



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลพุนพิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพุนพิน
สถานที่ตั้ง.....๑๖๖ ถนนธวัชรัตน์ ต.ท่าข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริพร คงนาสร.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๓๓๕๒๓๙๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีวันสำคัญต่าง ๆ	✓			เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมพิธีต่าง ๆ ของทางราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา เสียสละในการทำความดีเพื่อส่วนรวม -บริเวณโรงพยาบาลมีความสะอาดปลอดภัย	
๒. กิจกรรม การทำ ๕ ส เจ้าหน้าที่จิตอาสารวมทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของโรงพยาบาล	✓				

ลงชื่อ.....*Pr*.....ผู้รายงาน

(นางจรรุวรรณ วิชัยดิษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

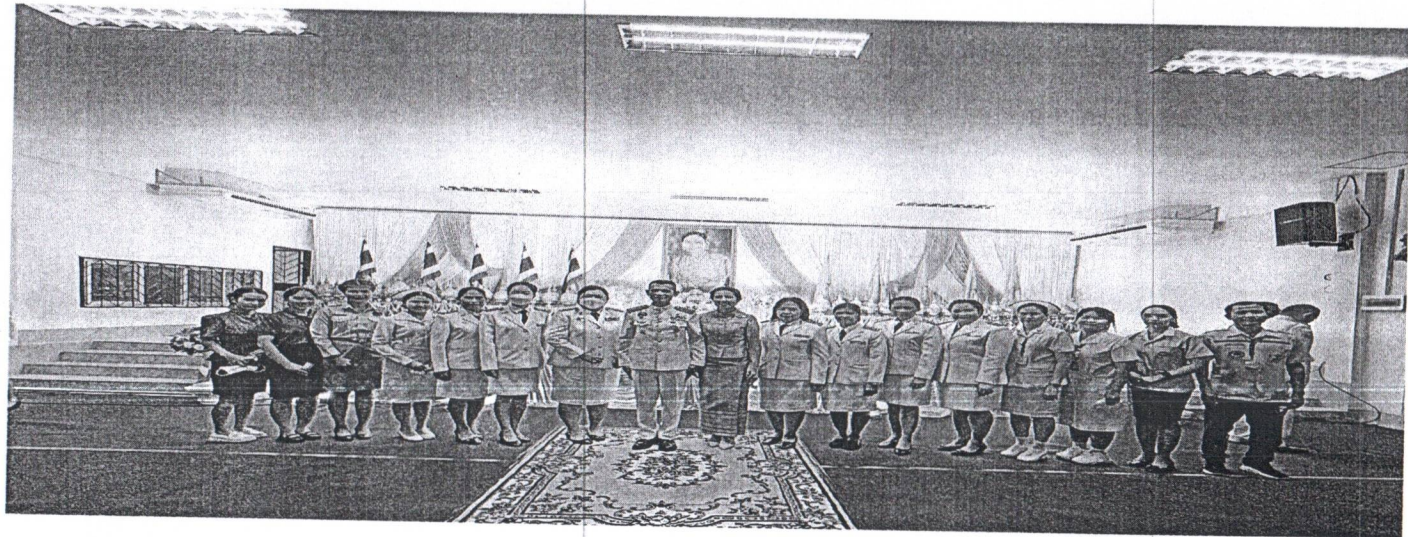
หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com

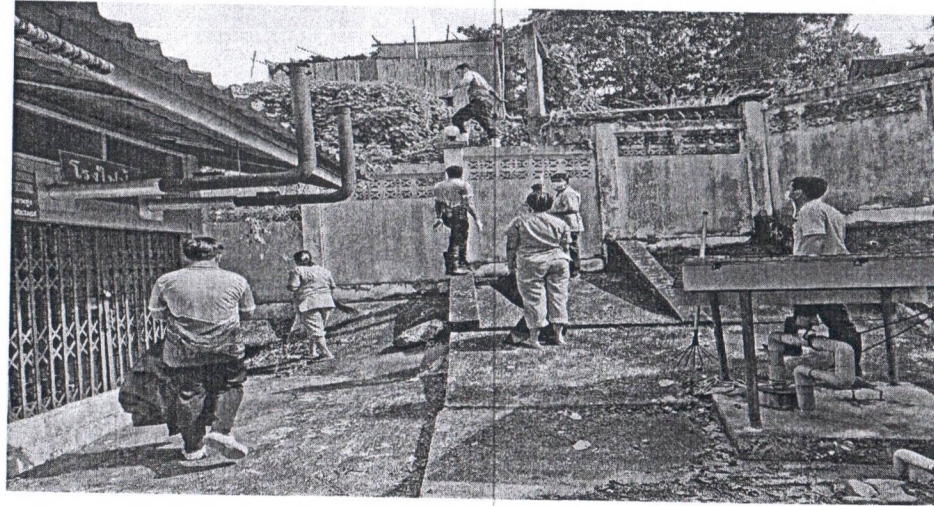
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔









แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพูนพิณ หน่วยงาน โรงพยาบาลพูนพิณ

สถานที่ตั้ง ๑๖๖ ถนนธวัชวิถี ต.ท่าข้าม อ.พูนพิณ จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริพร คงนาสร โทรศัพท์ ๐๘๕-๓๓๕๒๓๙๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๐ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๓๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีวันสำคัญต่าง ๆ	บุคลากร รพ.พูนพิณ ๒๕๐ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และ บุคลากร	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓		✓	✓	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒.พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ทำบุญ โรงพยาบาลวันขึ้นปีใหม่	บุคลากร รพ.พูนพิณ ๒๕๐ คน	-บุคลากร มีคุณ ธรรม จริย ธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓				-บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทำงานร่วมกันได้ดี -ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มี ความสุข

.๓. กิจกรรม การทำ ๕ ส เจ้าหน้าที่จิตอาสารวมทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของโรงพยาบาล		ทำงานร่วมกันได้ดี ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มีความสุข			✓	✓	✓	✓	
---	--	---	--	--	---	---	---	---	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
 (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางจรรวพรรณ วิชัยดิษฐ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖