

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพูนพิณ ปี ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัย ประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลพูนพิณได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและความสะดวกโดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใส และประเมินผลความในสะอาดในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

การดำเนินงานภารกิจของโรงพยาบาลพูนพิณมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ อย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานในบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ใฝ่รางวัล และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบหลัก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพูนพิณ ปี ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับภารกิจ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	-	ไม่พบการร้องเรียนเรื่อง จริยธรรม/ไม่มีการ กระทำความผิดทางวินัย	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๒. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน ร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๓. การประชุมเจตจำนงของผู้บริหาร	-	คณะกรรมการบริหาร	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๔. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ไม่พบการร้องเรียนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๕. ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	-	คะแนนประเมิน >๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานควบคุม ภายใน

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน (นางสาวศิริพร คงนาสร)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ (นางพวงเพชร เหล่าประสิทธิ์)

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณ