



ดร.สันติชัย อินทรอ่อน

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การศึกษา

วุฒิปริญญาเอก : Ph.d. Candidate หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร

วุฒิปริญญาโท : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล บริษัท พร้อมเทคนิคอล จำกัด (พ.ศ. 2561-ปัจจุบัน)
- ที่ปรึกษาพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล โรงพยาบาลวิชัยยุทธ (พ.ศ. 2560-ปัจจุบัน)
- ที่ปรึกษาพัฒนากลยุทธ์ โรงพยาบาลสัตว์ทองหล่อ (พ.ศ. 2554-ปัจจุบัน)
- วิทยากรและที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ตรีเอช จำกัด
- ผู้จัดการพัฒนาธุรกิจทรัพยากรบุคคล บริษัท โกลบัส คอนเซิร์น จำกัด
- นักวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา การบริหารการพัฒนา ระเบียบวิธีวิจัยทางด้านรัฐประศาสนศาสตร์
- อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การใช้งาน โปรแกรม Stata
- อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัยนเรศวร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

การศึกษาดูงาน

- ศึกษาดูงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ณ มหาวิทยาลัยปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน (ปี 2550)
- ศึกษาดูงานการบริหารสถาบันวิจัย ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่นและศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ณ เมืองฟูกูโอกะ และกรุงโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น (ปี 2551)

ผลงานที่ปรึกษา

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทุนการออมแห่งชาติ (พ.ศ. 2562)
- โครงการจ้างทำแผนสืบทอดตำแหน่ง แนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ การพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพของบุคลากรสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (พ.ศ. 2562)
- โครงการศึกษาแนวทางการจัดระดับผลงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (พ.ศ. 2562)
- โครงการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ศูนย์แพทยศาสตร์ชั้นคลินิก โรงพยาบาลราชวิถีและสถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี และสถาบันร่วมผลิตแพทย์ กรมการแพทย์-มหาวิทยาลัยรังสิต (พ.ศ. 2561)
- โครงการจัดจ้างสถาบันภายนอกประเมินสมรรถนะพนักงาน เพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับ 11 ปีบัญชี 2561 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (พ.ศ. 2561)
- โครงการการจัดทำแผนการฝึกอบรมระยะยาวบนพื้นฐานของขีดความสามารถบุคลากรรายบุคคล สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (พ.ศ. 2561)

- โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะสำหรับการบริหารงานบุคคลและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงาน กปร. (พ.ศ. 2550-2552) สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (พ.ศ. 2550)
- โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Develop Human Resource Management System) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2549)
- ผลงานวิจัย
- การเปรียบเทียบระบบการเกื้อหนุนเด็กและผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่ในเขตเมืองและชนบทใน ประเทศไทย (พ.ศ. 2552-2553) : นักวิจัย
- การศึกษาค้นคว้าวิจัยความสำเร็จของการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการโดยผู้ว่าราชการจังหวัดซีอีโอ โดยได้รับเงินทุนจากงบประมาณแผ่นดิน (พ.ศ. 2550-2551) : นักวิจัย
- โครงการจัดทำ National Transfer Account ของประเทศไทย โดยได้รับเงินทุนจาก UNFPA (พ.ศ. 2549-2551) : นักวิจัย
- การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ : ความสัมพันธ์ของโครงสร้างความเป็นเจ้าของรูปแบบของการแปรรูปและประสิทธิภาพจากการแปรรูป โดยได้รับเงินทุนจากงบประมาณแผ่นดิน (พ.ศ. 2549-2550) : นักวิจัย
- ผลกระทบของประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมที่มีต่อฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และสังคม กรณีศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสถานประกอบการขนาดใหญ่และขนาดเล็ก โดยได้รับเงินทุนจากงบประมาณแผ่นดิน (พ.ศ. 2549-2550) : นักวิจัย
- การประเมินพันธกิจสำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ โดยได้รับเงินทุนจากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2547) : นักวิจัย
- ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านประชากร สังคม เศรษฐกิจ และวัฒนธรรมต่อความเป็นอยู่ที่ดีและความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นไทย (พ.ศ.2546) : ผู้ช่วยวิจัย
- การศึกษามูลค่าของเวลาที่ใช้เพื่อการผลิตภายในครัวเรือน (พ.ศ.2545) : ผู้ช่วยวิจัย
- แบบแผนการใช้เวลาและการเรียนรู้ของประชาชนในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง (พ.ศ.2545) : ผู้ช่วยวิจัย
- งานประเมินผล
- โครงการสำรวจทัศนคติบุคลากรสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.2551)
- การประเมินผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สื่อดี-มีสุข” สำหรับสื่อมวลชนท้องถิ่น สำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2547)
- การประเมินผลการสัมมนาไตรภาคีเชิงวิชาการ เรื่องมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๖) จะก้าวไกลสู่มาตรฐานโลก สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (ในนามบริษัท พี.ซี. โอ.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด) (พ.ศ. 2547-2551)

ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์

- สันติชัย อินทรอ่อน. 2559. ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างการบริหารคนเก่ง สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. Journal of HRintelligence. 11(1): 59-85.
- สันติชัย อินทรอ่อน. 2550. (กันยายน-ธันวาคม). ทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของธนาคารพาณิชย์ไทย. วารสารการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน. 14(3): 91-123.
- สันติชัย อินทรอ่อน. 2550. (มกราคม-เมษายน). ความผูกพันของพนักงาน. วารสารทรัพยากรมนุษย์ 3(1): 3-13.
- สันติชัย อินทรอ่อน. 2549. (พฤษภาคม-ธันวาคม). ความสุข. วารสารทรัพยากรมนุษย์ 2(2): 61-63.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์, สันติชัย อินทรอ่อน, สุชัย เทพทอง. 2546. (กันยายน-ธันวาคม). กลยุทธ์การผลักดัน (ร่าง) พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ. รัฐประศาสนศาสตร์. 2(3): 33-49.