

การสร้างภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (Leadership and Engagement Team)

หลักการ

โดยส่วนใหญ่คนที่จะขึ้นมาเป็นผู้นำหรือหัวหน้างานได้นั้น จะต้องอาศัยประสบการณ์ของการทำงานต้องใช้เวลาในการเรียนรู้งานนั้นจนเกิดความเชี่ยวชาญสามารถที่จะเป็นหัวหน้างานได้ แต่จะมีหัวหน้างานสักกี่คนที่สามารถบริหารคนให้ ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นสามารถทำงานแทนตนเองได้โดยไม่จำเป็นต้องอยู่ดูแลอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา โดยการปฏิบัติงานนั้นร่วมกันหลายคนก็จะคงจะหลีกเลี่ยงไม่พ้นกับคำว่า “ความคิดต่าง ความเห็นที่ต่าง” ถ้าหากเป็นเช่นนั้นก็จะอยากที่จะสำเร็จ แต่ก็เชื่อว่าจะไม่มีความหมาย แต่การแก้ไข ปัญหาเหล่านี้ก็คงไม่พ้นหัวหน้างาน หรือผู้ที่บทบาทในการบริหารทีม โดยผู้บริหารทีมนั้นจะต้องมีจิตการบริหารขั้นสูง หรือจำเป็นต้องรู้หลักแห่งการบริหารทีม เพื่อสามารถนำพาทีมไปสู่เป้าหมายได้อย่างยั่งยืน และเพิ่มคุณค่าสายงานการบริหารด้วยทีมที่ทรงพลังและทรงประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมเรียนรู้ภาวะของผู้นำ การบริหารทีมงาน การบริหารคน เพื่อให้ตอบสนองกับเป้าประสงค์ขององค์กร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้แนวทางและเทคนิคต่างๆ ประยุกต์ใช้ไปปรับใช้เพื่อการบริหารงานตนเองและทีมงาน

แนวทางและวิธีการฝึกอบรม

1. การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรม การชม VDO
2. การนำเสนอ พร้อมให้ผู้เข้าอบรมสรุปการเรียนรู้ด้วยตนเอง

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร หัวหน้างาน พนักงานที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาอบรม 1 วัน เวลา 09.00-16.00 น.

วิทยากร อ.พลกฤต โสลาพากุล

เนื้อหาหลักสูตร

1. Module 1 การสร้างภาวะผู้นำ
 - ภาพรวมแนวคิด ของภาวะผู้นำ
 - ลักษณะของผู้นำ 4 ประเภท
 - ผู้นำแบบเผด็จการ (Autocratic Leader)
 - ผู้นำแบบมีส่วนร่วม (Participative Leader)
 - ผู้นำแบบประชาธิปไตย (Democratic Leader)
 - ผู้นำแบบเสรีนิยม (Laissez-Faire leader)
2. ระบบความคิดของผู้นำยุคใหม่
3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational leadership)
4. การสร้างผู้นำ 4 เก่ง
 - เก่งงาน
 - เก่งคน
 - เก่งคิด
 - เก่งชีวิต
5. Module 2 การทำงานเป็นทีม
6. กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการทำงานร่วมกัน
7. ทำไมจะต้องทำงานเป็นทีม
8. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเป็นทีม
9. การตั้งเป้าหมายของทีม และการบริหารทีม
10. การพัฒนาความรู้สู่ทีมงาน
11. การติดตามประเมินผลและบริหารงานด้วย Follow Model
12. สรุป/ถาม-ตอบ