



หลักสูตร Course : จิตวิทยาการบริหารทีมตามแนว DISC Psychology Management with DISC Model

หลักการและเหตุผล :

จิตวิทยาการบริหารที่ผู้นำยุคใหม่ต้องมี เพื่อบริหารคนทั้งผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีลักษณะของอุปนิสัยที่แตกต่างกันไปให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทำงานเป็นทีม รวมถึงแนวคิดด้านการสร้างแรงจูงใจตั้งแต่การวิเคราะห์คน จนถึงการใช้เครื่องมือเพื่อสร้างแรงจูงใจแบบต่างๆ "เมื่อคนเราแต่ละคนแตกต่างกัน เราจะบริหารคนที่แตกต่างกันเหล่านั้นอย่างไร"

การบริหารทีม ในสภาวะที่มีคนที่แตกต่างกัน เราจะมีแนวทางการบริหารคนอย่างไร หลักสูตร "จิตวิทยาการบริหารทีมตามแนว DISC" นี้จะเป็นหลักสูตรในเชิงจิตวิทยาการบริหาร เพื่อให้เราเข้าใจการทำงานร่วมกับคนในรูปแบบต่างๆ ได้ดีขึ้น และสามารถแปลงสู่แนวทางการบริหารที่สัมฤทธิ์ผลได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- สามารถบริหารทีมงานที่มีความแตกต่างได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เรียนรู้หลักการและวิธีนำมาใช้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- เข้าใจในแต่ละบุคคลแต่ละประเภทและสามารถดึงศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ประโยชน์ในการทำงานได้
- เข้าใจเทคนิคการบริหารคนที่แตกต่างกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้

หัวข้อการบรรยาย :

1. จิตวิทยาในการบริหารคน และลักษณะของคนแต่ละประเภท
2. เรียนรู้และทำความเข้าใจต่อคนที่แตกต่างกันให้สามารถทำงานเป็นทีมและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข
3. (Type) ของแต่ละคน” และนำมาออกใช้ให้ ด้วยแบบทดสอบ ทางจิตวิทยา Enneagram (Psychology Test like a DISC)
4. การบริหารทีมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยการนำ DISC มาใช้
5. การวิเคราะห์ทีมงานเพื่อการบริหารทีมในเชิงจิตวิทยา
6. เทคนิคการสร้างแรงจูงใจในการทำงานแก่ทีมงาน
7. ความเข้าใจใน บุคลิกภาพ (Personality) และการรับรู้ (Perception)
8. ประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของตนเอง (Self-Assessment-Your Style)
9. ลักษณะบุคคลใน 4 มิติ (DISC Model)
10. เรียนรู้จุดแข็ง ข้อจำกัด ของแต่ละคุณลักษณะบุคคล : Workshop
11. การอ่านวิเคราะห์คุณลักษณะของผู้อื่น (Reading Others) จากการฟัง /สังเกต
12. เทคนิคการสื่อสารกับบุคคลแต่ละคุณลักษณะ
13. เทคนิคการบริหารคนที่มีพื้นความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน
14. Workshop : เรียนรู้ทักษะในการบริหารทีมให้สามารถทำงานร่วมกันได้ ในกลุ่มบุคคลที่มีคุณลักษณะต่างกัน

แนวทางในการฝึกอบรม [Training and Group Coaching]

- » การบรรยายเนื้อหา
- » Work shop ให้นำไปประยุกต์สู่การทำงานได้จริง
- » กรณีศึกษา

วิทยากร

อาจารย์ พิชิต สุจริตจันทร์