

# การสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน

อ.ประกาศิต ลวทกษศิริ



## หลักการและเหตุผล

1. การสร้างกรอบความคิดการทำงานที่ตนเองทำอยู่ และการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานอย่างมีความสุขเป็นเรื่องยากและเรื่องใหญ่ เพราะต้องต่อสู้กับความคิดและจิตใจ และองค์ประกอบอื่นๆ ที่ต้องให้เปลี่ยนแปลง และถ้าจะพัฒนาให้เห็นคุณค่าในการทำงาน โดยมีหลักในการคิด ประสานงานที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องต่อเนื่องด้วยแล้ว ยิ่งยากมากขึ้นไปอีก เพราะธรรมชาติของจิตใจมนุษย์ไหลไปสู่ที่ต่ำที่ไม่มีคุณภาพ การสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการทำงาน รวมเห็นคุณค่าขององค์กร จึงเป็นงานทวนกระแสความคิดของผู้คนส่วนใหญ่

หลักสูตร การสร้างแรงจูงใจในการทำงานเป็นหลักสูตรที่จะทำให้ผู้เข้าอบรมเห็นคุณค่าในการทำงาน และการประสานงานอย่างไรในเป็นสุข เพราะชีวิตนี้ เราทุกคนมีเป้าหมายอยากประสบความสำเร็จกันทุกคน โดยจะสอนหลักในการคิดต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น เรื่องการปรับทัศนคติ การคิดเชิงบวก การทำงานเชิงรุก รวมถึงการสร้างสำนึกในการทำงานเป็นทีม จนสามารถปฏิบัติงานได้จริง

## 2. ทำไมต้องมี หลักสูตรการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

การเปลี่ยนชีวิตจิตใจ นิสัยของคนซึ่งเป็นเรื่องยากมาก แต่ก็ต้องทำ เพราะถ้าคนไม่มีจิตสำนึกเกี่ยวกับ ความคิด คำพูด และการกระทำ ที่มีประสิทธิภาพแล้ว งาน ชีวิต จะมีปัญหาตามมาให้แก้มาก จนอาจทำให้ชีวิต และการทำงานขาดประสิทธิภาพตามมาอย่างแน่นอน

## วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีกรอบความคิดด้านผู้นำ และมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน
2. เพื่อสร้างลักษณะพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร
3. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและเปลี่ยนแปลงแนวความคิดในการทำงานที่ถูกต้อง

## หัวข้อการอบรม / สัมมนา

### 1 ธรรมชาติมนุษย์และหลักแห่งความจูงใจ

- 5 ปัญหาแห่งหลักคิดที่ผิดๆ
- วงจรการคิด สู่วิถีที่มีคุณภาพ
- ทฤษฎี แรงจูงใจ
- กฎแห่งความสำเร็จ
- อุปนิสัย แห่งความสำเร็จ

### 2 การปรับปรุงตนเองเพื่อสร้างมนุษย์สัมพันธ์สู่ผู้นำที่เป็นเลิศ

- การปรับปรุงตนเองสู่ผู้นำ
- การพัฒนาด้านการควบคุมตนเอง
- หลักคิด สร้างสรรค์สู่การพัฒนาคนและงาน

### 3 เทคนิคจิตวิทยา สู่คุณภาพและประสิทธิภาพ

- แบบอย่างผู้ประสบความสำเร็จ
- การใช้ภาษาในการสื่อสาร
- จิตวิทยาการเป็นผู้นำ สู่การพัฒนาลูกน้อง

### 4 การประสานความต่างสู่ ความสำเร็จขององค์กร

- มนุษย์สัมพันธ์กับการทำงานเป็นทีม
- กฎทองของมนุษย์สัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน
- คุณธรรมผู้นำกับการปกครองลูกน้อง

ระยะเวลาอบรม : 1 วัน (09:00 – 16:00 น.)

#### แนวทางและวิธีการพัฒนาการเรียนรู้ :

เป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น กิจกรรมกลุ่ม การระดมสมอง การฟังการบรรยาย และการอภิปรายแสดงความคิดเห็นตลอดการสัมมนา รวมถึงการมีภาพตัวอย่างประกอบ