



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลเมืองสะเตงนอก
ที่ ยศ ๕๒๙๐๑/ ๗๔๒
เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๗๓๒๐-๒๒๐๐

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก

ตามที่เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย นโยบายวิเคราะห์ตระกำลัง นโยบายการสรรหาและคัดเลือก นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังกล่าว ไตรมาสที่ ๑-๒ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕-มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบรายงานแบบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายมหาธรรมรอดี อุชามิ)

ปลัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก

(นายเสรี เรืองกาญจน์)

นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน						หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ดำเนินการ เบ็ดเตล็ด	ร่องว่าง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ได้ ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ห่วงโซ่อุปทาน		
๓.	นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	งบประมาณ	ดำเนินการ เบ็ดเตล็ด	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มีซึ่งงบประมาณ	-	-	-	/	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	นโยบายการสร้างและคัดเลือก ๒.๑ ประกาศรับโอนพื้นที่ราชภูมิหรือ พื้นที่งานส่วนห้องเรียนหรือชุมชนราชการ ประ掏ท่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	ไม่มีซึ่งงบประมาณ	/	-	-	-	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	๒.๒ ประกาศรับโอนพื้นที่ราชภูมิหรือ พื้นที่งานส่วนห้องเรียนหรือชุมชนราชการ ประ掏ท่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	ไม่มีซึ่งงบประมาณ	-	/	-	-	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	๒.๓ ประกาศรับโอนพื้นที่ราชภูมิหรือ พื้นที่งานส่วนห้องเรียนหรือชุมชนราชการ ประ掏ท่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	ไม่มีซึ่งงบประมาณ	-	-	-	-	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	๒.๔ ประกาศรับโอนพื้นที่ราชภูมิหรือ พื้นที่งานส่วนห้องเรียนหรือชุมชนราชการ ประ掏ท่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติ	ไม่มีซึ่งงบประมาณ	-	/	-	-	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	๒.๕ ประกาศรับโอนพื้นที่ราชภูมิหรือ พื้นที่งานส่วนห้องเรียนหรือชุมชนราชการ ประ掏ท่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติ	ไม่มีซึ่งงบประมาณ	-	-	-	-	ไม่มี	ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ไตรมาสที่ ๑-๒ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑)
เทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผู้การเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ร่องว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๑.๔ ประชาศรับส์มูลค่าคงเหลือสร้าง แหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ จังหวัด (ครั้งที่ ๑)	๔๐๐,๐๐๐	/	-	-	-	๗,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๖ อัตรา - ดำเนินพัฒนาขึ้นเครื่องจักรกลชนิด ๒ อัตรา
๑.๕ ประชาศรับส์มูลค่าคงเหลือสร้าง แหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ จังหวัด (ครั้งที่ ๒)	๔๐๐,๐๐๐	/	-	-	-	๑,๔๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๓ อัตรา - ดำเนินพัฒนาดูแลเพิ่ง ๑ อัตรา
๑.๖ การบรรจุบุคคลลับเข้ารับราชการ ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
๑.๗ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบบัญชีได้ ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินการรับรองบัญชีด้วยตนเอง - ดำเนินการรับรองบัญชีด้วยบัญชีต่าง
๑.๘ รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินรับโอนได้ตามปกติ ระดับบ้าน - ดำเนินรับโอนได้ตามปกติ ระดับบ้าน - ดำเนินรับโอนได้ตามปกติ ระดับบ้าน - ดำเนินรับโอนได้ตามปกติ ระดับบ้าน - ดำเนินรับโอนได้ตามปกติ ระดับบ้าน
๓.	นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน							
๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล	ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๔๕ คน
๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครุภัณฑ์	ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๔ คน
๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ	ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๔ คน
๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้าง	ไม่ใช่งบประมาณ	/	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน ๑๗ คน

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ไตรมาสที่ ๑-๔ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองสะเตงอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ร่องร่อง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
๔.	นโยบายบริหารและพัฒนาระบบทหาร บุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔.๑ 瓜ร์บัมทักษิณ์สูญญ์บริการชุมชน บุคลากรห้องถีนแห่งชาติ (LHR) - ข้อมูลบุคคล - ข้อมูลและอัตรากำลัง ๓ ปี - คำสั่งตำแหน่งและอัตรารัฐเงินเดือน - ประวัติการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ /	-	-	-	ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	
๔.๒	ระบบเบิกบัญชี E-Lass - เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน พนงงานเทศบาล สูงสุดประมาณ และการงานจ้าง - เงินเพิ่มตำแหน่ง	๔๕,๗๐๐,๑๔๐ /	-	-	-	๑๙,๓๓๗,๖๒๖.๔๗	กองคลัง	
๔.	นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน ๔.๓ การรักษาพยาบาล ๔.๓ ค่าซ่อมบำรุง! ๔.๓ ค่าเช่าเรือนบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ /	-	-	-	ไม่มี	กองคลัง	
๕.	นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน ๕.๓ การประจำอยู่บ้าน ๕.๓ ค่าเช่าเรือนบุรี	๒๐๘๐๐๐ ๖๙๘๐๐๐ /	-	-	-	๖๔๔,๗๗๐.๕๐	กองคลัง	
๖.	นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน ๖.๑ การประจำอยู่บ้าน ฐานะ ๖.๑ การประจำอยู่บ้าน ฐานะ	ไม่ใช้งบประมาณ /	-	-	-	๑๐๔,๒๕๐	กองคลัง	
						ไม่มี	สำนักปลัดเทศบาล	

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารรัฐบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ไตรมาสที่ ๑-๒ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒)
เทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ผู้การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑.๑	โครงการสร้างเสริมศักยภาพชุมชนเชิงยั่งยืน “การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๕๐,๐๐๐	/	-	-
๑.๒	โครงการ Big Cleaning Day หน้าบ้าน นำมล	๕๐,๐๐๐	/	-	๑๐,๐๐๐ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๑.๓	โครงการ改善ชุมชนท่านาฯ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว	๔๐๐,๐๐๐	/	-	๗๗๐,๐๗๙ กองการศึกษา
๑.๔	โครงการมาลิตี้ฟื้นฟูพัฒนาสังคม	๑๕๐,๐๐๐	/	-	๑๕๐,๐๐๐ กองการศึกษา
๑.๕	โครงการรับจำนำที่ดินท่านาฯ	๘๐๐,๐๐๐	/	-	๘๐๐,๐๐๐ กองการศึกษา
๑.๖	โครงการรับจำนำที่ดินท่านาฯ	๑๕๐,๐๐๐	/	-	๑๕๐,๐๐๐ กองการศึกษา
๑.๗	โครงการรับจำนำที่ดินท่านาฯ	๘๐๐,๐๐๐	/	-	๘๐๐,๐๐๐ กองการศึกษา