



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkhen, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมาย

1.1 กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ และจัดทำแผนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 กำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานและกำกับดูแลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงองค์กร โครงการ และความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

1.3 กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และพิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

2. การกำกับดูแลกิจการ

2.1 บริษัทฯ ยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐาน ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ และที่สากลยึดถือปฏิบัติ

2.2 บริษัทฯ ยึดมั่นปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องและประกาศบังคับใช้แล้ว

3. การดำเนินการ/ติดตามวัดผลการดำเนินงาน

3.1 นโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร แสวงหาแนวทางพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป้าหมาย วิธีการวัดผล การติดตาม และการประเมินความยั่งยืนของกิจกรรม

3.2 พัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กรในระยะยาว ตลอดจนประโยชน์ร่วมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.4 ติดตามวัดผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ประมวลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkhen, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

4. การดูแลความปลอดภัย/อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4.1 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ของพนักงานและครอบคลุมถึงผู้รับเหมา โดยถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินงานทุก ๆ โครงการ จึงมีนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยการปฏิบัติงาน

4.2 กระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

4.3 ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น "ศูนย์" โดยต้องพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เหนือกว่าที่เกณฑ์กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย รวมทั้งการอบรมด้านความปลอดภัยที่รองรับอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

5. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

5.1 ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม เคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถและผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย

5.2 ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้างและทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล

5.3 เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และคู่ค้า ด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

5.4 สร้างความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยจะหมั่นตรวจตราและดูแลไม่ให้อำนาจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor) การต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) เป็นต้น

5.5 จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นและช่องทางในการร้องเรียน สำหรับพนักงานที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และจะดำเนินการเยียวยาตามสมควร

5.6 บริษัทฯ ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้บริษัทฯ ได้

หน้าที่ 2 จาก 7



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkhen, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติโดยยึดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (และที่ได้มีการ แก้ไขเพิ่มเติม) โดยกำหนดให้มั่นนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนทั้งในรูปแบบของเงินเดือน และโบนัสตามศักยภาพและความเหมาะสม ซึ่งรวมถึงประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

5.7 จัดให้มีสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน หรือเงินช่วยเหลือพนักงานในกรณีแต่งงาน หรือบิดามารดาของพนักงานเสียชีวิต ตลอดจนจัดสภาพการทำงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น และดูแลความเป็นอยู่พนักงานให้พอเหมาะพอควรแก่ฐานะ และส่งเสริมให้พนักงานมีโอกาสดูแลครอบครัวในหน้าที่การงาน มีการพัฒนาเรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร

5.8 เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภคอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะคัดสรร และ พัฒนาผลิตภัณฑ์ สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการแพทย์ที่ยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี และยึดมั่นในปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบต่อความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้าเสมือนเป็นบุคลากรในครอบครัว โดย บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางดังต่อไปนี้

6.1 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะคัดสรร, ผลิตสินค้าและบริการให้ มีคุณภาพ ปลอดภัยและมีความหลากหลายให้กับลูกค้า โดยจะไม่คัดสรรหรือผลิตสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ รวมถึงกระบวนการผลิตสินค้า หรือการบริการที่ไม่ปลอดภัย

6.2 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการคัดเลือกหรือสร้างสินค้าใหม่ ๆ เพื่อเสนอเป็นทางเลือกให้แก่ลูกค้า รวมถึงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการ และการให้ข้อมูลที่ต้องเพียงพอแก่ลูกค้า

6.3 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายที่จะยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรมและถูกต้อง เช่น การไม่โฆษณาสินค้าที่เกินกว่าความเป็นจริง การทำฉลากสินค้าที่มีข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน เป็นต้น รวมถึงจัดทำนโยบายกระตุ้นให้ผู้บริโภคและผู้ผลิตเห็นความสำคัญในการใช้สินค้าและบริการโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยมากยิ่งขึ้น

6.4 บริษัทฯ จะจัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า โดยบริษัทฯ จะจัดระบบการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า เพื่อที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว

6.5 บริษัทฯ รักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มิชอบ



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkhen, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

7. การร่วมพัฒนาชุมชนสังคมและสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

7.1 พัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานด้วยการสนับสนุนการอบรมให้ความรู้และทรัพยากรที่จำเป็นต่าง ๆ พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มศักยภาพและขีดความสามารถ

7.2 ตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพของสินค้าและบริการตามสัญญาอย่างครบถ้วน

7.3 เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นการปรึกษาหารืออย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน

7.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนา และ/หรือ ประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม และ/หรือ ภาคส่วนต่างๆ

7.5 มุ่งมั่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ที่ทำให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย อย่างยั่งยืนและยั่งยืน

7.6 บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาชุมชนหรือสังคม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน เช่น การนำเครื่องมือแพทย์ไปใช้งาน หรือ การสอนการใช้งานเครื่องมือต่อบุคคลากรทางการแพทย์ จะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการจัดการเครื่องมือแพทย์นั้น ๆ นอกจากนี้บริษัทฯ จะจัดให้มีการสนับสนุนกิจกรรมในการแพทย์อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืน เช่น การสนับสนุนการออกหน่วยของแพทย์เคลื่อนที่เพื่อรักษาผู้ป่วยด้วยโอกาสหรือห่างไกลในเขตทุรกันดาร การบริจาคให้กับโรงพยาบาลของรัฐในท้องถิ่น หรือการบริจาคเครื่องมือแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลที่มีความจำเป็น เป็นต้น รวมถึงการส่งเสริมหน่วยงานอื่น ๆ ของสังคมในการจัดกิจกรรมเพื่อรักษา และปรับปรุงคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้นในระยะยาว

7.7 บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มั่นนโยบายที่จะสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ตลอดจนการนำเอานวัตกรรมจากต่างประเทศมาปรับใช้ เพื่อทำให้สิ่งต่าง ๆ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือก่อให้เกิดนวัตกรรมทางการแพทย์เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมสูงสุด



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkhen, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

7.8 บริษัทฯ มีนโยบายที่จะพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ใหม่ ๆ เพื่อลดการนำเข้าสินค้าทางการแพทย์และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทย รวมถึงลดต้นทุนในการสาธารณสุขของประเทศที่ ต่อเนื่องยาว เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันสำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

7.9 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคมที่กล่าวมา โดยกำหนดให้มีการจัดทำรายงานเปิดเผยการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ครอบคลุมการดำเนินการด้านธุรกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และด้านสังคม รวมถึงจัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย ให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

8. สิ่งแวดล้อมและการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

8.1 บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลสิ่งแวดล้อม และการจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ จะดำเนินการและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการหมุนเวียนการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

8.2 บริษัทฯ มีแนวคิดและให้ความสำคัญกับกระบวนการผลิตสินค้า หรือการให้บริการ และมุ่งเน้นในการดูแลและพัฒนากระบวนการผลิตสินค้า โดยบริษัทฯ จะเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

8.3 บริษัทฯ จะนำเทคโนโลยี และขั้นตอนการผลิตที่มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ โดยจะระมัดระวัง ดูแล และลดปริมาณในการจัดเก็บของเสีย และบำบัดมลพิษก่อนปล่อยสู่ธรรมชาติ เพื่อไม่ให้เป็นอันตรายต่อพนักงาน หรือก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มีการคัดแยกและจัดการของเสียดังนี้

8.3.1 ขยะรีไซเคิล หมายถึง ขยะ ของเสีย หรือวัสดุเหลือใช้ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้โดยนำมาแปรรูปเป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิต เช่น แก้ว กระดาษ กระจก เครื่องดื่ม เศษพลาสติก เศษโลหะ เป็นต้น โดยมีวิธีจัดการของเสีย ดังนี้

- 1) ส่งเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล
- 2) การจำหน่าย
- 3) เป็นไปตามกฎหมายฯ หรือที่บริษัทฯ กำหนด

8.3.2 ของเสียทั่วไป หมายถึง ขยะประเภทอื่นที่มีลักษณะย่อยสลายยาก ไม่คุ้มค่าต่อการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยมีวิธีจัดการของเสีย ดังนี้



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkhen, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

- 1) กรณีพื้นที่ลูกค้ามีการจัดการขยะด้วยตนเอง ทางบริษัทฯ จะดำเนินการแยกขยะแต่ละประเภทและดำเนินการส่งให้ทางหน่วยงานของลูกค้าต่อไป
- 2) กรณีพื้นที่ลูกค้าไม่มีการจัดการขยะ ทางบริษัทฯ จะดำเนินการติดต่อประสานงานแจ้งหน่วยงานราชการในพื้นที่เพื่อขออนุญาตในการทิ้งขยะแต่ละประเภทตามที่หน่วยงานกำหนด
- 3) เป็นไปตามกฎหมายฯ หรือที่บริษัทฯ กำหนด

8.3.3 ของเสียไม่อันตราย หมายถึง ของเสียที่ไม่มีคุณสมบัติเป็นอันตราย เช่น ของเสียจากกระบวนการก่อสร้างเศษไม้พาเลท อุปกรณ์สำนักงาน เป็นต้น โดยมีวิธีการจัดการของเสีย ดังนี้

- 1) กรณีพื้นที่ลูกค้ามีการจัดการขยะด้วยตนเอง ทางบริษัทฯ จะดำเนินการแยกขยะแต่ละประเภทและดำเนินการส่งให้ทางหน่วยงานของลูกค้าต่อไป
- 2) กรณีพื้นที่ลูกค้าไม่มีการจัดการขยะ ทางบริษัทฯ จะดำเนินการติดต่อประสานงานแจ้งหน่วยงานราชการในพื้นที่เพื่อขออนุญาตในการทิ้งขยะแต่ละประเภทตามที่หน่วยงานกำหนด
- 3) เป็นไปตามกฎหมายฯ หรือที่บริษัทฯ กำหนด

8.3.4 ของเสียอันตราย หมายถึง สิ่งของที่ไม่ใช่แล้ว หรือของเสีย ซึ่งมีการปนเปื้อนสารอันตราย ได้แก่ วัตถุระเบิด วัตถุไวไฟ วัตถุออกซิไดซ์ วัตถุพิษ วัตถุที่ทำให้เกิดโรค วัตถุแก๊สอันตราย

วัตถุติดไฟ วัตถุที่ก่อให้เกิดการระคายเคือง วัตถุอื่น ๆ ที่ไม่ว่าจะเป็นเคมีภัณฑ์หรือสิ่งอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่บุคคล สัตว์ พืช ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม หรือมีคุณสมบัติเป็นอันตราย โดยมีวิธีการจัดการของเสีย ดังนี้

- 1) กรณีพื้นที่ลูกค้ามีการจัดการขยะด้วยตนเอง ทางบริษัทฯ จะดำเนินการแยกขยะแต่ละประเภทและดำเนินการส่งให้ทางหน่วยงานของลูกค้าต่อไป
- 2) กรณีพื้นที่ลูกค้าไม่มีการจัดการขยะ ทางบริษัทฯ จะประสานจัดจ้างให้ผู้รับเหมาที่มีมาตรฐานและได้รับอนุญาตตามกฎหมายเข้าดำเนินการ
- 3) เป็นไปตามกฎหมายฯ หรือที่บริษัทฯ กำหนด

8.4 บริษัทฯ จะรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด และเห็นคุณค่ารวมถึงการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลังงานไฟฟ้า และการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ เช่น การใช้กระดาษที่ใช้แล้ว หรือลดการใช้กระดาษ เป็นต้น รวมถึงการให้ความรู้และมีการอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสาธารณสุข



K. PERFORMANCE CO., LTD.

1/1 Soi Raminthra 5 Yak 3-4, Anusawari, Bangkok, Bangkok 10220, Thailand

Tel: +66 (0) 2552 2950-4 Fax: +66 (0) 2064 6400 E-mail: salesco.01@kperformance.co.th

8.5 บริษัทฯ จะรณรงค์ในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน และการปลูกป่าในพื้นที่ว่างเปล่าที่ยังไม่ได้ใช้งาน ตลอดจนการจัดเตรียมแผนฉุกเฉินเพื่อจัดการกับปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงจัดให้มีระบบการรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลทันทีที่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

8.6 ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น

8.7. คัดค้นและแสวงหาแนวทางและวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อย มลสาร ของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

8.8 กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การผลิตไฟฟ้าและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดวิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการผลิตและธุรกิจ แสวงหามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ และวิธีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

นโยบายการพัฒนายั่งยืนฉบับนี้ อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป