

การบริหารงานแบบมุ่ง

ผลลัพธ์

Result-Based Management

อ.วาทศ ไสลาพทา

www.สัมมนาเชิงเตอรื.com



หลักการและเหตุผล

ในยุคของการแข่งขัน การปรับเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุค 4.0 หรือยุคแห่งการเรียนรู้ การบริหารแบบมุ่งผลลัพธ์ เป็นวิธีการทำงานแบบทีม และใช้วิธีการมีส่วนร่วมโดยมุ่งให้เป็นความพยายามขององค์กรหรือเป็นโครงการอันเกิดผลลัพธ์ตามที่คาดหวัง และยังหมายถึงว่าเป็นวิธีการในการปรับปรุงการบริหารให้เกิดประสิทธิผล (Effectiveness) และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) โดยที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย ประเมินความเสี่ยง กำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานเพื่อการบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางบริหาร และการรายงานผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารการทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์ของงานเป็นหลักสำคัญ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้แนวทางและเทคนิคต่างๆ ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

หัวข้อการอบรม / สัมมนา

1. กรอบแนวคิดการบริหารงานแบบมุ่งผลลัพธ์
2. การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) และกระบวนการคิด (Thinking System)
3. ลักษณะและแนวทางในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลลัพธ์
4. ลักษณะขององค์กรที่ประสบความสำเร็จในการบริหารโดยมุ่งผลลัพธ์
5. ทักษะที่จำเป็นของพนักงานในการทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์
6. การสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์
7. ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบริหารงานแบบมุ่งผลลัพธ์
8. การวัดผลการปฏิบัติงานของการบริหารงานแบบมุ่งผลลัพธ์
9. สรุป/ถาม-ตอบ

รูปแบบการอบรม

การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรม การนำเสนอ พร้อมให้ผู้เข้าอบรมสรุปการเรียนรู้ด้วยตนเอง

เหมาะสำหรับ

กลุ่มระดับหัวหน้างาน ผู้จัดการ หรือผู้ที่สนใจ

ระยะเวลา 1 วัน (เวลา 09.00 - 16.00 น.)