



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพูนพิน

บุคคลถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการ ขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากร มนุษย์ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี ความพึงพอใจใน การปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โรงพยาบาลพูนพิน จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ด้านต่างๆ ดังนี้

๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) กำหนดขึ้นเพื่อพัฒนาระบบบริการ สุขภาพให้มี คุณภาพได้มาตรฐาน พัฒนาศักยภาพ โดยมีกรอบการพัฒนาในรูปแบบเครือข่ายบริการ โรงพยาบาลพูนพิน เป็นโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F๒ จะต้องมีแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตอบสนองต่อแผนพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ (Service plan)

๒.นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลงานและ สมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร สร้างสิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัด สวัสดิการความ ปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทน ตามความเหมาะสมและ ตรงเวลา ภาระ งานเหมาะสม ความภาคภูมิใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดี

๓.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพูนพิน

โรงพยาบาลพูนพิน น้อมนำ แนวปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๔ ประการ ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานเนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ๖๐ ปี เมื่อ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสาธารณสุข อันประกอบด้วย

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทางสายกลาง มีความสมดุลพอดีรู้จักพอประมาณ การ มีเหตุผล มีระบบ ภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก มีคุณธรรมจริ

- คุณธรรม ๔ ประการ : รักษาจิตใจและคุณธรรมให้เหนียวแน่น

ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งที่มุ่งเจริญต่อกัน

ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์ กัน ให้งานที่ทำสำเร็จผลทั้งแก่ตนแก่ผู้อื่นและประเทศชาติ

ประการที่สาม คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกาและในระเบียบ แบบแผนโดยเท่าเทียมเสมอกัน

/ประการที่สี่.....

ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำ นำความคิดความเห็นของตน ให้ถูกต้องตรง อยู่ในเหตุผล หากความใจและความประพฤติปฏิบัติของรอยเดียวกันในทางที่ดีที่ เจริญ มีพร้อมในกาย ในใจของคนไทยจะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้ จึงให้ประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ได้รักษาจิตใจและ คุณธรรมนี้ไว้ให้เหนียวแน่นและถ่ายทอดความคิดจิตใจนี้กันต่อไป อย่าให้ขาดสาย เพื่อให้ ประเทศชาติของเราดำรงยืนยงอยู่ด้วยความร่มเย็นเป็นสุข ในปัจจุบันและภายหน้า

-ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH)

M (Mastery) เป็นนายตนเอง หมายถึง สามารถบังคับตนเองให้ลดโลภ โกรธ หลง ทำเพื่อผู้อื่น มีภาวะผู้นำ

O (Originality) เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

P (People centered approach) ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางจะ ดำเนินการสิ่งใดขอให้นึกถึงประชาชนก่อน ให้ถามตัวเองเสมอว่า ทำแล้วประชาชนได้ประโยชน์ อะไร

H (Humility) ถ่อมตน อ่อนน้อม หมายถึง มีความถ่อมตน อ่อนน้อม ซึ่งจะทำให้เราเข้าได้กับทุกที่ ทุก คนเสมือนเป็นน้ำที่แทรกซึมทุกที่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางพวงเพชร เหล่าประสิทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุนจีน