

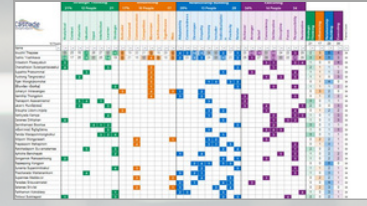
# รู้จักแบบประเมินจุดแข็งค้นหาตัวตน (ออนไลน์) GALLUP-CLIFTON STRENGTHSFINDER ASSESSMENT

เครื่องมือพัฒนาศักยภาพจาก “พรสวรรค์”  
สู่ “จุดแข็ง” เพื่อความเป็นเลิศ  
และมีความสุขในการทำงาน

จากผลการวิจัยของเกลล์พพบว่า คนที่ใช้จุดแข็งในชีวิตประจำวัน (อย่างถูกต้อง) จะมีความสุขในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าคนที่ไม่ได้ใช้จุดแข็งถึง 3 เท่า

เราใช้แบบประเมิน Gallup Clifton StrengthsFinder เป็นเครื่องมือในการให้ผู้เข้าอบรมทำความรู้จักตนเอง

“what will happen when we **THINK ABOUT what is right** with people **RATHER THAN fixating on what is wrong** with them”



STRATEGIC THINKING การคิดเชิงกลยุทธ์	INFLUENCING การโน้มน้าว	RELATIONSHIP BUILDING การสร้างความสัมพันธ์	EXECUTING การปฏิบัติ
คนที่มีคุณสมบัติหลักเป็นนักคิดเชิงกลยุทธ์จะช่วยกันพิจารณาสิ่งที่เป็นไปได้ ซึ่งมักจะเข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่ดี	คนที่มีคุณสมบัติหลักเป็นผู้โน้มน้าวรัฐริศควบคุมดูแลสื่อสารและทำให้แน่ใจว่ามีการรับฟังความเห็นของทีม	คนที่มีคุณสมบัติหลักเป็นนักสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับทีม และทำให้เป็นทีมที่ยอดเยียมมากกว่าแค่เพียงกลุ่มคนธรรมดา	คนที่มีคุณสมบัติหลักเป็นนักปฏิบัติ รู้ว่าจะทำอะไรอย่างไรให้ตนเองสำเร็จ
นักวิเคราะห์ (Analytical) ผู้คำนึงถึงอดีต (Context) ผู้อมองอนาคต (Futuristic) นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation) นักสะสม (Input) นักคิด (Intellection) ผู้ใฝ่รู้ (Learner) นักกลยุทธ์ (Strategic)	ผู้ริเริ่มทำงาน (Activator) นักบัญชาการ (Command) นักสื่อสาร (Communication) นักแข่งขัน (Competition) ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer) ผู้เห็นความเชื่อมั่น (Self-Assurance) ผู้ให้ความสำคัญกับผู้อื่น (Significance) ผู้ขะใจ (Woo)	ผู้มีความสามารถในกรณีตัว (Adaptability) ผู้มีความเชื่อมโยง (Connectedness) นักพัฒนา (Developer) ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy) ผู้สร้างความกลมกลืน (Harmony) ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer) ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization) ผู้มองในแง่ดี (Positivity) ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)	ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever) นักจัดการ (Arranger) ผู้มีความเชื่อ (Belief) ผู้มีความยุติธรรม (Consistency) ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative) ผู้วินัย (Discipline) ผู้เข้ามามุ่งเน้น (Focus) ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility) นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)

แบบประเมินทางจิตวิทยาที่ คิดค้นโดย Don Clifton แบบประเมินจุดแข็งที่มีความแม่นยำสูงและได้รับการยกย่องให้เป็นบิดาแห่งจิตวิทยาจากสมาคม American Psychological Association ซึ่งแบบประเมินนี้ถูกพัฒนามาโดยตลอดตั้งแต่ปี 1949 จนถึงปัจจุบัน มีผู้ทำแบบประเมินไปมากกว่า 30 ล้านคนทั่วโลก ส่งผลให้แบบประเมินนี้มีความแม่นยำสูงและน่าเชื่อถือมาก จากการศึกษาค้นคว้ามากกว่า 80 ปี ทำให้แบบประเมิน Clifton StrengthsFinder เป็นเครื่องมือที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกว่าเป็นตัวช่วยที่เชื่อถือได้ในการระบุพรสวรรค์ที่เด่นชัดของเรา

จากผลการวิจัยของเกลล์พ โอกาสที่เราจะเจอคนที่ มีแบบแผนทางความคิดที่เหมือนเรา มีเพียง 1 ใน 33 ล้านคนเท่านั้น

ดังนั้นเราแต่ละคนจึงมีรูปแบบการทำงาน ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจที่เป็นเอกลักษณ์ของเราแต่ละบุคคล แบบประเมิน Clifton StrengthsFinder จะแสดงผลรายงานออกเป็น 34 Theme โดยจัดหมวด 34 Theme ออกเป็น 4 โดเมน ซึ่งจะช่วยให้เราเข้าใจจุดแข็งจุดอ่อนของทีมได้อย่างชัดเจน เพราะการเรียนรู้จุดแข็งของกันและกันจะทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถ Put the right man in the right job ได้อย่างง่ายดาย

## ประโยชน์ของการพัฒนาจุดแข็งในระดับบุคคล

- มีความสุขในการทำงาน
- ชัดเจนกับตัวเองและทิศทางชีวิตมากขึ้น
- พัฒนาการเองได้ถูกทิศถูกทางมากขึ้น
- มีชีวิตที่สั้นโหดมากขึ้น มีสมดุล เบาลสบาย จัดการตัวเองได้ง่ายขึ้น
- มีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นทั้งกับตัวเองและคนรอบข้าง
- เข้าใจความต้องการ ช่วยให้การสื่อสารดีขึ้น
- เห็นคุณค่า มั่นใจในตัวเองมากขึ้น
- สามารถปิดจุดอ่อน Break Pattern สร้างนิสัยใหม่ได้ง่ายขึ้น
- ช่วยพัฒนาภาวะผู้นำได้ดี
- ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น

## ประโยชน์ของการพัฒนาจุดแข็งในระดับทีม

- ช่วยให้การสื่อสารและทำงานเป็นทีมดีขึ้น
- เข้าใจความแตกต่าง เสริมสร้างความสัมพันธ์และ Team Synergy
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้มากขึ้น
- ช่วยให้อะไหล่ทีมงานสามารถจัดสรรงานให้ทีมงานได้ถูกคน Put the right man in the right job และดึงศักยภาพทีมได้ดีขึ้น

## ประโยชน์ของการพัฒนาจุดแข็งในระดับองค์กร

- บริหารจัดการบุคลากรได้ดีขึ้น
- สามารถพัฒนาบุคลากรได้ ถูกทิศถูกทางมากขึ้น
- เพิ่มความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานได้ถึง 7.8%
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้ถึง 8-18%
- การมีส่วนร่วมของพนักงานเพิ่มขึ้น 7-23%
- Turn Over ในองค์กรลดลง 20-73%

ติดต่อสอบถามการทำความเข้าใจแบบประเมินและสั่งซื้อ  
รหัสจำนวนมากได้ที่.....

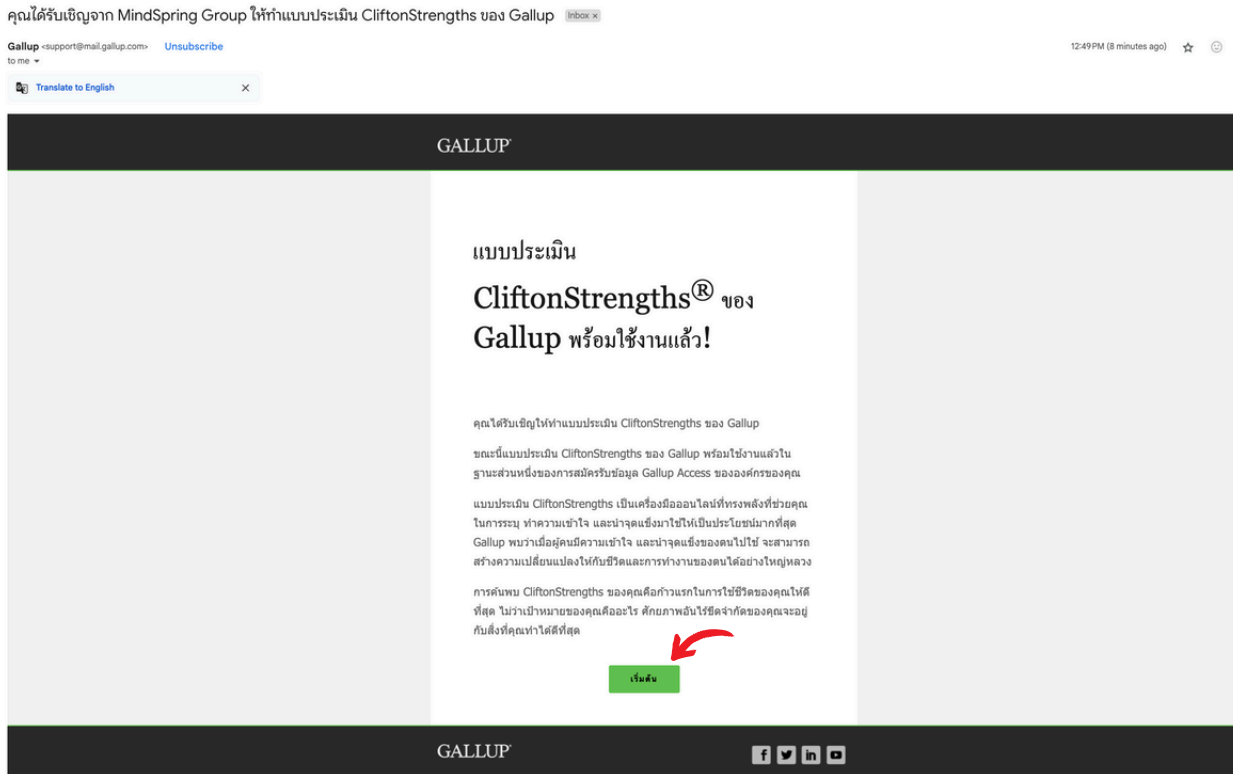
[www.mindspringacademy.co](http://www.mindspringacademy.co)

☎ 063 987 9936 Line @mindspring

Email: [narisa@mindspringconsulting.com](mailto:narisa@mindspringconsulting.com)



# 1. ผู้เข้าอบรมจะได้รับ e-mail เชิญทำแบบประเมินฯ จาก **support@mail.gallup.com** กดแถบเมนูสีเขียว **เริ่มต้น**



## 2. ระบบจะพามาสู่หน้า **ลงทะเบียนบัญชีใหม่** สามารถกรอกข้อมูลตามที่ระบบสอบถามได้เลยค่ะ

- รหัสไปรษณีย์: กรอกตามที่อยู่บริษัท

- หากกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว คลิกเลือก **ฉันได้อ่านและเห็นด้วยกับ คำแถลงนโยบายการรักษาความลับส่วนบุคคล แล้ว \*** แล้วกดแถบเมนูถัดไป

**- สำคัญ: จดบันทึก ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่าน ไว้ เพื่อใช้เข้าสู่ระบบในภายหลัง**

หมายเหตุ : หากต้องการเปลี่ยนภาษา สามารถกดที่แถบเมนูด้านบนขวามือเพื่อเลือกภาษาที่ต้องการ

การตั้งค่าบัญชี

### ลงทะเบียนบัญชีใหม่

\* แสดงฟิลด์ป้อนข้อมูลที่จำเป็น

\* ชื่อ

\* นามสกุล

\* อีเมลแอดเดรส

\* ชื่อผู้ใช้

\* รหัสผ่าน

รหัสผ่านของคุณจะต้องมีความยาวอย่างน้อย 6 ตัวอักษร และมีตัวอักษรอย่างน้อย 3 ประเภทต่อไปนี้: ตัวพิมพ์ใหญ่ ตัวพิมพ์เล็ก ตัวเลข ตัวอักษรพิเศษ ตัวอักษรพิเศษที่สามารถใช้ได้ ได้แก่ \_ ! @ # \$ % ^ & \* ( ) - + = ? { } [ ]

\* ประเทศ

\* รหัสไปรษณีย์

ฉันได้อ่านและเห็นด้วยกับ คำแถลงนโยบายการรักษาความลับส่วนบุคคล แล้ว \*

ฉันยังต้องการเป็นคนกลุ่มแรกที่ทราบเกี่ยวกับข้อเสนอและบริการใหม่ของ Gallup ฉันเข้าใจว่าฉันอาจยกเลิกการติดตามรับข่าวสารจากแหล่งข้อมูลเหล่านี้เมื่อใดก็ได้

เลือกภาษา

English (USA)	हिन्दी
English (Great Britain)	Hrvatski
Español	Magyar
Deutsch	Polski
简体中文	Română
繁體中文 (台灣)	Svenska
日本語	Türkçe
한국어	Čeština
ไทย	മലദി
Bahasa Indonesia	தமிழ்
Français	Íslenska
Français canadien	Dansk
Italiano	Latviešu
Nederlands	Lietuvių
Português (Brasil)	Norsk
Русский	Eesti
Български	Slovenščina

### 3. กรอกข้อมูล ตั้งและตอบคำถามในช่องที่มี \* ให้ครบถ้วน หลังจากนั้น กดแถบเมนูสีเขียว ลงทะเบียน

การตั้งค่าบัญชี  
เสร็จสิ้นการตั้งค่า

\* แสดงฟิลด์ป้อนข้อมูลที่จำเป็น

\* บทบาท  
เลือกหนึ่งรายการ

\* หน่วยงาน  
[Text Input]

โทรศัพท์มือถือ  
[Text Input]

\* คำอธิบายความปลอดภัย 1  
เลือกหนึ่งรายการ

\* คำตอบรักษาความปลอดภัย 1  
[Text Input]

\* คำอธิบายความปลอดภัย 2  
เลือกหนึ่งรายการ

\* คำตอบรักษาความปลอดภัย 2  
[Text Input]

ลงทะเบียน

### 4. กรอกรหัส OTP จำนวน 6 หลัก ที่ระบบส่งไปยัง e-mail ที่ได้ลงทะเบียนไว้

GALLUP

การยืนยันอีเมล

เพื่อยืนยันการระบุตัวตนของคุณและทำให้มั่นใจถึงบริการที่ปลอดภัย เราจึงได้ส่งอีเมลถึง  
โปรดตรวจสอบกล่องจดหมายของคุณ และป้อนรหัสยืนยัน 6 หลัก  
ที่กำหนดให้เพื่อใช้ตรวจสอบบัญชี Gallup ของคุณ ต้องการเปลี่ยนที่อยู่อีเมลของคุณหรือไม่

\* รหัสยืนยัน  
[Input Boxes]

ส่ง

ไม่ได้รับอีเมลยืนยันใช่หรือไม่  
ส่งอีเมลอีกครั้ง

คุณจะได้รับอีเมลภายในเวลา 10 นาที หากต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม โปรดคลิกที่  
👉

## 5. กดแถบเมนูสีเขียว เริ่มทำแบบทดสอบ

หมายเหตุ: หากไม่มีแถบเมนูดังกล่าว รบกวนติดต่อ คุณฟ้า 062-8895999 เพื่อทำการผูกหัสเข้ากับแบบประเมินอีกครั้ง

สวัสดียามบ่าย อโนชา.

รายการอันดับแรก

คำเชิญให้เข้าร่วมการสำรวจ CLIFTONSTRENGTHS

คุณได้รับเชิญ: แบบทดสอบ CliftonStrengths

เริ่มทำแบบทดสอบ



คำแนะนำ

Look for easy-to-solve problems that offer big results.



บทความ

The Great Detachment: Why Employees Feel Stuck

เส้นทางการเรียนรู้

CliftonStrengths Individual Learning Journey

เริ่มการเดินทาง

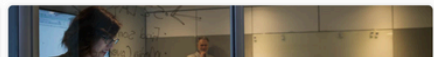
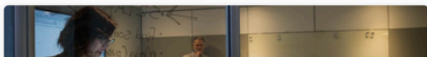
ขั้นตอนที่เสร็จสมบูรณ์: 0 จาก 1

การดำเนินการด่วน

ดู CliftonStrengths

สำรวจทรัพยากร

ทรัพยากรเพิ่มเติม



## 6. เลือก ช่องทำแบบประเมิน CliftonStrengths แล้วกดแถบเมนูสีเขียว ทำต่อ

### CliftonStrengths

โปรดเลือกตัวเลือกหนึ่งจากตัวเลือกดังต่อไปนี้ จากนั้น คลิก ดำเนินการต่อ

หมายเหตุ: โปรดเลือกด้วยความระมัดระวัง การคลิกที่ ดำเนินการต่อ จะเป็นการบันทึกการเลือกของคุณโดยถาวร และคุณจะสามารถกลับมาดูหน้านี้ได้อีก

- ทำแบบประเมิน CliftonStrengths
- คัดลอกผลลัพธ์ CliftonStrengths ของคุณเมื่อคุณทำแบบประเมินโดยใช้ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านอื่น

ฉันสนใจเข้าร่วมในโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ Gallup (เช่น CliftonStrengths) และเข้าใจว่าฉันสามารถเลือกออกจากเข้าร่วมได้ตลอดเวลา

หากคุณมีปัญหาในการอ่านและต้องการทำแบบประเมิน CliftonStrengths โดยไม่มีตัวจับเวลาการตอบคำถาม โปรดติดต่อฝ่ายบริการลูกค้าของ CliftonStrengths ที่หมายเลข 888-486-9104 หรือส่งอีเมลไปที่ Support@mail.gallup.com เพื่อรับความช่วยเหลือ

ทำต่อ

7. เลือกภาษาที่ต้องการทำแบบประเมินฯ หากกดเริ่มทำแบบประเมินฯ ไปแล้ว จะไม่สามารถกดเปลี่ยนภาษา ระหว่างการทำแบบประเมินฯ ได้

GALLUP

CliftonStrengths Assessment

REQUIRED

Please select your language preference.

ไทย

NEXT

Do not print, store, or copy this page

8. เลือกภูมิภาคสำเนาปัจจุบัน แล้วกดแถบเมนูสีเขียว **ถัดไป**

GALLUP

CliftonStrengths การประเมิน

การตอบคำถามเหล่านี้ว่าคุณมีภูมิภาคอยู่ที่ใด Gallup จะสามารถตรวจสอบให้แน่ใจได้ว่าเราได้ปฏิบัติตามสิทธิ์ความเป็นส่วนตัวทั้งหมดที่คุณได้รับภายใต้กฎหมายประเทศที่คุณมีภูมิภาคอยู่

จำเป็น

ปัจจุบันนี้ คุณมีภูมิภาคอยู่ที่ใด

ไทย

ย้อนกลับ

ถัดไป

9. กด **ยอมรับ** เพื่อยุติการให้ Gallup แשרผลแบบประเมินให้กับ MindSpring เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดอบรม

GALLUP

### CliftonStrengths การประเมิน

จำเป็น

ข้อความแสดงความยินยอม


ยินดีต้อนรับรูปแบบประเมิน CliftonStrengths® ของ Gallup หากคุณซื้อสิทธิ์การเข้าถึงแบบประเมินเพื่อการพัฒนาส่วนบุคคลของคุณ บุคคลอื่นจะสามารถดูผลการประเมินของคุณได้ ต่อเมื่อคุณเปิดเผยผลลัพธ์ให้ทราบ โดยตรง หรือโดยการคลิก "แชร์" เท่านั้น หากบริษัทของคุณ โค้ช สถานศึกษา บุคคล หรือองค์กรอื่นๆ ("บุคคลที่สาม") เป็นผู้ซื้อสิทธิ์การเข้าถึงแบบประเมินให้กับคุณ Gallup จะแשרผลลัพธ์ของคุณให้กับคุณและบุคคลที่สามเพื่ออำนวยความสะดวกในการพัฒนาและการศึกษา หากมีข้อสงสัยประการใดเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว โปรดดู นโยบายความเป็นส่วนตัวของ Gallup

ฉันตกลงและยินยอมโดยสมัครใจให้ Gallup ดำเนินการต่างๆ ข้างต้น และยินยอมให้ส่งข้อมูลของฉันไปยัง Gallup เพื่อประมวลผล ในประเทศสหรัฐอเมริกา

**ยอมรับ**

ไม่ยอมรับ

ย้อนกลับ ถัดไป



10. อ่านคำแนะนำ แล้วคลิกแถบเมนูสีเขียว **ถัดไป** เพื่อเริ่มต้น ทำแบบประเมิน

0% เสร็จสิ้น

### CliftonStrengths การประเมิน

ยินดีต้อนรับสู่แบบทดสอบ CliftonStrengths

อ่านคำแนะนำหน้าแรกอย่างละเอียดก่อนที่คุณจะเริ่ม


ในแบบทดสอบจะมีข้อความที่เป็นคู่จำนวน 200 คู่ เลือกข้อความที่ตรงกับตัวคุณมากที่สุด และเลือกว่าข้อความนั้นอธิบายถึงตัวคุณได้ดีเพียงใด คุณมีเวลา 20 วินาทีในการตอบคำถามแต่ละข้อความ

เวลาโดยเฉลี่ยในการทำแบบทดสอบคือ 30 นาที

คลิก **ถัดไป** เพื่อเริ่มต้น

ย้อนกลับ ถัดไป

ห้ามพิมพ์ เก็บ หรือคัดลอกหน้านี้



## 11. ระบบจะให้เลือกภาษาที่ต้องการทำแบบประเมินอีกครั้ง

GALLUP

เริ่ม 0% เสร็จสิ้น

### CliftonStrengths การประเมิน

ภาษาที่คุณใช้เป็นหลักคือ

ไทย

ย้อนกลับ **ถัดไป**

ห้ามพิมพ์ เก็บ หรือคัดลอกหน้านี้

## 12. อ่านคำแนะนำอย่างละเอียด พร้อมดูตัวอย่างของคำถาม ระหว่างการทำแบบประเมิน ระบบจะจับเวลาข้อละ 20 วินาที คำตอบไม่มีถูกไม่มีผิด เป็นการวัดผลเชิงพฤติกรรม เลือกตอบคำตอบแรกที่คุณนึกถึง

GALLUP

เริ่ม 1% เสร็จสิ้น

### CliftonStrengths การประเมิน

**คำแนะนำการประเมินผล CliftonStrengths**

การประเมินผลทางออนไลน์ของ CliftonStrengths จะมีลักษณะเป็นชุดของคู่ข้อความจำนวน 200 คู่ จากแต่ละคู่ข้อความ ให้เลือกข้อความที่ตรงกับคุณมากที่สุดรวมทั้งระดับของความตรงดังกล่าว

บางครั้ง ข้อความทั้งสองอาจอธิบายถึงตัวคุณเหมือนกัน ให้เลือกข้อความที่ตรงกับคุณมากที่สุดหรือมากที่สุด

จะมีการจับเวลาการประเมินผล คุณมีเวลาเพียง 20 วินาทีในการเลือกตัวเลือกหนึ่งๆ ดังนั้น ขอให้ตอบเชื่อ ในข้อความแรกที่คุณนึกถึง

นี่คือตัวอย่างคำถาม:

อธิบาย ถึงตัวฉัน ได้ดีเป็นอย่างยิ่ง	เฉยๆ	อธิบาย ถึงตัวฉัน ได้ดีเป็นอย่างยิ่ง
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**ฉันได้อ่านคำแนะนำทั้งหมดก่อนที่จะเริ่มต้น** **ฉันต้องการเข้าไปที่สาระสำคัญ**

ย้อนกลับ **ถัดไป**

ห้ามพิมพ์ เก็บ หรือคัดลอกหน้านี้



13. ตัวอย่างจริง ของชุดคำถาม ชุดคำถามคู่นี้ เป็นการเปรียบเทียบกัน ระหว่าง **เพื่อนของฉันขอให้ฉันเล่าเรื่องให้ฟัง** กับ **เพื่อนของฉันขอคำแนะนำจากฉัน** ผู้ทำแบบประเมินเลือกคำตอบที่อธิบายลักษณะที่ตรงกับตัวเองมากที่สุด

GALLUP

เริ่ม 1% เสร็จ

CliftonStrengths การประเมิน

อธิบาย ถึงตัวฉัน ได้ดีเป็นอย่างยิ่ง      เจาะๆ      อธิบาย ถึงตัวฉัน ได้ดีเป็นอย่างยิ่ง

เพื่อนของฉันขอให้ฉันเล่าเรื่องให้ฟัง      เพื่อนของฉันขอคำแนะนำจากฉัน

ถัดไป

ห้ามพิมพ์ เก็บ หรือคัดลอกหน้านี้

ลิขสิทธิ์ © 2025 Gallup, Inc. สงวนลิขสิทธิ์  
 คำแถลงนโยบายการรักษาความลับส่วนบุคคล | ข้อกำหนดการใช้งานและการขายของเว็บไซต์ | เครื่องหมายการค้า | การตั้งค่าคุกกี้ |  
 ห้ามขายหรือแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของฉัน | ประกาศการเก็บข้อมูลของแคลิฟอร์เนีย | วิธียูเอ

14. ผู้ทำแบบประเมินฯ สามารถดาวน์โหลดรายงานผลแบบประเมินที่หน้าหลัก แล้วเลือก **รายงาน CliftonStrengths 34**

GALLUP Access

สวัสดี ยามบ่าย Anocha.

1. ผู้ไม่รู้ (Learner) | 2. นักสื่อสาร (Communication) | 3. ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer) | 4. ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relater)

รายงานอันดับแรก

คำแนะนำ  
Look for places where you can bring order and add efficiency.

บทความ  
The Great Detachment: Why Employees Feel Stuck

เส้นทางการเรียนรู้  
CliftonStrengths Individual Learning Journey

การดำเนินการด่วน

CliftonStrengths

สร้างทรัพยากร

รายงานและทรัพยากร CliftonStrengths

34 รายงาน CliftonStrengths 34

5 รายงาน CliftonStrengths 5 อันดับแรก

ทรัพยากรเพิ่มเติม

Ask for the feedback you need

How Arthur C. Brooks Leads With Strengths

Lead open discussions about recent problems your team has faced.

ผลลัพธ์ CliftonStrengths® 34 ของคุณ

คุณได้ทำแบบประเมิน CliftonStrengths® 34 แล้ว และนี่คือผลลัพธ์ของคุณ

นี่คือรายชื่อ CliftonStrengths 34 ของคุณ

นี่คือรายชื่อ CliftonStrengths 5 อันดับแรกของคุณ

นี่คือรายชื่อ CliftonStrengths 34 ของคุณ

นี่คือรายชื่อ CliftonStrengths 5 อันดับแรกของคุณ