

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพูนพิน

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๑ องค์การมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริหาร และและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่องค์กรแห่งความสุข มีวัฒนธรรมเชิงแข็ง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	กองทุนเฉพาะโรค	PPB	กองทุนตำบล	
๑.	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข	๑. เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑. ประเมิน Engagement ของบุคลากรทุกระดับ (เริ่มเดือน พ.ย ๖๕) ๒. วิเคราะห์ผลการประเมิน Engagement และนำข้อมูลเชิงลึกมาค้นหาความต้องการที่แท้จริงของบุคลากร ๓. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ตรงตามด้านที่บุคลากรต้องการ หรือปรับทัศนคติ ๔. กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกและแสดงความยินดีในวาระต่างๆ ๕. กิจกรรมสื่อสารเสริมสร้างความผูกพัน (ทุกเดือน) ๖. PPH Happy Birthday (Cake, การ์ด, คำคม/ข้อคิด/คติเจ้าของวันเกิด คลิปวิดีโอ) ๗. กิจกรรมความก้าวหน้าในวิชาชีพ	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน	พ.ย. ๖๕ - ต.ค.๖๖	๗๕๐,๐๐๐	-	-	-	จินตนา สะดวกการ กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพูนพิณ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๑ องค์กรมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริหาร และและพัฒนาศูนย์บริการบุคคลผู้องค์กรแห่งความสุข มีวัฒนธรรมแข็งแกร่ง (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	กองทุนเฉพาะโรค	PPB	กองทุนตำบล	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนด Carrier path ของบุคลากรทุกระดับ</li> <li>- กิจกรรมแจ้งเตือนเลื่อนระดับสำหรับความก้าวหน้าในวิชาชีพ</li> <li>- กิจกรรมเตรียมพร้อมรับวัยเกษียณ</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อองค์กรที่มีความสุข</li> </ul> โรงพยาบาลพูนพิณ ประจำปี ๒๕๖๖ (๒ รุ่น)							จินตนา สะดวกการ กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพูนพิณ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ ๑ องค์กรมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาการบริหาร และและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่องค์กรแห่งความสุข มีวัฒนธรรมแข็งแกร่ง (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	กองทุนเฉพาะโรค	PPB	กองทุนตำบล	
๒.	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	๑. เพื่อให้บุคลากรศักยภาพสอดคล้องกับจุดเน้นของโรงพยาบาล	๑. โครงการเสริมความรู้และสมรรถนะ ๕ โรคเน้น - ประเมินสมรรถนะ ๕ โรคเน้นในบุคลากรทุกระดับ - วิเคราะห์ผลการประเมินและระบอบองค์ความรู้ที่ต้องเสริมรายบุคคล (Class A,B, C) - จัดกิจกรรมการสอนให้ตรงตามกลุ่มประเมินสมรรถนะ ๕ โรคเน้นซ้ำ - ยกย่องชมเชยเป็นบุคลากรต้นแบบด้านนวัตกรรม (NCD)	๑.บุคลากรทุกระดับ	ต.ค.๖๕ - ธ.ค. ๖๕	๔๐,๐๐๐	-	-	-	จินตนา สะตวการ กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป
๓.	โครงการพัฒนาการบริการที่เป็นเลิศ	๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลพูนพิณมีพฤติกรรมการบริการที่ดี	๑. อบรมพฤติกรรมบริการ ๒. จัดสวัสดิการด้านการแต่งกาย ๓. ประเมินพฤติกรรมบริการ เพื่อปรับปรุงเป็นรายบุคคลในกรณีที่ถูกร้องเรียน ๔. ยกย่องชมเชยเป็นบุคลากรต้นแบบด้านพฤติกรรมการบริการทุก ๓ เดือน	๑.บุคลากรทุกระดับ	ต.ค.๖๕ - ธ.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	จินตนา สะตวการ กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพุนพิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่  
เป้าประสงค์ที่  
กลยุทธ์ที่

- ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ  
๑ องค์กรมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข  
๑ พัฒนาการบริหาร และและพัฒนาศักยภาพบุคคลสู่องค์กรแห่งความสุข มีวัฒนธรรมเชิงแข็ง (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	กองทุนเฉพาะโรค	PPB	กองทุนตำบล	
๔.	โครงการ PPH Happy Life	๑. พัฒนาบุคลากรสู่องค์กรสุขภาพ	๑. จัดโปรแกรมตรวจสุขภาพพื้นฐานและตรวจสุขภาพ ๒. กิจกรรม PPH Health Club: Body weight นั้นสำคัญอย่างไร, Lunch box ๓. ปรับปรุง/สร้างพื้นที่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สร้างเส้นทางสุขภาพบริเวณทางลาด ๔. กิจกรรมไลน์แดนซ์ร่วมกับชุมชน สัปดาห์ละครั้ง ๕. กิจกรรม PPH Run for Health ๖. กิจกรรมกีฬาภายใน ๗. กิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ภายนอกองค์กร ๘. สร้างคนต้นแบบสุขภาพ ๙. กิจกรรมเติมบวกให้กับจิต: เสนอข้อคิด/คำคม ประจำวันผ่านการ Pop up หรือ ช่องทาง Line เชิญพระ ธรรมสังฆอร	๑.บุคลากรทุกระดับ	ม.ค.๖๖ - มิ.ย ๖๖	๑๗๐,๐๐๐	-	-	-	จินตนา สะตวการ กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพูนพิณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ  
เป้าประสงค์ที่ ๑ องค์กรมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข  
กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาการบริหาร และและพัฒนาศักยภาพบุคคลสู่องค์กรแห่งความสุข มีวัฒนธรรมแข็งแกร่ง (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	กองทุนเฉพาะโรค	PPB	กองทุนตำบล	
๕.	การพัฒนาและบ่มเพาะค่านิยมหลัก	๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑. ถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กรสู่บุคลากรผ่านเสียงตามสาย: เพลงเพลินใจเล่าเรื่องประทับใจจาก Core value ประจำวัน ๒. ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีค่านิยมดีเด่นประจำเดือน ๓. จัดทำเพลงมาร์ชโรงพยาบาล เสริมสร้างค่านิยมและความผูกพันต่อองค์กร ๔. สร้าง Floor พิพิธภัณฑ์ ประวัติ	บุคลากรทุกระดับ	เม.ย.๖๖ - มิ.ย. ๖๖	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	จินตนา สะดวงการ กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป
๖.	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรเครือข่าย	๑. เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในเครือข่ายให้มีความรู้และให้ความสำคัญถึงการดูแลสุขภาพตนเอง ลดการเกิดพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพโดยใช้หลัก ๓๐๒ส ๒. ให้ความรู้เรื่องอาหารตามหลักโภชนาการ ๓. กิจกรรมการออกกำลังกาย	จนท.รพ.สต จำนวน ๔ คน	ต.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๖	๒๐,๐๐๐ (รพ.สต.)	-	-	-	จรรย์กรณ์ เศรษฐเดชา รพ.สต.มะลาวน