



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน โทร ๐ ๗๗๓๑ ๑๑๒๙ ต่อ ๕๒๓

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑ / วิ๕๗

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่าง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการ ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัด ฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๑.๓ โรงพยาบาลพุนพิน ใช้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามหลักฐาน เชิงประจักษ์ ใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส MOPH ITA (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ใน MOIT ๒๒ หน่วยงานมี แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างลักษณะและรักษาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและการดำเนินการให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดการล้วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศขึ้น โรงพยาบาลพุนพิน จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลพุนพิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติ

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพุนพินทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพุนพิน ที่เสนอมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวศิริพร คงนาสร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..... 

(นางพวงเพชร เหล่าประสิทธิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน