

การสอนงานแบบ On The Job Training

อ.วณกต โลสาพอก

www.สัมมนาเซ็นเตอร์.com



หลักการและเหตุผล

จะพัฒนางานให้มีคุณภาพได้นั้นสิ่งแรกที่หัวหน้างานควรกระทำคือการสอนงาน เพราะการสอนงานมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้งานเพราะเป็นสิ่งจำเป็นที่พนักงานใหม่ หรือแม้แต่เรียนรู้งานใหม่ที่พนักงานไม่เคยทำมาก่อน การสอนงานแบบ On The Job Training เป็นวิธีที่นิยมใช้กันอย่างแพร่หลาย และเป็นวิธีการสอนงานที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดคือหัวหน้างานที่จำทำหน้าที่สอนงานจะต้องรู้จักวิธีขั้นตอน และวิธีการสอนงานแบบ OJT ที่ถูกต้อง หลักสูตร การสอนงานแบบ On The Job Training เน้นการเรียนรู้เทคนิคการสอนงานจากประสบการณ์จริง การเตรียมตัว เทคนิคการสอน การวิเคราะห์ความเข้าใจของผู้ที่ถูกสอน

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมเรียนรู้เกี่ยวกับการสอนงานแบบ On The Job Training อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกทักษะการสอนงาน วิธีการต่างๆนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

หัวข้อการอบรม / สัมมนา

Module 1 ; กรอบแนวคิดและความสำคัญของการสอนงาน

- ความหมายของการสอนงาน
- หัวหน้างานกับการสอนงาน
- 5 เหตุผลที่จำเป็นในการสอนงาน
- บุคลิกภาพที่จำเป็นของผู้สอนงาน
- การสื่อสารข้อความที่จำเป็นในการสอนงาน
- ความแตกต่างและรูปแบบการสอนงาน ระหว่าง On the Job & Off the Job Training
- จิตวิทยาการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่

Module 2 ; การสอนงานแบบ On The Job Training

- การจัดทำแผนการสอนและการวางระบบการสอน
- การออกแบบหลักสูตรที่จำเป็นในการสอน
- Workshop 1 การเขียนแผนการสอน (งานเดี่ยว)
- 5 เทคนิคที่จำเป็นของการจัดทำ OJT

- Workshop 2 การสอนงานแบบ OJT (งานกลุ่ม)
- ความสำเร็จ และความล้มเหลวของการสอนงานแบบ OJT
- สรุป ถาม-ตอบ พร้อมให้คำแนะนำ

รูปแบบการอบรม

การบรรยายแบบมีส่วนร่วมสื่อสาร 2 ทาง,การระดมสมอง การแสดงบทบาทสมมุติ รวมทั้งการฝึกปฏิบัติรายบุคคล และรายกลุ่ม

ระยะเวลา 1 วัน (เวลา 09.00 - 16.00 น.)