

ระบบ 5ส. เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน

หลักการและเหตุผล

5ส ถือเป็น “ระบบ” พื้นฐานหลักที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งที่จะส่งเสริมขีดความสามารถขององค์กรภายใต้กระแสการแข่งขันทางธุรกิจที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่องของลูกค้าทั้งในด้านคุณภาพ ,ราคา, ความรวดเร็วในการให้บริการต่างๆ ซึ่ง



การทำระบบ 5ส จึงถือได้ว่าเป็นส่วนสำคัญแรกเริ่มในการยกระดับองค์กรให้สูงขึ้นได้เป็นกิจกรรมพื้นฐานของการบริหารคุณภาพการปรับพื้นที่ปฏิบัติงาน เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีให้เกิดในการทำงานทั้งยังจัดเป็นเครื่องมือพื้นฐานที่นำไปใช้ในการเพิ่มผลผลิตเพราะจะทำให้ช่วยลดปัญหาความสูญเปล่าต่างๆออกไปทำให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพ ทั้งด้านคุณภาพรวดเร็วมีมาตรฐานมีความปลอดภัยและส่งผลถึงการลดต้นทุนในที่สุด

ดังนั้นหลักสูตรนี้จึงมุ่งเน้นถ่ายทอดการดำเนินระบบ 5ส. ที่ใช้เป็นกลยุทธ์อีกวิธีหนึ่งที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ ด้วยการสร้างทัศนคติที่ดีและให้ถือเป็นกิจวัตรประจำวันของพนักงานที่ต้องทำอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ซึ่งหากสามารถนำไปประยุกต์ใช้ควบคู่กันกับดำเนินกิจกรรมการเพิ่มผลผลิตอื่นๆ แล้วนั้น ก็จะยิ่งทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่องนำไปสู่การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันต่อไป

วัตถุประสงค์ / ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำหลักการและแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับระบบ 5ส. ไปประยุกต์ใช้งานในการปรับปรุงพัฒนาการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และขั้นตอนการดำเนินระบบ 5ส. มาปรับปรุงการทำงานให้เกิดความสอดคล้องกับการทำงานและพื้นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีเทคนิคการดำเนินระบบ 5ส. ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงวิธีการทำงาน รวมถึงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
4. เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติที่ดีในการการดำเนินระบบ 5ส. และมองเห็นประโยชน์ในการนำมาปฏิบัติมากขึ้น

หัวข้อการอบรม / สัมมนา

- แนวคิดและหลักการที่สำคัญและเกี่ยวข้องโดยตรงกับระบบ 5ส.
- การมีส่วนร่วมและจิตสำนึกในการทำระบบ 5ส.
- ผลประโยชน์ที่จะได้รับต่อตนเองงานและองค์กรในการทำระบบ 5ส.
- แนวทางและขั้นตอนการดำเนินระบบ 5ส. ให้ประสบความสำเร็จ
- การนำระบบ 5ส. ไปประยุกต์ใช้เพื่อการเพิ่มผลผลิต และปรับปรุงงาน
- รูปแบบและการจัดทำมาตรฐานพื้นที่ระบบ 5ส. อย่างเป็นรูปธรรม

- เทคนิคการตรวจประเมินระบบ 5ส. ให้ได้ผลและยั่งยืน
- ปัจจัยที่ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าและล้มเหลวสู่ความสำเร็จต่อเนื่องและยั่งยืน
- กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จ (Best Practice)
- สรุปการเรียนรู้และถามตอบ

ระยะเวลาอบรม

- 1 วัน (6 ชั่วโมง)

วิธีการฝึกอบรม (ทฤษฎี 30% เชิงปฏิบัติการ 70%)

- การบรรยาย-สาธิตเนื้อหาและทฤษฎี รวมทั้งชมภาพและวีดิทัศน์ประกอบ
- ตัวอย่างกรณีศึกษาสำหรับการฝึกปฏิบัติ
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง – กิจกรรมกลุ่ม (Workshop)

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

- ผู้บริหาร ผู้จัดการ วิศวกร หัวหน้างาน ที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ที่มีหน้าที่หรือผู้ได้รับพิจารณาให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

วิทยากร อาจารย์พิทักษ์พงษ์ จัตุชัย