



สารจากประธานกรรมการ

ปี 2567 เป็นอีกหนึ่งปีที่ กลุ่มโรงพยาบาล IMH ได้แสดงถึงความแข็งแกร่งและความสามารถในการปรับตัวท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เราได้เดินหน้าขยายศักยภาพทางการแพทย์เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นของประชาชน ทั้งด้านการให้บริการตรวจสอบสุขภาพเชิงป้องกัน การรักษาพยาบาล และการพัฒนาโรงพยาบาลให้ทันสมัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ในปีนี้ กลุ่มโรงพยาบาล IMH ซึ่งประกอบด้วย โรงพยาบาลอินเตอร์เมดฯ (ศูนย์อาชีวเวชศาสตร์ และบริการทางการแพทย์นอกสถานที่) , โรงพยาบาล IMH สีลม (รพ. ทัวไปขนาด 132 เตียง), โรงพยาบาล IMH ธนบุรี (รพ. ทัวไปขนาด 100 เตียง) และโรงพยาบาล IMH แบร็ง (รพ. ทัวไปขนาด 300 เตียง) (อยู่ระหว่างการขออนุมัติ EIA) ได้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพแบบครบวงจร โดยมุ่งเน้น "Smart & Green Healthcare" ทั้งตบโจทย์การดูแลสุขภาพที่มีคุณภาพสูง และยังคงคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอีกด้วย

ท่ามกลางความท้าทายทางเศรษฐกิจและสังคมในปี 2567 เราได้ดำเนินกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อให้ธุรกิจของเรายังคงเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน อาทิเช่น

ด้านการขยายขีดความสามารถของโรงพยาบาลในเครือ

- โรงพยาบาล IMH สีลม ได้รับการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ระดับพรีเมียม รองรับลูกค้ากลุ่มประกันสุขภาพ และประกันสังคม รวมถึงลูกค้าต่างชาติ ในพื้นที่ office สีลม-สาทร
- โรงพยาบาล IMH แบร็ง อยู่ระหว่างการขออนุมัติด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) ซึ่งจะช่วยขยายขีดความสามารถของกลุ่มโรงพยาบาล IMH ได้อย่างมาก

ด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

- พัฒนาระบบ Digital Health และ AI-Powered Diagnosis เพื่อให้บริการที่รวดเร็ว แม่นยำ และช่วยลดภาระงานของบุคลากรทางการแพทย์
- ขยายแพลตฟอร์ม Smart Mobile Health เพื่อให้คนไข้สามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์ได้สะดวกยิ่งขึ้น

ด้านการเสริมสร้างความยั่งยืนผ่านหลัก ESG และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มโรงพยาบาล IMH มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทาง ESG (Environmental, Social, and Governance) โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

1. ด้านสิ่งแวดล้อม (E – Environmental)

- ลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint) ของโรงพยาบาลโดยใช้ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานสะอาด
- ปรับใช้ระบบ Zero-Waste Management ในการบริหารจัดการขยะทางการแพทย์ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ลดการใช้พลาสติกและวัสดุสิ้นเปลืองในโรงพยาบาลผ่านโครงการ "IMH Green Care"

2. ด้านสังคม (S – Social)

- ขยายโครงการ CSR Health for Community เพื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน
- เพิ่มโอกาสเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์ของประชาชนในพื้นที่ต่างๆ ผ่านแพลตฟอร์ม Smart Mobile Health

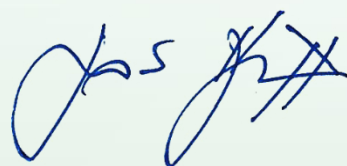
3. ด้านธรรมาภิบาล (G – Governance)

- ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีธรรมาภิบาลสูงสุด
- รักษามาตรฐานด้านจริยธรรมและความปลอดภัยทางการแพทย์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทมุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง โดยในปี 2567 บริษัทมีรายได้รวม 778.22 ล้านบาท รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล 623.33 ล้านบาท บริษัทมีสินทรัพย์รวม 2,104.21 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 835.90 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการดำเนินธุรกิจที่แข็งแกร่งและความพร้อมในการขยายตัวอย่างยั่งยืนต่อไป

สำหรับปี 2568 และปีต่อไป กลุ่มโรงพยาบาล IMH ยังคงเดินหน้าสร้าง "เครือข่ายโรงพยาบาลอัจฉริยะและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม" พร้อมขยายบริการทางการแพทย์เชิงป้องกันให้ครอบคลุมมากขึ้น เราจะนำ เทคโนโลยีสมัยใหม่ มาปรับใช้ในการรักษา และยกระดับคุณภาพการบริการให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ความมุ่งมั่นของเราคือ การสร้างระบบสาธารณสุขที่แข็งแกร่ง มีคุณภาพ และเติบโตไปพร้อมกับความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน คณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และพนักงานทุกท่าน ที่ร่วมกันผลักดันกลุ่มโรงพยาบาล IMH ให้ก้าวสู่นาคตที่สดใส ผมมั่นใจว่า ด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วน เราจะสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและนำพาองค์กรให้เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน



รองศาสตราจารย์ ดร. ธนวรรณ พลวิชัย

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท โรงพยาบาลอินเตอร์เมดิคัล แคร่ แอนด์ แล็บ จำกัด (มหาชน)