

## ประกาศ

### ที่ ไทยลามิเนต เลขที่ 095/2563

### เรื่อง นโยบายการห้ามปฏิบัติที่มีขอบและการห้ามล่วงละเมิดทางเพศ

เพื่อให้การปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนเท่าเทียมกันในการให้เกียรติแก่พนักงานทุกคนทุกระดับ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการห้ามล่วงละเมิดทางเพศในทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นทางกาย วาจา และทางความคิด หรืออื่นๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ทางกาย หมายถึง ห้ามการใช้กำลังหรือการข่มขู่ทางกาย
2. ทางวาจา หมายถึง ห้ามข่มขู่หรือการใช้คำดูหมิ่น
3. ทางความคิด หมายถึง การใช้คำพูดหรือการกระทำในอันที่จะทำให้ความนับถือตนเอง
4. ทางเพศ หมายถึง การกระทำความผิดต่อไปนี้
  - 4.1 การเสนอสิทธิพิเศษในการที่จะมอบหมายงานบางอย่างให้ หรือสิทธิพิเศษในการกระทำใดๆก็ตาม ไม่ว่าจะตรงหรือทางอ้อม โดยถือเป็นการแลกเปลี่ยนกับการมีความสัมพันธ์ทางเพศ
  - 4.2 การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อพนักงานทุกรูปแบบ อันเป็นผลสืบเนื่องจากการปฏิเสธที่จะมีความสัมพันธ์ทางเพศ
  - 4.3 การวิจารณ์ การเฝ้าสังเกตที่แสดงออกในเชิงทางเพศ ที่ไม่สมควรรวมถึงการสัมผัสทางกายที่แฝงความหมายในเชิงทางเพศ
  - 4.4 การปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยที่ไม่ให้ความสำคัญในเรื่องเพศ

#### การร้องทุกข์

ในกรณีที่มีการปฏิบัติที่มีขอบและล่วงละเมิด ให้พนักงานที่ถูกล่วงละเมิดปฏิบัติดังนี้

1. ให้พนักงานส่งคำร้องพร้อมระบุชื่อ-สกุล และลงรายละเอียดปัญหาที่เกิดขึ้น ที่กล่องแสดงความคิดเห็นที่ติดไว้ในบริษัทฯ หรือ ช่องทางสื่อสารอื่นๆ
2. ติดต่อผู้จัดการแผนกทรัพยากรมนุษย์โดยตรง โดยทางบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ เว้นแต่การรายงานนั้นเป็นเท็จหรือจงใจทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย จากการสืบสวนและสอบสวนเสร็จแล้ว

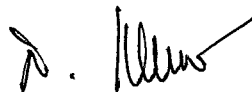
#### การลงโทษ

พนักงานที่ได้กระทำการปฏิบัติที่มีขอบและการล่วงละเมิด จากการสืบสวนและสอบสวนแล้ว ว่าได้กระทำการปฏิบัติที่มีขอบและการล่วงละเมิดจริง บริษัทฯ กำหนดบทลงโทษ ดังนี้

1. ทำทัณฑ์บน
2. พักงาน
3. เลิกจ้าง โดยให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน หรือส่งดำเนินคดีตามกฎหมาย  
ในการลงโทษนี้ อาจจะเป็นมาตรการใด มาตรการหนึ่งก็ได้ โดยพิจารณาตามความหนักเบาและความรุนแรงของผลที่เกิดจากการกระทำที่ฝ่าฝืนข้อบังคับที่ระบุหรือกำหนดไว้

นโยบายนี้ ให้รวมถึงบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติหรือติดต่อกิจการภายในบริษัทฯ  
ทั้งนี้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2563



(นางสุณี เอกธีรจิตต์)

ผู้จัดการทั่วไป