

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท ไทยสตีลเคเบิล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเล็งเห็นความสำคัญของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนต่อความยั่งยืนขององค์กร บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนมาอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน คู่ค้า ชุมชนท้องถิ่น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ในกฎหมายและเป็นมาตรฐานในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ครอบคลุมการดำเนินงานและกิจกรรมทั้งหมดของ บริษัท ไทยสตีลเคเบิล จำกัด (มหาชน) นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งหวังและส่งเสริมให้คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วนให้ปฏิบัติตามหลักการของนโยบายนี้ในการดำเนินธุรกิจอีกด้วย

แนวทางในการปฏิบัติ

สิทธิของพนักงาน

บริษัทพึงปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมด้วยความเคารพและให้คุณค่าตามปัจเจกบุคคล ให้ความเคารพสิทธิของพนักงานอย่างเต็มที่และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ครอบคลุมถึงค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม ป้องกันการเลือกปฏิบัติใดๆ ที่เกี่ยวกับ อายุ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ สมรรถภาพทางกาย เชื้อชาติ เชื้อพันธุ์ ประเทศต้นกำเนิด สัญชาติ ภูมิภาคหลังทางวัฒนธรรม ศาสนา ความเชื่อ วัฒนธรรมและภูมิภาคหลังทางเศรษฐกิจและสังคม และการส่งเสริม ความหลากหลาย การยอมรับความแตกต่างและการอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม รวมถึงสิทธิเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่มหรือรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรองซึ่งสอดคล้องตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิในการร่วมกันเจรจาต่อรองเพื่อผลประโยชน์ของพนักงาน

สิทธิลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกค้าอย่างเคร่งครัด บริษัทจะมุ่งมั่นและพัฒนามาตรฐานจำเพาะในการดูแลเพื่อปกป้องข้อมูล ไม่ละเมิดข้อมูลส่วนตัวและการติดต่อสื่อสารของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด พร้อมป้องกันการเลือกปฏิบัติใดๆ หลีกเลี่ยงการประทุพติผิด และปฏิบัติต่อลูกค้าทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

สิทธิคู่ค้า

บริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าขององค์กรทุกรายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนต่างๆ อย่างเคร่งครัด และกำกับให้เคารพกฎหมายและกฎระเบียบเหล่านี้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ได้สนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส แข่งขันอย่างเป็นธรรม และมีความ

รับผิดชอบต่อสังคม เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

สิทธิแรงงานเด็ก

บริษัทมุ่งมั่นในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็กและการใช้แรงงานเด็ก บริษัทให้ความมั่นใจว่าไม่มีการจ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ หรือไม่ใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับประเทศและสากล ภายในบริษัทหรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเอง บริษัทคำนึงถึงการคุ้มครองและความปลอดภัยของเด็กในการดำเนินกิจกรรมและในสถานที่ประกอบกิจการของบริษัท และมั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการมีความปลอดภัยและคำนึงถึงสิทธิเด็กอยู่เสมอ

สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายสิ่งแวดล้อมเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม

ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิ่งที่ภาคธุรกิจต้องให้ความสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุม ตามหลักการสากลและกฎหมายของประเทศ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนการส่งเสริมคู่ค้าธุรกิจและพันธมิตรธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกัน บนความรับผิดชอบต่อและการเคารพสิทธิพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางสากลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสู่ความยั่งยืน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 9 พฤษภาคม 2566



(ศิริศ พัฒนาะเมธีอง)

กรรมการผู้จัดการ