



ประกาศเทศบาลเมืองสะเตงนอก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)  
ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก

ด้วยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐.๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการตรวจประเมินจะบ่งชี้ให้เห็นถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ประกอบกับเทศบาลเมืองสะเตงนอกได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองสะเตงนอกจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลเมืองสะเตงนอกขึ้น ตามมติการประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เทศบาลเมืองสะเตงนอกสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร กำกับ ปรับปรุง และพัฒนาขีดความสามารถการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อบรรลุภารกิจเป้าหมายที่วางไว้ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษมสันต์ สาแม)

นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก