

# Succession Plan and Career Planning

บจ.สัมมนาเซ็นเตอร์

## หลักการและเหตุผล :

การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งโดยมีวิธีการไม่ใช่เพียงความรู้สึก ยึดตามประสิทธิภาพที่สามารถประเมินได้ เห็นชัด จะทำให้เกิดการยอมรับโดยไม่มีข้อขัดแย้งและยังเป็นการวางแผนให้กับพนักงานที่เก่งและมีความสามารถในองค์กรที่สามารถเติบโตในสายงาน พัฒนาและรักษาให้อยู่กับองค์กรต่อไป

หัวหน้างานและผู้บริหารมีบทบาท ในการทำ Succession Planning เพราะเป็นทางหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหาการขาดพนักงานในตำแหน่งสำคัญๆ ได้มาก บริษัทจะทำการประเมินสถานการณ์และคาดการณ์ไว้ล่วงหน้าเป็นระยะๆ มีการสรรหา พัฒนา และตระเตรียมคนไว้ทดแทนอยู่ตลอดเวลา แทนที่จะรอพนักงานคนเก่งลาออกไปแล้วค่อยมาคิดหาคนทดแทน ซึ่งกว่าจะหาคนที่มีความสามารถใกล้เคียงมาทดแทนได้ก็ยาก และบางทีก็ใช้เวลานาน และที่สำคัญยังเป็นการวางแผนพัฒนา รักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรต่อไปโดยวางแผนความก้าวหน้าอย่างมีระบบสามารถวัดผลได้ ให้เป็นที่ยอมรับของคนในองค์กร ซึ่งการวางแผนพัฒนาพนักงานเป็นเรื่องที่ทุกองค์กรต้องให้ความสำคัญอย่างมากเพราะต้องมีการปรับเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย ไปตามความเหมาะสม มีการปรับเปลี่ยนแทบทุกปี

## วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบหลักการ วิธีการ เทคนิคการสร้างเกณฑ์ ที่จะเป็นตัวชี้วัดในการเติบโต
3. เพื่อเป็นการระดมสมอง หาข้อสรุป และวิธีการอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกัน
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารลูกน้องได้อย่างถูกต้อง
5. เพื่อเป็นการส่งเสริมนโยบาย การเลื่อนขั้นภายใน ให้เกิดการยอมรับในองค์กร
6. เพื่อเป็นการจูงใจการทำงาน ให้กับพนักงานสร้างขวัญและกำลังใจดีขึ้น
7. เพื่อวางแผนให้กับพนักงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความสามารถได้เติบโตในสายงาน
8. เป็นการวางแผนทดแทนตำแหน่งงานให้องค์กรมีความพร้อมอยู่เสมอ

ระยะเวลาอบรม 1 วัน เวลา 09.00 – 16.00 น.

## รูปแบบการบรรยาย

- บรรยาย สื่อสารแบบ 2 ทาง กรณีศึกษา
- ระดมสมอง Workshop จากแบบฟอร์มตัวอย่าง
- ถามตอบข้อสงสัย ประเด็นปัญหา หาข้อสรุป

บรรยายโดยวิทยากร ดร.สันติชัย อินทรอ่อน วิทยากร ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชน

