

หลักสูตร“การมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ”



Passionate

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลนั้น สามารถกระทำได้หลากหลายรูปแบบบุคคลที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาจะมีความพร้อมต่อการแข่งขัน และจะเป็นบุคคลที่พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานหรือองค์กรใดก็ตามที่บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและนำมาซึ่งความเจริญก้าวหน้าขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
2. เพื่อพัฒนาความคิดจนนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. เพื่อจูงใจให้ผู้เรียนมีพลังในเป้าหมาย ของตัวเอง สามารถปรับเปลี่ยนความคิดเชิงลบต่อเป้าหมายให้เป็นความคิดเชิงบวก
4. เพื่อเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างความสุข ความสามัคคีในการปฏิบัติงาน
5. เพื่อให้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนางานไปสู่เป้าหมายให้สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. เพื่อให้เกิดการพัฒนางาน ปรับปรุงงาน ที่ปฏิบัติอยู่ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในองค์กร

หัวข้อสัมมนา

หลักคิดและเทคนิคการตั้งเป้าหมายในงาน

- การตั้งเป้าหมายแบบระยะสั้น
- การตั้งเป้าหมายแบบระยะยาว

หลักการวิเคราะห์ตนเองเพื่อพัฒนาค้นหาจุดเด่น แก้ไขจุดด้อย

- เราเป็นคนประเภทใด

เทคนิคการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

คุณสมบัติของบุคคลที่จะประสบความสำเร็จ

เทคนิควิธีพัฒนาและบริหารจัดการด้านอารมณ์ (EQ)

- ความฉลาดทางอารมณ์สำคัญอย่างไร
- การควบคุมอารมณ์และความเครียดในสถานการณ์ต่างๆ
- ประเมิน(EQ)

การสร้างความสุขในการทำงานที่นำไปสู่การทำงานที่ประสบความสำเร็จ
การประเมินผลและรายงานผลงาน เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางาน
เทคนิคสำคัญที่ควรนำมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร

รูปแบบการสัมมนา

การบรรยาย / กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม / กรณีศึกษา

ระยะเวลา 1 วัน (เวลา 09.00 - 16.00 น.)