศักยภาพคนพิการ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวนเงิน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (หกแสนบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๑.๓ กระทรวงการคลังมีหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๑๙๑๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ แจ้งอนุมัติประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑๑,๐๓๐,๐๐๐.- บาท (สิบเอ็ดล้านสามหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒) /

## ๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) พิจารณาโครงการตามแผนงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา ส่งเสริมและเพิ่มทักษะความรู้ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ โดยกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ” ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) มีผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน ๔๙ คน

๒.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน เบิกจ่ายโดยเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

๒.๒ พนักงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา จำนวน ๖ คน เบิกจ่ายโดยเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ พนักงานคนพิการ จำนวน ๓๑ คน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม จาก บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย

## ๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๓)

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๙ การจัดงานตามแผนโครงการตามภารกิจปกติหรือนโยบายของทางราชการให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด

๓.๒ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ ๐๓๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เอกสารแนบ ๔)

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับการฝึกอบรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคเป็นผู้จัดหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

(๑) อนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย ตามข้อ ๘

(๓) พิจารณาอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานตามแผนงาน โครงการตามภารกิจปกติ หรือตามนโยบายของทางราชการ เช่น การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาของส่วนราชการ การจัดงานนิทรรศการ การจัดงานแถลงข่าว การจัดการประกวดหรือแข่งขัน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น ได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด ตามข้อ ๒๙

๓.๓ คำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๒๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี (เอกสารแนบ ๕)

ผนวก ข /๒ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ในการปฏิบัติตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการ ในการควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

ข้อ ๑.๑๘ อนุมัติโครงการที่ดำเนินงานโดยส่วนราชการ ภายในวงเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๔. ข้อพิจารณา

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) พิจารณาแล้วโครงการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เห็นควรขออนุมัติหลักการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และพนักงานคนพิการ มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่องและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จในการทำงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๙ คน โดยกำหนดจัดอบรมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๙๖๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่าย ดังนี้

๔.๑ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพ คุ่มครองและพิทักษ์สิทธิคนพิการ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ โครงการส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในศูนย์พัฒนาศักยภาพคนพิการงบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๑๒ คน จำนวนเงิน ๒,๖๔๐.- บาท (สองพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ภาคผนวก ก

#### ค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๑๒ คน x ๑ มื้อ)

เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม(๓๕ บาท x ๑๒ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๘๔๐.- บาท  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๖๔๐.- บาท (สองพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๔.๒ เบิกจ่ายจากเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา งบประมาณปี ๒๕๖๓  
งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๖ คน จำนวนเงิน ๑,๓๒๐.- บาท (หนึ่งพันสามร้อย  
ยี่สิบบาทถ้วน) ภาคผนวก ข

ค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๖ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม(๓๕ บาท x ๖ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔๒๐.- บาท  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๓๒๐.- บาท (หนึ่งพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔.๓ พนักงานคนพิการ จำนวน ๓๑ คน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่าย  
ในการอบรมจาก บริษัท ชิงเกอร์ประเทศไทย

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติหลักการโครงการพัฒนา  
ศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ” รวมเป็นเงิน  
ทั้งสิ้น ๓,๙๖๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ที่ได้เสนอมาร่วมนี้

- ลงนามในร่าง  


(นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปทุมธานี  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี  
๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓

  
(นายวินัย เก่งสุวรรณ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
“การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ”  
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ”

๒. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างกำลังใจสู่วัยทำงานจำเป็นต้องมีการพัฒนาด้านจิตใจและความคิดเนื่องจากจิตใจที่เข้มแข็งกับความคิดที่ดีเมื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานจะส่งผลทำให้สามารถนำองค์กรสู่ความสำเร็จได้ตามภารกิจของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางด้านอาชีพให้แก่คนพิการ ซึ่งปัจจุบันมีการดำเนินงาน ๒ แผนก คือ แผนกผลิตภัณฑ์จากจักรอุตสาหกรรม และแผนกผลิตน้ำดื่มบรรจุในภาชนะที่ปิดมิดชิด ในขณะเดียวกันต้องจัดหาพนักงานคนพิการได้มีการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือให้กับพนักงานคนพิการและต้องจัดหาตลาดเพื่อรองรับสินค้ารวมทั้งทำการพัฒนาการผลิตให้มีคุณภาพ ทันสมัย และเป็นที่ต้องการของตลาด ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานคนพิการภายในศูนย์ฯ มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้โดยไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต และอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์เท่าเทียมกับคนปกติทั่วไป ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ มุมมอง ความคิดใหม่ๆและความสามารถในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างผู้ร่วมงานไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานคนพิการทุกคนเพื่อให้สามารถติดต่อประสานงาน และร่วมมือกันทำงานที่ต้องประสานสอดคล้องไปร่วมกัน จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพเพื่อรับรองความรู้ใหม่นำมาปรับใช้กับการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อที่จะทำให้งานบรรลุเป้าหมายสามารถนำองค์กรสู่ความสำเร็จต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานคนพิการ มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุความสำเร็จในการทำงาน
- ๓.๒ เพื่อให้พนักงานคนพิการของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการมีการสร้างมุมมองความคิดใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบัน และพัฒนาฝีมือในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานคนพิการ

#### ๔. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

##### ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๒ คน พนักงานเงินทุนหมุนเวียนฯ จำนวน ๖ คน และพนักงานคนพิการ จำนวน ๓๑ คน รวมจำนวนทั้งหมด ๔๙ คน

##### ผลลัพธ์

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ รวมทั้งพนักงานคนพิการของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จในการทำงาน

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน

๕.๒ พนักงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา จำนวน ๖ คน (เบิกจ่ายโดยเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๕.๓ พนักงานคนพิการ จำนวน ๓๑ คน (ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม จาก บริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย)

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยมีวิทยากรจากภาคเอกชน และมีการจัดกิจกรรมกลุ่มสนทนาการร่วมกับบริษัท ซิงเกอร์ประเทศไทย

#### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

#### ๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เลขที่ ๗๘/๑๐ หมู่ ๑ ต.บางตลาด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ๑๑๑๒๐

#### ๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพ คู่ครองและพิทักษ์สิทธิคนพิการ กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมศักยภาพ และพัฒนาอาชีพคนพิการ โครงการส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในศูนย์พัฒนาศักยภาพคนพิการ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวนเงิน ๒,๖๔๐.- บาท (สองพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๐.๒ เบิกจ่ายจากเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา งบประมาณปี ๒๕๖๓ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวนเงิน ๑,๓๒๐.- บาท (หนึ่งพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จในการทำงาน

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการมีการสร้างมุมมองความคิดใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบัน และพัฒนาฝีมือในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑.๓ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน

## ๑๒. การประเมินโครงการ

๑๒.๑ จากการสังเกตและจดบันทึก

๑๒.๒ ทอบแบบสอบถามก่อนและหลังของผู้เข้าร่วมการอบรม

๑๒.๓ สรุปผลและประเมินโครงการ

## ๑๓. ผู้เสนอโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ” งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๖๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางธนพร ใหม่เอี่ยม)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

## ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ” งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๖๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวินัย เก่งสุวรรณ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

## ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ” งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๖๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางนิตศากร วิเศษสุวรรณ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

๑ ๒ ก.พ. ๒๕๖๓

กำหนดการอบรมสัมมนา  
โครงการพัฒนาบุคลากร “การสร้างแรงจูงใจและการสร้างงานเป็นทีม สู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพ”  
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

---

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- |                     |                                                                                                                          |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงาน                                                                                                  |
| ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการและพิธีเปิดการอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาบุคลากร<br>(โดย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ)    |
| ๐๙.๑๕ น. - ๐๙.๓๐ น. | รับประทานอาหารเช้า                                                                                                       |
| ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายเรื่อง ความหมายของแรงจูงใจและเทคนิคการสร้างแรงจูงใจให้ตนเองและผู้อื่น<br>(โดยวิทยากร จากบริษัท ซิงเกอร์ ประเทศไทย) |
| ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน                                                                                                    |
| ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. | อภิปรายในหัวข้อ ความหมายและความสำคัญของการทำงานเป็นทีม<br>(โดยวิทยากร จากบริษัท ซิงเกอร์ ประเทศไทย)                      |
| ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น. | รับประทานอาหารเช้า                                                                                                       |
| ๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๐๐ น. | แบ่งกลุ่มกิจกรรม “ละลายพฤติกรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตัวเองและสร้างความเชื่อมั่นต่อทีม”                               |
| ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะจากการจัดอบรมสัมมนา                                                                                |

หมายเหตุ : รับประทานอาหารเช้า ภาคเช้าเวลา ๐๙.๑๕ น. - ๐๙.๓๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.