

แผนพัฒนาสี่ปี
ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่
อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไป

และข้อมูลพื้นฐานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

1.ด้านกายภาพ

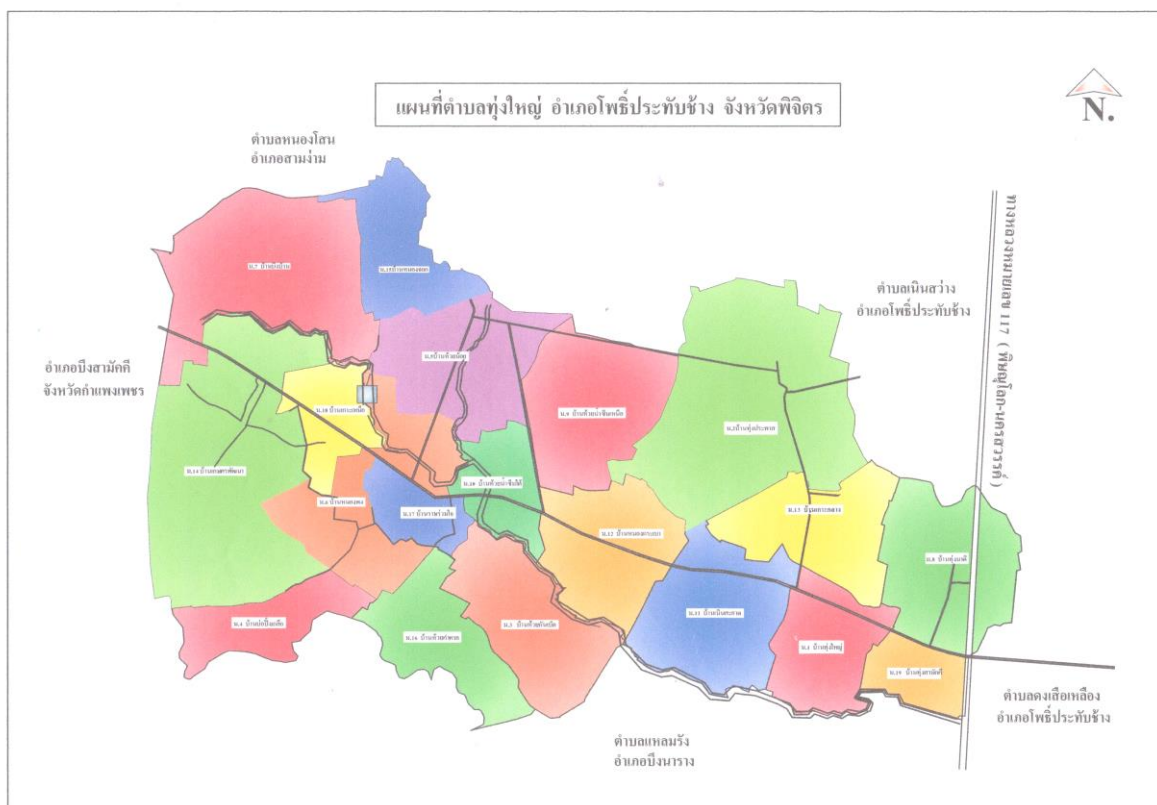
1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอโพธิ์ประทับช้าง ระยะห่างจากที่ว่าการอำเภอโพธิ์ประทับช้างประมาณ 25 กิโลเมตร และจังหวัดพิจิตร ประมาณ 42 กิโลเมตร ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 11 ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

ทิศเหนือ	ติดต่อตำบลหนองโสน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร		
	และตำบลเนินสว่าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร		
ทิศใต้	ติดต่อตำบลบึงนาราง	อำเภอบึงนาราง	จังหวัดพิจิตร
ทิศตะวันออก	ติดต่อตำบลดงเสือเหลือง	อำเภอโพธิ์ประทับช้าง	จังหวัดพิจิตร
ทิศตะวันตก	ติดต่อตำบลบึงสามัคคี	อำเภอบึงสามัคคี	จังหวัดกำแพงเพชร
	และตำบลแหลมรัง	อำเภอบึงนาราง	จังหวัดพิจิตร

ข้อมูลจาก ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 115 ตอน พิเศษ 91 ง วันที่ 7 ตุลาคม 2541

แผนที่ตำบลทุ่งใหญ่



1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลทุ่งใหญ่ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 43,375 ไร่ หรือเท่ากับ 69.4 ตารางกิโลเมตร ตำบลทุ่งใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองหลักและคลองซอยหลายสายพาดผ่าน โดยรองรับน้ำจากแม่น้ำปิง จังหวัดกำแพงเพชร

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศโดยทั่วไป อากาศค่อนข้างร้อนจัดในฤดูร้อน และเย็นสบายในฤดูหนาว จากอิทธิพลลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ จังหวัดพิจิตร จึงแบ่งเป็น 3 ฤดูกาล คือ

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนตุลาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนกุมภาพันธ์

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึง เดือนเมษายน

1.4 ลักษณะของดิน

สภาพพื้นที่ในตำบลทุ่งใหญ่ ส่วนใหญ่ จะเป็นกลุ่มชุดดินที่ 7 ,ที่ 33 และ ที่ 38

กลุ่มชุดดินที่ 7

ชุดดินเดิมบาง (Db) ชุดดินน่าน (Na) ชุดดินนครปฐม (Np) ชุดดินผักกาด (Pat) ชุดดินสุโขทัย (Skt) ชุดดินท่าตูม (Tt) ชุดดินอุตรดิตถ์ (Utt) ชุดดินระโนด (Ran)

ลักษณะเด่น

กลุ่มดินเหนียวลึกมากที่เกิดจากตะกอนลำนํ้า ปฏิกริยาดินเป็นกลางถึงเป็นด่าง การระบายน้ำค่อนข้างเลว ความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง

สมบัติของดิน

เป็นกลุ่มชุดดินที่เกิดจากวัตถุดิบกำเนิดดินพวกตะกอนลำนํ้า พบในบริเวณที่ราบตะกอนน้ำพา มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบเรียบหรือค่อนข้างราบเรียบ มีน้ำแช่ขังในช่วงฤดูฝน เป็นดินลึกที่มีการระบายน้ำเลวหรือค่อนข้างเลว เนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว มีเนื้อดินบนเป็นดินร่วนเหนียวหรือดินเหนียวสีเทาแก่ ดินล่างเป็นดินเหนียว สีน้ำตาลอ่อน สีเทาหรือสีน้ำตาลปนเทา พบจุดประสีน้ำตาล สีเหลืองหรือสีแดงปะปนตลอดชั้นดิน ปฏิกริยาดินเป็นกรดปานกลางถึงด่างปานกลาง

การใช้ประโยชน์

ใช้ทำนา ถ้าหากมีการชลประทานและการจัดการที่ดี สามารถทำนาได้ 2 ครั้ง ให้ผลผลิตค่อนข้างสูง ในช่วงฤดูแล้ง บริเวณที่มีแหล่งน้ำ ใช้ปลูกพืชล้มลุก พืชไร่ พืชผัก หรือยาสูบ

ปัญหา

โครงสร้างแน่นทึบ ดินแข็ง ทำให้ไถพรวนยาก ขาดแคลนน้ำ และน้ำท่วมขังในฤดูฝน ทำความเสียหายกับพืชที่ไม่ชอบน้ำ

ความเหมาะสมด้านการเกษตร

ข้าว

กลุ่มชุดดินที่ 33

ชุดดินดงยางเอน (Don) ชุดดินกำแพงเพชร (Kp) ชุดดินกำแพงแสน (Ks) ชุดดินลำสนธิ (Ls) ชุดดินน้ำดุก (Nd) ชุดดินราดพนม (Tp) ชุดดินตะพานหิน (Tph)หรือดินคล้ายอื่นๆ ที่มีลักษณะและสมบัติจัดอยู่ในกลุ่มชุดดินนี้

ลักษณะเด่น

กลุ่มดินทรายแป้งละเอียดหรือดินร่วนละเอียดสีมากที่เกิดจากตะกอนแม่น้ำหรือตะกอนน้ำพารูปพัด ปรากฏิยาตินเป็นกรดเล็กน้อยถึงเป็นกลาง การระบายน้ำดีถึงดีปานกลาง ความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง

สมบัติของดิน

เป็นกลุ่มชุดดินที่มีวัตถุต้นกำเนิดดินเป็นพวกตะกอนลำน้ำ พบบนสันดินริมน้ำเก่า เนินตะกอนรูปพัด หรือที่ราบตะกอนน้ำพา พบบริเวณพื้นที่ดอนที่มีสภาพพื้นที่ค่อนข้างราบเรียบถึงเป็นลูกคลื่นลอนลาด เป็นดินลึกมาก การระบายน้ำดีถึงดีปานกลาง เนื้อดินเป็นพวกดินทรายแป้งหรือดินร่วนละเอียด สีดินเป็น สีน้ำตาล หรือสีน้ำตาลปนแดง บางแห่งในดินล่างลึกๆ มีจุดประสีเทาและสีน้ำตาล อาจมีแร่ไมกาหรือก้อนปูนปะปนอยู่ด้วย ดินชั้นบนมักมีปฏิกิริยาเป็นกรดปานกลางถึงเป็นกลาง ส่วนชั้นดินล่าง ถ้ามีก้อนปูนปะปน มีปฏิกิริยาเป็นกลางถึงเป็นด่างจัด มีค่าความเป็นกรดเป็นด่างประมาณ 7.0-8.5

การใช้ประโยชน์

ใช้ปลูกพืชไร่ต่างๆ เช่น ข้าวโพด อ้อย ฝ้าย ยาสูบ ถั่วต่างๆ และสับปะรด บางแห่งใช้ปลูกไม้ผลหรือเป็นที่อยู่อาศัย

ปัญหา

ดินกลุ่มนี้ ไม่ค่อยมีปัญหาในการใช้ประโยชน์ แต่อาจขาดแคลนน้ำในระยะที่ฝนทิ้งช่วงนาน บางพื้นที่อาจพบชั้นดานแข็งที่เกิดจากการเกษตรกรรม

ความเหมาะสมด้านการเกษตร

อ้อยโรงงาน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ลำไย

กลุ่มชุดดินที่ 38

ชุดดินเชียงใหม่ (Cm) ชุดดินชุมพลบุรี (Chp) ชุดดินดอนเจดีย์ (Dc) ชุดดินไทรงาม (Sg) ชุดดินท่าม่วง (Tm) หรือดินคล้ายอื่นๆ ที่มีลักษณะและสมบัติจัดอยู่ในกลุ่มชุดดินนี้

ลักษณะเด่น

กลุ่มดินร่วนหยาบสีมากที่เกิดจากตะกอนริมแม่น้ำ มีปฏิกิริยาตินเป็นกรดเล็กน้อยถึงเป็นกลางการระบายน้ำดีถึงดีปานกลาง ความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง

สมบัติของดิน

เป็นกลุ่มชุดดินที่มีวัตถุต้นกำเนิดดินเป็นพวกตะกอนลำน้ำ ที่มีลักษณะการทับถมเป็นชั้นๆ ของตะกอนลำน้ำในแต่ละช่วงเวลา พบบนสันดินริมน้ำ หรือที่ราบตะกอนน้ำพา เป็นพื้นที่ดอน ที่มีสภาพพื้นที่ค่อนข้างราบเรียบ เป็นดินลึก มีการระบายน้ำดีถึงดีปานกลาง เนื้อดินเป็นพวกดินร่วนหรือดินร่วนหยาบ สีดินเป็นสีน้ำตาลอ่อน อาจพบจุดประสีเทาและสีน้ำตาลในชั้นดินล่าง ในบางบริเวณมีแร่ไมกาหรือก้อนปูนปะปนอยู่ด้วย ปฏิกิริยาตินเป็นกรดเล็กน้อยถึงเป็นกลาง

การใช้ประโยชน์

ใช้เป็นที่อยู่อาศัย ปลูกผัก และสวนไม้ผลและยาสูบ

ปัญหา

ในช่วงฤดูฝนน้ำในลำน้ำอาจเอ่อล้นฝั่ง ทำให้ความเสียหายให้แก่พืชผลได้

ความเหมาะสมด้านการเกษตร

ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ มันสำปะหลัง สับปะรด ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ลำไย

ข้อมูลจาก <http://sql.ddd.go.th/soilgroup/Main>

1.5 ลักษณะของแหล่งน้ำ

พื้นที่ตำบลทุ่งใหญ่ ไม่มีแม่น้ำไหลผ่าน มีแหล่งน้ำอื่นๆ ได้แก่ คลอง สระน้ำ หนอง อ่างเก็บน้ำ

1.6 ลักษณะของไม้ /ป่าไม้

พื้นที่ป่าไม้ มีการปลูกป่าชุมชน หมู่ที่ 18 พื้นที่ประมาณ 5 ไร่

2.ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

แบ่งการปกครอง 19 หมู่บ้าน (เต็มพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล)

ตารางแสดงจำนวนหมู่บ้านและพื้นที่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนพื้นที่ (ไร่)
1	ทุ่งใหญ่	2,800
2	ทุ่งประพาส	2,500
3	ห้วยคันเบ็ด	2,465
4	บ่อป้างเกลือ	2,700
5	ห้วยน้อย	1,815
6	หนองพง	2,750
7	บึงบ้าน	2,200
8	ทุ่งนาดี	2,346
9	ขุ่ยยาว	2,630
10	ห้วยน้ำซึม	2,500
11	เนินสะอาด	1,547
12	หนองกระเบา	1,200
13	เกาะกลาง	2,500
14	เกษตรพัฒนา	2,575
15	หนองจอก	2,400
16	ห้วยคำตาล	1,884
17	ราษฎร์ร่วมใจ	2,500
18	เกาะเหนือ	1,800
19	ทุ่งสามัคคี	2,800
รวม		43,375

2.2 การเลือกตั้ง

ตำบลทุ่งใหญ่มีหน่วยเลือกตั้ง จำนวน 19 หน่วย

3. ประชากร

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ตารางแสดงจำนวนประชากรแยกหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนคน			จำนวนครัวเรือน
		ชาย	หญิง	ทั้งสิ้น	
1	ทุ่งใหญ่	292	296	588	161
2	ทุ่งประพาส	340	324	664	184
3	ห้วยคั่นเบ็ด	192	196	388	126
4	บ่อป้างเกลือ	241	235	476	130
5	ห้วยน้อย	277	328	605	174
6	หนองพง	181	163	344	113
7	บึงบ้าน	257	267	524	181
8	ทุ่งนาดี	205	190	395	119
9	ขุ่ยยาว	144	123	267	73
10	ห้วยน้ำซึม	197	215	412	112
11	เนินสะอาด	358	335	693	188
12	หนองกระเบา	152	124	276	85
13	เกาะกลาง	125	120	245	81
14	เกษตรพัฒนา	259	245	504	150
15	หนองจอก	137	126	263	77
16	ห้วยคำตาล	174	154	328	113
17	ราษฎร์ร่วมใจ	114	122	236	74
18	เกาะเหนือ	112	114	226	78
19	ทุ่งสามัคคี	143	139	282	92
	รวม	3,900	3,816	7,716	2,311

ข้อมูลจาก ทะเบียนราษฎร์ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร ข้อมูล ณ เดือน ตุลาคม 2559

3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ตารางแสดงจำนวนประชากรแยกช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวนคน		
	ชาย	หญิง	ทั้งสิ้น
0 – 6 ปี	360	305	665
7 – 17 ปี	539	542	1,081
18 – 25 ปี	472	411	883
26 – 59 ปี	2,056	2,010	4,066
60 – 69 ปี	309	340	649
70 – 79 ปี	127	155	282
80 – 89 ปี	44	68	112
90 ปี ขึ้นไป	3	13	16
รวม	3,910	3,844	7,762

ข้อมูลจาก http://stat.dopa.go.th/stat/statnew/upstat_age_disp.php ณ เดือน ธันวาคม 2558
ข้อมูล (ช่วงอายุ 60 ปี- 90 ปีขึ้นไป) จากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2559

4. สภาพทางสังคม

4.1 การศึกษา

ตารางแสดงจำนวนสถานศึกษา

ลำดับ	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งใหญ่ 2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยน้อย 3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยคำตาล 4) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองพง	4
2	โรงเรียนประถมศึกษา (ขยายโอกาส 2 แห่ง) 1) โรงเรียนอนุบาลโพธิ์ประทับช้าง (ทุ่งใหญ่) (ขยายโอกาส) 2) โรงเรียนบ้านทุ่งประพาส 3) โรงเรียนบ้านห้วยน้อย 4) โรงเรียนบ้านหนองพง (ขยายโอกาส) 5) โรงเรียนบ้านห้วยคำตาล 6) โรงเรียนบ้านหนองพง สาขาบ้านบ่อปึงเกลือ	6
3	หน่วยจัดการศึกษาโพธิ์ประทับช้าง วิทยาลัยชุมชนพิจิตร	1
4	ที่อ่านหนังสืออัจฉริยะ	10
5	กศน.ตำบลทุ่งใหญ่	1

4.2 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จำนวน 2 แห่ง
 - 1) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งใหญ่
 - 2) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อปึงเกลือ

4.3 อาชญากรรม

ไม่มีการก่ออาชญากรรมในคดีใหญ่ ๆ มีแต่คดีเล็กน้อยน้อย ๆ ไป

4.4 ยาเสพติด

มีปัญหาผู้เสพยาเสพติดเล็กน้อยแต่ได้รับการบำบัดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในงบประมาณ 2559 จำนวน 5 ราย

4.5 การสังคมสงเคราะห์

ตารางแสดงการเปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพ

ปีพุทธศักราช	จำนวน (คน)		
	คนพิการ	ผู้สูงอายุ	ผู้ป่วยเอดส์
2556	144	856	21
2557	144	874	20
2558	157	937	21
2559	160	985	22
2560	218	1,060	22

5.ระบบบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคมขนส่ง

ระบบขนส่งทางถนน

1) จากกรุงเทพฯ ทางหลวงหมายเลข 1 แยกเข้าทางหลวงหมายเลข 32 ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถึงจังหวัดนครสวรรค์ แยกเข้าสู่ทางหลวงหมายเลข 117 เส้นทางจังหวัดนครสวรรค์ – จังหวัดพิษณุโลก แยกเข้าตำบลทุ่งใหญ่ รวมระยะทางประมาณ 318 กิโลเมตร

5.2 การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้แล้ว 2,055 ครัวเรือน

5.3 การประปา

- มีจำนวน 23 แห่ง

5.4 โทรศัพท์

- ไม่มีโทรศัพท์สาธารณะ เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มีโทรศัพท์เคลื่อนที่

5.4 ไปรษณีย์/การสื่อสาร/การขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์

- มีไปรษณีย์เอกชน 1 แห่ง ที่ตั้ง บ้านทุ่งใหญ่ หมู่ที่ 1

6. ระบบเศรษฐกิจ

6.1 การท่องเที่ยว

ในพื้นที่ตำบลทุ่งใหญ่ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่มีร้านอาหาร ครั้วปลาใหญ่

เปิด : ทุกวัน 08.00-20.00 น.

ที่ตั้ง : 205/1 หมู่ 19 สามแยกทุ่งใหญ่ ตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง พิจิตร 66190

เบอร์โทรศัพท์ : 0-5660-1188, 08-6590-0129

การเดินทาง :ร้านอาหารปลาใหญ่ อยู่ทางด้านซ้ายมือบริเวณสามแยกทุ่งใหญ่ ทางหลวงหมายเลข 117 (พิษณุโลก-นครสวรรค์) เป็นเขตติดต่อจังหวัดพิจิตร ก่อนถึงแยกทุ่งใหญ่

7.เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

7.1 ข้อมูลด้านการเกษตร

- ทำนา จำนวน 1,023 ครัวเรือน จำนวน 29,237 ไร่
- ทำไร่ จำนวน 171 ครัวเรือน จำนวน 8,705 ไร่
- ทำสวน จำนวน 24 ครัวเรือน จำนวน 271 ไร่
- ทำสวนผัก จำนวน 13 ครัวเรือน จำนวน 26 ไร่
- เลี้ยงสัตว์ จำนวน 9 ครัวเรือน จำนวน 100 ตัว
- เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ จำนวน 50 ครัวเรือน

7.2 ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

- มีแหล่งน้ำเพียงพอเฉพาะฤดูฝน

คลอง

1) คลองซับแวง

จากอำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร ผ่าน หมู่ 4 ,หมู่ 16,หมู่ 3 ถึงตำบลแหลมวัง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ระยะทาง 8 กิโลเมตร

2) คลองหนองปิ่นแตก

จากอำเภอนองโสน จังหวัดพิจิตร ผ่าน หมู่ 15 ,หมู่ 5 , หมู่ 10 ลงคลองหนองขานาง ระยะทาง 7 กิโลเมตร

3) คลองรูน

แยกจากคลองหนองปิ่นแตก ผ่าน หมู่ 5, หมู่ 9,หมู่ 2,หมู่ 13,หมู่ 11,หมู่ 1,หมู่ 19,หมู่ 8 ถึงตำบลลงเสือเหลือง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร ระยะทาง 5 กิโลเมตร

4) คลองหนองขานาง

จากอำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร ผ่าน หมู่ 7,หมู่ 14,หมู่ 18,หมู่ 6,หมู่ 17,หมู่ 10,หมู่ 12, หมู่ 3,หมู่ 11 หมู่1,หมู่19 ถึงตำบลลงเสือเหลือง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร ระยะทาง 15 กิโลเมตร

5) คลองร่วมห้วย

จากอำเภอนองโสน จังหวัดพิจิตร ผ่าน หมู่ 14 ,หมู่ 18 , หมู่ 6,หมู่17,หมู่10,หมู่ 3,หมู่ 6 ลงคลองหนองขานาง ระยะทาง 7 กิโลเมตร

6) คลองหนองจอก

จากอำเภอบึงสามัคคี จังหวัดกำแพงเพชร ผ่าน หมู่ 7,หมู่ 15,หมู่ 5 ลงคลองหนองปิ่นแตก ระยะทาง 15 กิโลเมตร

สระน้ำ

- 1) สระน้ำทิพย์ หมู่ 4 มีเนื้อที่ ประมาณ 18 ไร่
- 2) สระหลวง หมู่ 18 มีเนื้อที่ ประมาณ 5 ไร่

หนอง

- 1) หนองรูน หมู่ 1 มีเนื้อที่ ประมาณ 7 ไร่

อ่างเก็บน้ำ

- 1) อ่างเก็บน้ำแก้มลิง หมู่ 18 มีเนื้อที่ประมาณ 20 ไร่

8.ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

8.1 การนับถือศาสนา

- ประชาชน นับถือศาสนาพุทธ และ ศาสนาคริสต์

8.2 ประเพณีและงานประจำปี

- งานวันสงกรานต์ วันลอยกระทง

8.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

- ภูมิปัญญาท้องถิ่น จักสาน ทอผ้า ทอเสื่อ ทำไม้กวาด
- ภาษาอีสาน

9. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

9.1 โครงสร้างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

➤ ฝ่ายบริหาร

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน
- เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 1 คน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์
1	นายสุรัตน์ ดอนศรีคุ้ม	นายก อบต.	08-1083-6535
2	นายสมคิด บุซดี	รองนายก อบต.	08-4811-8390
3	นายประกอบ ชันธุธ	รองนายก อบต.	08-0512-6941
4	นายชาลี เสือนาราง	เลขานุการนายก อบต.	08-4951-6565

➤ ฝ่ายนิติบัญญัติ

- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน
- รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน
- เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 34 คน

ตารางแสดงรายชื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

ที่	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	หมู่	เบอร์โทรศัพท์
1	นายลอย	บัวดี	ประธานสภาฯ	14	08-7043-7122
2	นางพุง	บุญจ้อย	รองประธานสภาฯ	15	08-7169-3590
3	นายเสนีย์	โคตะนารถ	เลขาสภาฯ		08-5533-3522
4	นายเสี่ยม	เรเรือง	สมาชิกสภาอบต.	1	08-3760-7909
5	นายบำรุง	จักขุจันทร์	สมาชิกสภาอบต.	1	08-7307-4452
6	นายชมเชย	เพชรเกิด	สมาชิกสภาอบต.	2	08-6835-7595
7	นางน้ำผึ้ง	สว่างแก้ว	สมาชิกสภาอบต.	2	08-0518-0287
8	นายบั้ง	มาตสนา	สมาชิกสภาอบต.	3	08-2720-6022
9	นายประเสริฐ	จันทร์ไธ	สมาชิกสภาอบต.	4	08-1888-4557
10	นายวีระวัฒน์	ลือพัฒธิมา	สมาชิกสภาอบต.	4	09-0935-3132
11	นายบุญทอด	ชำนาญ	สมาชิกสภาอบต.	5	08-6933-5881
12	นายสำลี	สุกดิบ	สมาชิกสภาอบต.	5	08-3167-0251
13	นายชาตรี	ผายแสง	สมาชิกสภาอบต.	6	08-7838-2784
14	นายแถม	มณีขวัญ	สมาชิกสภาอบต.	6	08-7312-9281
15	นายกิตติศักดิ์	รัตนวราหะ	สมาชิกสภาอบต.	7	08-5065-9918
16	นายเยี่ยม	เดชเม้ง	สมาชิกสภาอบต.	7	08-3952-4127
17	นายสำเนียง	การภักดี	สมาชิกสภาอบต.	8	08-9639-9586
18	นางสาวสริน	แก้วทองศรี	สมาชิกสภาอบต.	8	09-9291-6776
19	นางวันเพ็ญ	ชูจิตร	สมาชิกสภาอบต.	9	08-7477-6883
20	นายชู	เพชรพันธ์	สมาชิกสภาอบต.	9	06-1230-2080
21	นางประทุมทิพย์	วงศ์ใจ	สมาชิกสภาอบต.	10	08-7805-7204
22	นายบุญชู	สโมสร	สมาชิกสภาอบต.	10	08-7736-5756
23	นายสุชาติ	วงศ์สุวรรณ	สมาชิกสภาอบต.	11	08-97082743
24	นายบุญยีน	เจริญสุข	สมาชิกสภาอบต.	12	09-0058-7513
25	นายสมพร	ทองคำดี	สมาชิกสภาอบต.	12	06-1260-2736
26	นายสนั่น	เหล่าเขตกิจ	สมาชิกสภาอบต.	13	08-7204-3835
27	นางกัญจะนา	คำสะอาด	สมาชิกสภาอบต.	13	08-6939-6995
28	นายสุรินทร์	ผูกเรือง	สมาชิกสภาอบต.	14	08-1283-4497
29	นางชวน	อุ่นสมัย	สมาชิกสภาอบต.	15	08-9959-6509
30	นายศิลป์ชัย	จันทร์นิ่ม	สมาชิกสภาอบต.	16	08-4493-8074
31	นายณรงค์	ชูเนตร	สมาชิกสภาอบต.	16	08-7316-2572
32	นายสุด	แหยมดอนไพร	สมาชิกสภาอบต.	17	09-0148-4643
33	นายดอกกรัก	สโมสร	สมาชิกสภาอบต.	17	08-2775-0411
34	นางเดือนรุ่ง	เนียมสนิท	สมาชิกสภาอบต.	18	08-1596-9420
35	นายทองหล่อ	พรมน้อย	สมาชิกสภาอบต.	18	08-6133-3523
36	นางสุนันท์	ศรีนาราง	สมาชิกสภาอบต.	19	08-9269-9324
37	นายทวิน	เมฆอ้อย	สมาชิกสภาอบต.	19	08-5138-7265

9.2 โครงสร้างฝ่ายปกครองตำบลทุ่งใหญ่

ตารางแสดงรายชื่อกำนันและผู้ใหญ่บ้านตำบลทุ่งใหญ่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน	เบอร์โทรศัพท์
1	บ้านทุ่งใหญ่	นายณรงค์ จักขุจันทร์ (กำนัน)	08-0506-9366
2	บ้านทุ่งประพาส	นางสมพิช ดอนศรีคุ้ม	08-9694-0249
3	บ้านห้วยคันเบ็ด	นายพยุงค์ศักดิ์ พองชัย	09-6805-8409
4	บ้านบ่อปึงเกลือ	นายไพศาล มีบุญ	08-2355-3956
5	บ้านห้วยน้อย	นางสุรีพร คำสิทธิ	08-4596-1171
6	บ้านหนองพง	นายธีรยุทธ ผายแสง	08-9439-5258
7	บ้านบึงบ้าน	นายชัย วงศ์สุวรรณ	08-7208-9145
8	บ้านทุ่งนาดี	นายสายยัน เทียงอยู่	08-1534-4839
9	บ้านขุ่ยยาว	นายสุชล สุขเปีย	08-7845-5036
10	บ้านห้วยน้ำซึม	นายไกร เรียบร้อย	08-6012-7370
11	บ้านเนินสะอาด	นางสุธารส แสนสงค์เล็กกำพุช	08-4622-9900
12	บ้านหนองกระเบา	นายปรีชา ชันธฐ	08-5730-4036
13	บ้านเกาะกลาง	นายสำรวย สามงามน้อย	08-6203-7180
14	บ้านเกษตรพัฒนา	นางนิภาพร ชาวบางงาม	08-6065-0965
15	บ้านหนองจอก	นายประมวล บุญจัย	08-1747-7211
16	บ้านห้วยคำตาล	นายยุวชน ชูจิตร	08-5268-1920
17	บ้านราษฎร์ร่วมใจ	นางดารณี วงศ์สวัสดิ์	08-8817-2516
18	บ้านเกาะเหนือ	นายเจตน์ คงประสพ	08-4621-9890
19	บ้านทุ่งสามัคคี	นายกริต สุวรรณรัตน์	08-7197-5268

9.3 งบประมาณ

ตารางเปรียบเทียบรายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ห้าปีย้อนหลัง

รายรับ	ปีงบประมาณ 2555 (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 (บาท)	ปีงบประมาณ 2557 (บาท)	ปีงบประมาณ 2558 (บาท)	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)
ภาษีอากร	201,713.95	394,849.35	380,333.07	444,106.04	458,861.14
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าใบอนุญาต	77,870.00	171,974.00	63,992.00	53,324.00	271,252.00
รายได้จากทรัพย์สิน	352,744.49	340,422.28	563,387.57	597,372.74	557,553.61
รายได้เบ็ดเตล็ด	145,919.08	207,278.00	53,552.00	146,530.00	159,040.00
รายได้จากทุน				254.00	16,500.00
ภาษีจัดสรร	12,584,581.15	15,931,564.53	15,386,347.89	16,170,668.78	16,808,104.18
เงินอุดหนุน	10,640,886.00	10,933,214.00	12,168,498.00	6,602,627.00	10,041,511.00
รวม	24,003,714.67	27,979,302.16	28,616,110.53	24,014,882.56	28,312,821.93
เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้ โดยระบุวัตถุประสงค์	9,711,615.00	9,143,312.00	9,351,775.00	16,114,262.00	10,685,660.00
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ				9,972,000.00	9,535,399.00
รวมทั้งสิ้น	33,715,329.67	37,122,614.16	37,967,885.53	50,101,144.56	48,533,880.93

ตารางเปรียบเทียบรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ห้าปีย้อนหลัง

รายจ่าย	ปีงบประมาณ 2555 (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 (บาท)	ปีงบประมาณ 2557 (บาท)	ปีงบประมาณ 2558 (บาท)	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)
งบกลาง	1,912,071.03	1,484,415.70	1,745,445.48	9,820,673.00	10,603,631.00
เงินเดือน	6,910,737.00	7,437,762.00	8,522,544.00	9,942,917.00	10,591,892.53
ค่าตอบแทน	1,106,834.61	1,102,182.77	1,526,984.36	811,250.00	289,725.00
ค่าใช้สอย	1,376,831.67	1,647,979.43	1,385,957.81	1,693,778.53	1,904,836.76
ค่าวัสดุ	3,073,565.73	3,093,045.62	3,060,428.39	2,971,426.96	22,000,730.40
ค่าสาธารณูปโภค	212,635.74	258,234.64	266,672.60	252,598.57	305,339.49
รายจ่ายอื่น			860,650.00	18,000.00	
เงินอุดหนุน	1,954,400.00	2,771,902.49	3,303,723.74	3,299,168.41	2,632,880.00
ค่าครุภัณฑ์	380,990.78	788,576.35	359,271.65	1,475,211.78	860,921.16
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	872,800.00	918,000.00	1,192,620.75	12,903,500.00	11,644,399.00
รวม	17,800,866.56	19,502,099.00	22,224,298.78	43,188,524.25	41,033,698.34

หมายเหตุ อ้างอิงจากประกาศ อบต.ทุ่งใหญ่ เรื่อง รายงานงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ประจำปี

งบประมาณ 2555 – 2559

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตาม
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2557-2560)

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2557-2560)

1. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ
พ.ศ.2555 - 2559

ตารางเปรียบเทียบรายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ห้าปีย้อนหลัง

รายรับ	ปีงบประมาณ 2555 (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 (บาท)	ปีงบประมาณ 2557 (บาท)	ปีงบประมาณ 2558 (บาท)	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)
ภาษีอากร	201,713.95	394,849.35	380,333.07	444,106.04	458,861.14
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าใบอนุญาต	77,870.00	171,974.00	63,992.00	53,324.00	271,252.00
รายได้จากทรัพย์สิน	352,744.49	340,422.28	563,387.57	597,372.74	557,553.61
รายได้เบ็ดเตล็ด	145,919.08	207,278.00	53,552.00	146,530.00	159,040.00
รายได้จากทุน				254.00	16,500.00
ภาษีจัดสรร	12,584,581.15	15,931,564.53	15,386,347.89	16,170,668.78	16,808,104.18
เงินอุดหนุน	10,640,886.00	10,933,214.00	12,168,498.00	6,602,627.00	10,041,511.00
รวม	24,003,714.67	27,979,302.16	28,616,110.53	24,014,882.56	28,312,821.93
เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้ โดยระบุวัตถุประสงค์	9,711,615.00	9,143,312.00	9,351,775.00	16,114,262.00	10,685,660.00
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ				9,972,000.00	9,535,399.00
รวมทั้งสิ้น	33,715,329.67	37,122,614.16	37,967,885.53	50,101,144.56	48,533,880.93

ตารางเปรียบเทียบรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ห้าปีย้อนหลัง

รายจ่าย	ปีงบประมาณ 2555 (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 (บาท)	ปีงบประมาณ 2557 (บาท)	ปีงบประมาณ 2558 (บาท)	ปีงบประมาณ 2559 (บาท)
งบกลาง	1,912,071.03	1,484,415.70	1,745,445.48	9,820,673.00	10,603,631.00
เงินเดือน	6,910,737.00	7,437,762.00	8,522,544.00	9,942,917.00	10,591,892.53
ค่าตอบแทน	1,106,834.61	1,102,182.77	1,526,984.36	811,250.00	289,725.00
ค่าใช้สอย	1,376,831.67	1,647,979.43	1,385,957.81	1,693,778.53	1,904,836.76
ค่าวัสดุ	3,073,565.73	3,093,045.62	3,060,428.39	2,971,426.96	22,000,730.40
ค่าสาธารณูปโภค	212,635.74	258,234.64	266,672.60	252,598.57	305,339.49
รายจ่ายอื่น			860,650.00	18,000.00	
เงินอุดหนุน	1,954,400.00	2,771,902.49	3,303,723.74	3,299,168.41	2,632,880.00
ค่าครุภัณฑ์	380,990.78	788,576.35	359,271.65	1,475,211.78	860,921.16
ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	872,800.00	918,000.00	1,192,620.75	12,903,500.00	11,644,399.00
รวม	17,800,866.56	19,502,099.00	22,224,298.78	43,188,524.25	41,033,698.34

หมายเหตุ อ้างอิงจากประกาศ อบต.ทุ่งใหญ่ เรื่อง รายงานงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ 2555 – 2559

2. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ได้จัดตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 มีพื้นที่รับผิดชอบ 19 หมู่บ้าน ความต้องการของประชาชนในพื้นที่มีหลายรูปแบบ ทั้งความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการเกษตร ด้านการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตประชาชน โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ก็ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาและจัดทำโครงการพัฒนาต่างๆ ตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งในปัจจุบันในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ได้รับการพัฒนาไปมาก ด้านโครงสร้างพื้นฐานปัจจุบันถนนหลายสาย ได้รับการก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีตทุกหมู่บ้าน แต่ยังคงไม่ครบทุกสาย มีระบบประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน มีระบบไฟฟ้าทุกครัวเรือน แต่เนื่องจากสภาพพื้นที่ตำบลทุ่งใหญ่ เป็นพื้นที่ชนบท จึงทำให้ยังมีความต้องการในการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอีกจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนด้วย มีโครงการในการขับเคลื่อนด้านคุณภาพชีวิตของประชาชน

ในด้านความสำเร็จในการทำงานพัฒนาตำบลทุ่งใหญ่ โดยวิเคราะห์จากการมีส่วนร่วม พบว่าโครงการที่สำเร็จ เป็นโครงการที่เปิดให้ทุกส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ ทั้งส่วนของความรับผิดชอบและผู้ร่วมประโยชน์ เป็นโครงการที่กระตุ้นให้เกิดความเป็นจิตอาสา และต้องมีกิจกรรมที่ต่อเนื่อง โครงการนั้นๆ ต้องเกี่ยวข้องกับส่วนรวมของตำบล และมีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และขณะเดียวกัน พบว่าปัญหาที่เกิดจากความไม่สำเร็จ เกิดจากการขาดความร่วมมือ บางโครงการ พบว่า มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมน้อย อุปกรณ์ที่ใช้ในกิจกรรมไม่ทันสมัย ไม่เพียงพอ การสื่อสารที่ถูกละเลยมามากเกินไป เป็นสาเหตุของความไม่สำเร็จ ส่วนการวิเคราะห์ความสำเร็จจากตัวชี้วัด พบว่าในปัจจุบัน มีเครื่องมือการใช้ตัวชี้วัด ในส่วนของเครื่องมือของแต่ละโครงการ เช่น ความสำเร็จของโครงการวัดจากจำนวนผู้เข้าอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม

3. สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ.2557-2560

จากการสนับสนุนโครงการฯ ที่มีการสนับสนุนในปี 2557-2560 สามารถประมวลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล มีการโอนย้าย บ่อยครั้ง ทำให้งานขาดความต่อเนื่อง ในด้านการพัฒนาศักยภาพของแกนนำและจิตอาสาในด้านการคิดค้นงานพัฒนา จากออกแบบโครงการต่าง ๆ การเปลี่ยนแปลงในด้านระบบในชุมชน การดำเนินงานผ่านโครงการฯ ต่าง ๆ ก่อให้เกิดการจัดระบบการทำงานในชุมชน

การพัฒนาเครื่องมือเพื่อชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- จัดเวทีทำความเข้าใจ นอกเหนือจากการเก็บแบบสอบถามเพียงอย่างเดียว
- การประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน การทิ้งช่วงเวลาในการเตรียมเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ถูกละเลยมามากเกินไป อย่างน้อย 2-3 วัน ก่อนกิจกรรม
- การสร้างมาตรฐานในกิจกรรมแต่ละโครงการ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับสากล
- มีเวทีสรุปบทเรียน หลังเสร็จกิจกรรม / การดำเนินงาน

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) 6 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

1.การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

(1) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.0

(2) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ในปี 2564 เพิ่มขึ้นเป็น 317,051 บาท (9,325 ดอลลาร์สหรัฐ) และ 301,199 บาท (8,859 ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี

(3) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 2.5 ต่อปี

(4) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 8.0 (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10.0 และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ 7.5 ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.0 ต่อปี)

2.การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(1) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(2) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(3) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

3.การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

- (1) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
- (2) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

4.การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- (2) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (3) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (4) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (5) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

5.การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- (1) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม
- (2) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน
- (3) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

- 1.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- 2.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- 3.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- 4.ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 5.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- 6.ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
- 7.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- 8.ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- 9.ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- 10.ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

1.3 แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

1) แผนพัฒนาภาค

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ

(1) ปรับโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(2) ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้าการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(3) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(4) พัฒนาคมนาคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(5) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(6) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

2) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

(ที่มาจากแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 2)

ภาคเหนือตอนล่างกลุ่มที่ 2 มี 4 จังหวัด ได้แก่

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1) จังหวัดกำแพงเพชร | 2) จังหวัดนครสวรรค์ |
| 3) จังหวัดพิจิตร | 4) จังหวัดอุทัยธานี |

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางธุรกิจข้าว สินค้าเกษตร และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศชั้นนำของประเทศ”

พันธกิจ

1. ผลิตข้าว และสินค้าเกษตรอื่นที่เป็นพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงานอย่างมีคุณภาพ
2. แปรรูปวัตถุดิบข้าวและสินค้าเกษตรไปสู่ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ด้วยกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐาน
3. กระจายข้าว สินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรไปสู่ผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างสรรค์การท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรมให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

เป้าประสงค์

1. มีผลผลิตข้าว และสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
2. มีผลิตภัณฑ์แปรรูปจากวัตถุดิบทางการเกษตรที่หลากหลายได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของผู้บริโภค
3. เป็นศูนย์กลางการขายและการกระจายข้าว สินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของภูมิภาคและของประเทศ

4. การท่องเที่ยวเชิงนิเวศมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของชาวไทยและชาวต่างชาติ

5. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้งานที่เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาโครงสร้างและกระบวนการผลิตข้าว และสินค้าเกษตร

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1. มีโครงสร้างพื้นฐานการผลิตที่สมบูรณ์
2. มีกระบวนการผลิตข้าวที่ได้มาตรฐาน
3. มีกระบวนการผลิตสินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานตามความต้องการของตลาด

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการน้ำ
2. อนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรดิน
3. ส่งเสริม สนับสนุน ปัจจัยการผลิต
4. สร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรและองค์กร
5. ส่งเสริมการพัฒนาการผลิตข้าวได้มาตรฐาน
6. วิจัยและพัฒนา กระบวนการผลิตข้าว
7. ส่งเสริม และพัฒนาการผลิตข้าวอินทรีย์
8. ส่งเสริมการผลิตพืชอาหาร
9. ส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทน
10. ส่งเสริมการผลิตพืชเพื่อการส่งออก
11. ส่งเสริมการผลิตพืชเพื่อการแปรรูป

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมการแปรรูปข้าว และสินค้าเกษตรไปสู่ผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของผู้บริโภค

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1. มีผลิตภัณฑ์ข้าว และสินค้าเกษตรที่มีอยู่เดิมได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐานสูงขึ้น
2. มีผลิตภัณฑ์ข้าวและสินค้าเกษตรใหม่ ตามความต้องการของผู้บริโภค

กลยุทธ์

1. พัฒนาบรรจุภัณฑ์
2. พัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูปสู่มาตรฐานสากล
3. ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุน
4. เสริมสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการให้เกิดความเข้มแข็ง
5. ส่งเสริมการวิจัยและสนับสนุนการนำงานวิจัยมาสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่
6. สนับสนุนการวิจัยตลาดของกลุ่มจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาระบบการขนส่งและการกระจายสินค้า

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1. มีระบบโครงข่ายการขนส่งที่เชื่อมโยง การขนส่ง ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางราง
2. การรวบรวม และกระจายสินค้าให้สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมี

ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. ขยายช่องจราจร
2. พัฒนาจุดตัดในระบบการจราจร
3. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือ เพื่อการก่อสร้างรถไฟฟ้างานคู่
4. สร้างเขื่อนยกระดับลำน้ำเจ้าพระยาเพื่อรองรับการขนส่งทางน้ำ
5. พัฒนาพื้นที่จุดเปลี่ยนถ่ายการขนส่งให้มีประสิทธิภาพ
6. สร้างคลังสินค้าเพื่อรวบรวมสินค้ากระจายสินค้าในพื้นที่ที่เหมาะสมในแต่ละจังหวัด
7. วิจัยและพัฒนาระบบการขนส่งการเก็บรวบรวมและการกระจายสินค้า
8. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริการด้านการขนส่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ขยายช่องทางการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. มีช่องทางการตลาดใหม่และสามารถรักษตลาดเดิม
๒. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันทางการค้า

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม/สร้างกลุ่มเครือข่าย
2. ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์/Branding
3. ส่งเสริมการตลาดเชิงรุก
4. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศมีคุณภาพได้มาตรฐาน
๒. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจต่อแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยว

กลยุทธ์

1. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน
2. พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์
6. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก
7. พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและสุขอนามัย
8. พัฒนาการบริการด้านการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 พัฒนาคน และสังคมที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1. ประชาชนมีความรู้และมึงานอย่างทั่วถึง
2. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีทั้งกายและใจ
3. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และการทำงาน
4. ประชาชนดำรงชีวิตอยู่ในครอบครัวที่มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการศึกษา และการเรียนรู้
2. ส่งเสริมการมีงานทำ
3. ส่งเสริมพฤติกรรม การดูแลสุขภาพของประชาชน
4. ส่งเสริมการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง
5. เสริมสร้างระบบการป้องกันภัย และหลักประกันทางสังคม

3) ยุทธศาสตร์ของจังหวัดพิจิตร (พ.ศ.2557 – พ.ศ.2560) ฉบับทบทวน

วิสัยทัศน์จังหวัดพิจิตร

“แหล่งผลิตข้าวคุณภาพ สินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐาน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ”

พันธกิจจังหวัดพิจิตร

- 1) บริหารจัดการทรัพยากรน้ำและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและพัฒนาขีดความสามารถ/เพิ่มความเข้มแข็งให้เกษตรกร
- 3) เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจของจังหวัดให้มีเสถียรภาพเป็นธรรม และพึ่งพาตนเอง
- 4) เสริมสร้างสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ ชุมชนเข้มแข็งเป็นสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 5) พัฒนาองค์กรและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาคประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด และเพิ่มขีดความสามารถด้านฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์

- 1) บริหารจัดการน้ำ อนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2) เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันภาคการเกษตร สินค้าข้าว แบบพึ่งพาตนเองและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- 3) พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- 4) พัฒนาองค์กรและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 5) สร้างความพร้อมของจังหวัดเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 6) การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิจิตร

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สิ่งแวดล้อม พลังงาน และการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- 1.ส่งเสริมและรณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.สนับสนุนให้มีการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะมูลฝอย เพื่อสุขอนามัย และสุขภาพชีวิตของประชาชน
- 3.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4.ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.สนับสนุนการลดภาวะโลกร้อน
- 6.รณรงค์การแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน
- 7.ส่งเสริมพัฒนาด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดพิจิตร
- 8.ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมจารีต ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่สำคัญของดีเมืองพิจิตร
- 9.ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำทุกภาคส่วน
- 10.ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุงบำรุงแหล่งน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรและสินค้าข้าว

แนวทางการพัฒนา

- 1.ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- 2.ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุงบำรุงเส้นทางคมนาคม
- 3.ประสานความร่วมมือในการจัดทำผังเมืองรวมจังหวัด
- 4.สนับสนุนและส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสาน เกษตรทางเลือก เกษตรอินทรีย์ และเกษตรทฤษฎีใหม่
- 5.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการน้ำ
- 6.ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรรม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 7.ส่งเสริมการผลิตและใช้ปุ๋ยชีวภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
- 8.จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 9.ส่งเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมภายในครัวเรือน
- 10.สนับสนุนการลงทุนของกลุ่มเกษตรกรให้มีการแปรรูปผลผลิตในชุมชนให้เกิดเป็นผลิตภัณฑ์ที่

หลากหลาย การจำหน่ายสินค้าเกษตรกรรมทุกรูปแบบ

- 11.ส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ในด้านนวัตกรรม
- 12.ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า “หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์” ของจังหวัดพิจิตรให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย
- 13.สนับสนุนกลุ่มเกษตรกร ให้มีรายได้ และกระจายรายได้เพิ่มยิ่งขึ้น
- 14.ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนในท้องถิ่นแบบครบวงจร
- 15.ขับเคลื่อนพลังเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติทั้งในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร
- 16.ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงาน
- 17.ส่งเสริมให้แรงงานทุกกลุ่มมีงานทำ มีอาชีพเสริม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 แก้ปัญหาและมุ่งพัฒนาสังคมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

- 1.ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน
- 2.ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- 3.ส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้แก่ประชาชน
- 4.ส่งเสริมเด็ก เยาวชน ให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- 5.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในด้านสาธารณสุขและสุขภาพด้านกีฬา
- 6.พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- 7.สนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 8.สนับสนุนการป้องกันและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติและสาธารณภัย
- 9.ส่งเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง
- 10.ส่งเสริมพัฒนาสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน
- 11.ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการให้แก่ประชาชนทุกระดับ
- 12.ส่งเสริมจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสมานฉันท์ระหว่างองค์กรต่างๆ
- 13.ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 14.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกประเภทให้มีคุณภาพ
- 15.ดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและยาเสพติดทุกประเภท
- 16.สงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ
- 17.สนับสนุนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางองค์กรด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการในด้านการเมือง การบริหารราชการ การกระจายอำนาจและป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
2. บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
3. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. ประชาสัมพันธ์กิจการ/กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรประชาชนในการพัฒนาและบริหารงานการบริการของท้องถิ่น
6. พัฒนางองค์กร เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
7. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคประชาชนในพื้นที่
9. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน และองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้องตามภารกิจอำนาจหน้าที่
10. ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม
11. สนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
12. ส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศ
13. สนับสนุนการให้บริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย WiFi ในที่สาธารณะอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความพร้อมของจังหวัดเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรการเกษตร
3. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
4. ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมในท้องถิ่นเพื่อรองรับการคมนาคมและการขนส่ง
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา และระบบการจัดการเรียนรู้ให้หลากหลาย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้นักเรียนพัฒนาทักษะ วิชาชีพเบื้องต้นในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนการสอนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อการเรียน การสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างหลากหลาย
5. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. ส่งเสริมและพัฒนาให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดกิจกรรมให้กับผู้เรียน
7. ส่งเสริมและพัฒนาให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
8. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ครูหรือบุคลากรทางการศึกษา

1.5 THAILAND 4.0

รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา มุ่งมั่นในการนำ “โมเดลประเทศไทย 4.0” หรือ “ไทยแลนด์ 4.0” มาใช้ เพื่อผลักดันประเทศให้หลุดพ้นกับดัก 3 กับดักที่กำลังเผชิญ ทั้ง 1) กับดักประเทศรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) 2) กับดักความเหลื่อมล้ำ (Inequality Trap) 3) กับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา (Imbalance Trap) เป้าหมายเพื่อนำประเทศมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรมผ่านโมเดลนี้

ก่อนหน้านี้จะมีการพัฒนาประเทศไทย 4.0 นั้น ไทยเริ่มก้าวสู่โมเดลไทยแลนด์ 1.0 หลังจากเริ่มต้นพัฒนาภาคเกษตรกรรม แล้วจึงค่อยปรับมาสู่ไทยแลนด์ 2.0 การลงทุนอุตสาหกรรมเบาที่มุ่งเน้นแรงงานราคาต่ำ เช่น สิ่งทอ อาหาร และมาสู่ ไทยแลนด์ 3.0 มุ่งเน้นการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมหนัก ซึ่งการพัฒนาของประเทศไทยใน 3 ช่วงแรกนั้น ไทยมีการอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจสูงสุดเฉลี่ยถึง 7% ต่อปี แต่มาถึงจุดหนึ่งหลังปี 2540 อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจลดลงมาเป็น 3-4% ต่อปี

เหตุผลสำคัญเพราะไทยไม่เคยปรับโครงสร้างเศรษฐกิจอย่างจริงจังมาก่อน และไม่เคยมีการพัฒนาเทคโนโลยีของตัวเอง แรงงานไม่ได้มีทักษะจนกลายเป็นปัญหาความเหลื่อมล้ำของโอกาส ซึ่งในช่วงนี้รัฐบาลต้องการก้าวกระโดดข้ามหุบเหว ซึ่งต้องใช้ความกล้าหาญทางการเมือง และต้องใช้พลังที่เรียกว่าพลังประชารัฐในการขับเคลื่อนไทยแลนด์ 4.0

3 กลไกขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0 กลไกขับเคลื่อน (Engines of Growth) ชุดใหม่ ประกอบด้วย

1) Productive Growth Engine ซึ่งเป้าหมายสำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนประเทศไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง (High Income Country) ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี และ ความคิดสร้างสรรค์

กลไกดังกล่าว ประกอบไปด้วย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การบริหารจัดการสมัยใหม่ และการสร้างคลัสเตอร์ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาโมเดลธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กิจกรรมร่วมทุนรัฐและเอกชนในโครงการขนาดใหญ่ รวมถึงการบ่มเพาะธุรกิจด้านเทคโนโลยี เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการตอบโจทยความพยายามในการก้าวข้ามกับดักประเทศรายได้ปานกลางที่ไทยกำลังเผชิญอยู่

2) Inclusive Growth Engine เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์และเป็นการกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งที่เกิดขึ้น

โดยกลไกนี้ ประกอบด้วย การสร้างคลัสเตอร์เศรษฐกิจระดับกลุ่มจังหวัด การพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากในชุมชน การส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อตอบโจทยประเด็นปัญหาและความท้าทายทางสังคมในมิติต่างๆ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำธุรกิจ การส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก การสร้างงานใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การยกระดับขีดความสามารถ การเสริมสร้างทักษะและการเติมเต็มศักยภาพของประชาชนให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก และการจ่ายภาษีให้แก่ผู้มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดแบบมีเงื่อนไข (Negative Income Tax) เพื่อแก้ไขกับดักความเหลื่อมล้ำที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

3) Green Growth Engine การสร้างความมั่งคั่งของไทยในอนาคต จะต้องคำนึงถึงการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบโจทยการหลุดออกจากกับดักความไม่สมดุลของการพัฒนาระหว่างคนกับสภาพแวดล้อม

โดยกลไกนี้ประกอบด้วย การมุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน การปรับแนวคิดจากเดิมที่คำนึงถึงความได้เปรียบเรื่องต้นทุน (Cost Advantage) เป็นหลัก มาสู่การคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้จากการลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นทั้งระบบ (Lost Advantage) หัวใจสำคัญอยู่ที่การพัฒนากระบวนการผลิตให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด อันจะเกิดประโยชน์กับประเทศและประชาคมโลกด้วยในเวลาเดียวกัน

ทั้ง 3 กลไกขับเคลื่อน “ประเทศไทย 4.0” ถือเป็นการปฏิรูปประเทศไทยไปสู่ความมั่นคงอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง ซึ่งถือเป็นเปลี่ยนโมเดลเศรษฐกิจจากการพึ่งพาการลงทุนต่างประเทศ มีการลงทุนการวิจัยและพัฒนาตัวเองน้อยมากโดยมุ่งเน้นการพัฒนาการศึกษาคน สร้างการวิจัยและพัฒนา โครงสร้างเศรษฐกิจ ให้ไทยสามารถอยู่ได้ในศตวรรษที่ 21 ซึ่งรัฐบาลต้องกล้าพอที่จะถอดกับดักจากการดึงเงินลงทุนต่างประเทศ เอาเทคโนโลยีของต่างชาติมา และต้องยืนอยู่บนขาตัวเองในระดับหนึ่ง

2. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่(Vision)

“ ตำบลน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม สาธารณสุขเลิศล้ำ นำการศึกษา น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ”

พันธกิจการพัฒนา(Mission)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค* สาธารณูปการ** ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ กับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของ อบต.

พันธกิจที่ 2 ส่งเสริมด้านการสาธารณสุข และพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริม บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจที่ 3 สร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาด้านอาชีพหลักและอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ 4 ส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจที่ 5 พัฒนองค์กรและสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

1. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน เพียงพอและทั่วถึง
2. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ
3. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ ที่มั่นคง
4. ประชาชนมีโอกาสทางการศึกษา ใช้หลักศาสนาสำหรับเป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจ และขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

*หมายถึง บริการสาธารณะที่จัดทำเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในสิ่งอุปโภคที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต เช่น การไฟฟ้า การประปา การเดินรถประจำทาง โทรศัพท์

**หมายถึง กิจกรรมเกี่ยวกับการสงเคราะห์บุคคลที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ เช่น คนชรา คนพิการ เด็กกำพร้า การก่อสร้างและบูรณปฏิสังขรณ์ทางศาสนา เช่น งานด้านสาธารณูปการ

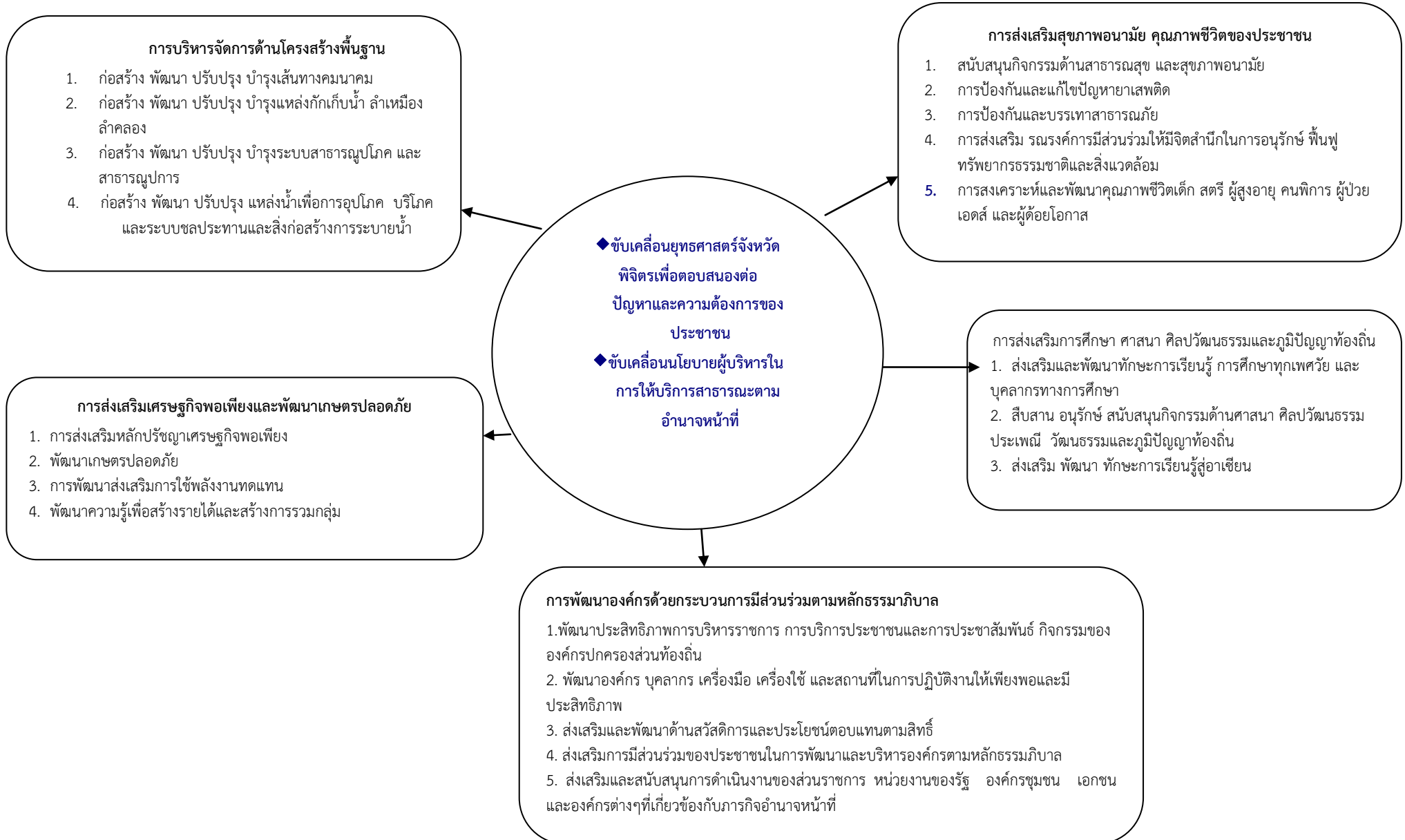
สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ มีทั้งหมด 5 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แนวทางพัฒนา
1. การบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1. ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงเส้นทางคมนาคม 2. ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงแหล่งกักเก็บน้ำ ลำเหมือง ลำคลอง 3. ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ 4. ก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและระบบชลประทานและสิ่งก่อสร้างการระบายน้ำ
2.การ ส่งเสริม สุข ภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชน	1. สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุข และสุขภาพอนามัย 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 4. การส่งเสริม หนุนการมีส่วนร่วมให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5. การสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
3.การ ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย	1. การส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. พัฒนาเกษตรปลอดภัย 3. การพัฒนาส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน 4. พัฒนาความรู้เพื่อสร้างรายได้และสร้างการรวมกลุ่ม
4.การ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการเรียนรู้ การศึกษาทุกเพศวัย และบุคลากรทางการศึกษา 2. สืบสาน อนุรักษ์ สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3. ส่งเสริม พัฒนา ทักษะการเรียนรู้สู่อาเซียน
5. การพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล	1.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการ การบริการประชาชนและการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2. พัฒนาองค์กร บุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ 3. ส่งเสริมและพัฒนาด้านสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนตามสิทธิ์ 4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล 5. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรชุมชน เอกชน และองค์กรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการกิจอำนาจหน้าที่

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

“ตำบลน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม สาธารณสุขเลิศล้ำ นำการศึกษา น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน”



2.8 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ พ.ศ.2561-2564

ยุทธศาสตร์จังหวัด

1.พัฒนาห่วงโซ่คุณค่าสินค้าเกษตรปลอดภัยและส่งเสริมการผลิตพืชพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ

2.บริหารจัดการ การท่องเที่ยวให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

3.พัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.จังหวัดกำแพงเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดวางผังเมืองและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกระดับคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว และส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาการบริหารจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดวางผังเมืองและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาและซ่อมแซมถนน สะพาน ทางเท้า และเกาะกลางถนน รวมทั้งระบบการระบายน้ำ
	1.2 สำรวจ ตรวจสอบ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
	1.3 พัฒนา ปรับปรุงสถานีขนส่งและการจราจร
	1.4 การสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายที่เอื้อต่อการเกษตร
	1.5 การวางแผนและสนับสนุนการจัดทำผังเมือง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	2.1 การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษาทุกเพศทุกวัย และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างโอกาสที่มีคุณภาพ
	2.2 การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีของท้องถิ่น
	2.3 การส่งเสริมทะนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เป็นองค์กรทางศาสนาที่มีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและปรองดองสมานฉันท์
	2.4 การส่งเสริมความร่วมมือและเสริมสร้างความมั่นคงของประชาคมอาเซียน
	2.5 ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย	3.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้รู้จักดำรงตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	3.2 การส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยการผลิตในการพัฒนาการผลิตเกษตรปลอดภัย
	3.3 การส่งเสริม และสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายเพื่อบริหารจัดการผลิตเกษตรปลอดภัย

3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

3.1 การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
1.ปัญหาด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	1.ถนนเพื่อการลำเลียงผล การผลิิตทางการเกษตรเป็น หลุมเป็นบ่อ	ทุกหมู่บ้าน	-การเกษตรยังเป็นพื้นฐานหลักทาง เศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งหากระบบ เศรษฐกิจระดับรากหญ้ามีความ แข็งแกร่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจของ ประเทศแข็งแกร่ง -การพัฒนาระบบขนส่งการลำเลียง ผลผลิตจะช่วยให้ ผลผลิตออกสู่ตลาด ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อ ความต้องการของผู้บริโภค
	2.ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดย เฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่าง จากหมู่บ้าน	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาท สำคัญในอนาคต โดยเฉพาะไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถ แก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่ สายไฟฟ้า
	3.ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ เพียงพอ สำหรับจุดที่มีความ จำเป็นต้องติดตั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะ สามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง
	4.ขาดแหล่งน้ำเพื่อการ เกษตรกรรม	ทุกหมู่บ้าน	-น้ำเพื่อการเกษตรกรรม เป็นปัจจัย สำคัญของประชาชน เพราะการเกษตร เป็นอาชีพหลักของประชาชน จึงต้อง ดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอ ต่อการเพาะปลูกของเกษตรกร
	5.ขาดแหล่งน้ำเพื่อการ อุปโภค บริโภคที่เพียงพอ และระบบประปาไม่สะอาด	ทุก หลังคาเรือนที่ยัง ไม่มีประปาใช้	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค เป็น ปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ท้องถิ่น ต้องดูแลจัดทำให้เพียงพอ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
2. ปัญหาด้าน สาธารณสุข และ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ หรือผู้ป่วยเอดส์ ผู้ถูกทอดทิ้ง ผู้ด้อยโอกาส ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความ ยากลำบาก เป็นภาระ ของสังคม	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัว เดี่ยวมากขึ้น สภาวะทางเศรษฐกิจที่มีการ แข่งขันสูง ทำงานแข่งขันกับเวลา การเอา รัดเอาเปรียบ คนมุ่งเอาตัวรอด และเห็นแก่ ตัว ผู้สูงอายุจะมากขึ้น ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญ ที่จะต้องหาแนวทางในการรองรับปัญหาที่ จะเกิดขึ้น
	2.ประชาชนยังขาดความรู้ และความเข้าใจในการป้องกัน โรคต่างๆ ทำให้ยากแก่การ ป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประ จำวัน เปลี่ยนแปลง มีการวางแผนการดำรงชีวิตที่ ดี มีการป้องกันอย่างจริงจัง จะทำให้เกิด ความปลอดภัยจากโรคต่าง ๆ
	3.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ เนื่องจากขาด ความต่อเนื่องในการ ปราบปรามและป้องกันปัญหา อย่างจริงจัง	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบ ใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้าง ภูมิคุ้มกันทางสังคม โดยเน้นที่สถาบัน ครอบครัว
	4.ปัญหาขยะและสิ่งปฏิกูล ถือ ว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้าง ปัญหาให้กับสังคมชนบท พฤติกรรมทิ้งขยะไม่มี ความเป็นระเบียบ ขาดการคัด แยกขยะ หากไม่มีการ วางแผนที่ดีจะกลายเป็น ปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	-ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการ กำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิด มลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวัน ปริมาณขยะที่กำลังจะเพิ่ม ขยะมีมลพิษจะยิ่ง มากขึ้น

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
3.ปัญหาด้านสังคม และการทำเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	1.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี	ทุกหมู่บ้าน	-การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำให้อยู่รอดในสังคม
	2.เกษตรกรยังขาดความรู้ในการเพาะปลูก เนื่องจากพฤติกรรม และวิธีการปลูกข้าวเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ดินเสื่อมโทรม ที่เกิดจากการเผาฟางข้าว การใช้ปุ๋ยเคมี การใช้สารเคมี ผลผลิตต่ำ ต้นทุนสูง ปัญหาหนี้สิน	ทุกหมู่บ้าน	-การเปลี่ยนแปลงวิธีการเพาะปลูกมีความสะดวกสบายมากขึ้น ทำให้ต้นทุนสูง ผลผลิตต่ำ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเพาะปลูกของเกษตรกร การรณรงค์การไม่เผาฟาง การแก้ไขปัญหาด้วยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน
	3.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูการทำเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	- สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียวไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	4.การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบการผลิตแบบกลุ่มจะช่วยให้ สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ดี ทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และผลผลิต
	5.ประชาชนส่วนใหญ่ไม่เห็นความสำคัญในการใช้พลังงานทดแทนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างจริงจัง ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4.ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประเพณี	1.การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการ	ทุกโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต.	-สื่อและอุปกรณ์การเรียนรู้เป็นสิ่งที่จำเป็น และสำคัญต่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ว่า จะมีความรู้ก้าวไกล เท่าทันต่อโลกเพียงใด

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่/ กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
4.ด้านการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ประเพณี	2.ประชาชนยังขาดแหล่ง เรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตลอด ชีวิต หรือการศึกษานอก ระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้า หลัง ไม่ทันเหตุการณ์	ทุกหมู่บ้าน	-การศึกษาไม่มีที่สิ้นสุด การศึกษานอก ระบบ จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้าง กระบวนการคิดและการเรียนรู้ในชุมชน ทำ ให้เกิดการค้นพบศักยภาพของตนเอง
	3.วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน ปรากฏ ชาวบ้าน เริ่มสูญหาย เนื่องจากไม่ได้รับความสนใจ จากคนรุ่นหลัง	ทุกหมู่บ้าน	-วัฒนธรรมที่สั่งสมมาแต่โบราณจนเป็น เอกลักษณ์ของแต่ละท้องถิ่น อาจจะสูญ หายไปหากไม่มีการดำรงรักษาไว้
5.ปัญหาด้านการ พัฒนาองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาล	1.ประชาชนยังขาด กระบวนการเรียนรู้ด้าน การเมืองการปกครอง ทำ ให้กระบวนการตรวจสอบ ทางการเมืองยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	-การปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นการ ปกครองโดยประชาชน เพื่อ ประชาชน ดังนั้นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเมือง การปกครองจะทำให้สังคมเกิดความสมดุล
	2.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้าน การเมืองการ ปกครอง และ การบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่น ทำให้การดำเนินการเป็นเพียง การแก้ไขปัญหาของบุคคล บางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหาหรือ การ วางแผนกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นใน อนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยความ ร่วมมือ จากทุกฝ่าย
	3.ประชาชนไม่เข้าใจบทบาท หน้าที่และระบบบริหารงาน ของ อบต.ทำให้เกิดความ เข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-อบต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับ ประชาชน การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ทำให้บทบาท หน้าที่ และภารกิจเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการ สร้างความรู้เข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่ง สำคัญ
	4.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ได้ดีที่สุด	พนักงานส่วน ตำบลหรือ พนักงานจ้าง	-ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึง ปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ประชาชน ต้องมีจรรยาบรรณ จิตสำนึกในการ ให้บริการที่ดี

3.2 การประเมินสถานการณ์เกี่ยวข้อง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Analysis)

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. หมู่บ้านมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์	1.โครงสร้างพื้นฐานยังไม่เพียงพอในการบริการประชาชน ทั้งถนน ไฟฟ้า ประปา
2. มีโครงสร้างและการบริหารงานที่ไม่ซับซ้อน ทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงานและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	2.ประชาชนขาดการพึ่งพาตนเอง ไม่ขยันหมั่นเพียร ขาดการรวมกลุ่ม รอคอยให้ภาครัฐแก้ไขปัญหา และให้ช่วยเหลือ
3.สภาพพื้นที่เหมาะแก่การเพาะปลูกข้าว และพืชไร่	3.โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลท่งใหญ่ มีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้
4. มีงบประมาณของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นรองรับด้านสุขภาพ	4. ระบบฐานข้อมูลด้านชุมชนและสังคม ไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
5.มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงสู่อำเภอใกล้เคียงและจังหวัดอื่นได้สะดวก	5.เด็กและผู้สูงอายุถูกทิ้งให้อยู่ลำพัง ขาดความดูแลเอาใจใส่ ขาดความอบอุ่น เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ ทำให้บุคคลในบ้านเป็นผู้ใช้แรงงานต้องอพยพไปทำงานในเมืองใหญ่
	6.ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด การทิ้งขยะตามริมถนน คลองสาธารณะ
	7.บุคลากรยังขาดทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การขาดการศึกษาในเรื่องระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ๆ
	8.บุคลากรตามแผนอัตรากำลังว่างอยู่ ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานในบางด้านตามอำนาจหน้าที่

วิเคราะห์ปัจจัยนอก (External Analysis)

ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threat)
1. กฎหมาย และนโยบายรัฐบาล ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ ท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการ เป็นต้น 2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต. 3. มีหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณในการแก้ไขปัญหา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาแหล่งน้ำ ฯลฯ 4. มีหน่วยงานเข้าร่วมบูรณาการในการแก้ไขปัญหา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาแหล่งน้ำ ฯลฯ	1. ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ความผันผวนของราคาสินค้าอุปโภคบริโภค เช่น น้ำมัน ข้าวสาร อาหารแห้ง ยารักษาโรค ฯลฯ 2. ภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ 3. สถานการณ์โรคระบาด เช่น โรคไข้เลือดออก ไข้หวัด ท้องร่วง โรคปากเท้าเปื่อย ฯลฯ 4. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเริ่มขาดแคลน 5. การแก้ไขปัญหาทุกด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา การเกษตร คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ฯลฯ เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ 6. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน 7. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

ส่วนที่ 4

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปสู่

การปฏิบัติ

ส่วนที่ 4

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปีไปสู่การปฏิบัติ

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
1	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชนและสังคม	แผนงานเคหะและชุมชน	กองช่าง อบจ.	สป. คลัง ศึกษา
2	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตของประชาชน	บริการชุมชนและสังคม บริการชุมชนและสังคม การดำเนินงานอื่น	แผนงานสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน แผนงานสาธารณสุข แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด ศึกษา หน่วยงานที่รับเงิน อุดหนุน	คลัง ช่าง
3	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย	บริการชุมชนและสังคม บริหารทั่วไป	แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	คลัง ช่าง
4	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	บริการชุมชนและสังคม	แผนงานการศึกษา แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	สำนักปลัด ศึกษา	คลัง ช่าง
5	ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล	บริหารทั่วไป การเศรษฐกิจ	แผนงานสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	สำนักปลัด	คลัง ช่าง

ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ 5

การติดตามและประเมินผล

1.การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559) เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

1. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีประกอบด้วย

1.1 ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 20 คะแนน

1.2 การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ 15 คะแนน

1.3 ยุทธศาสตร์ 65 คะแนน ประกอบด้วย

(1) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน

(2) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด 10 คะแนน

(3) ยุทธศาสตร์จังหวัด 10 คะแนน

(4) วิสัยทัศน์ 5 คะแนน

(5) กลยุทธ์ 5 คะแนน

(6) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ 5 คะแนน

(7) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ 5 คะแนน

(8) แผนงาน 5 คะแนน

(9) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม 5 คะแนน

(10) ผลผลิต/โครงการ 5 คะแนน

คะแนนรวม 100 คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

2. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีประกอบด้วย

2.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา 10 คะแนน

2.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ 10 คะแนน

2.3 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ 10 คะแนน

2.4 ยุทธศาสตร์และแผนงาน 10 คะแนน

2.5 โครงการพัฒนา 60 คะแนน ประกอบด้วย

(1) ความชัดเจนของชื่อโครงการ 5 คะแนน

(2) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ 5 คะแนน

(3) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้

ถูกต้อง 5 คะแนน

- (4) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 5 คะแนน
- (5) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 5 คะแนน
- (6) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand 4.0 5 คะแนน
- (7) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด 5 คะแนน
- (8) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา 5 คะแนน
- (9) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) 5 คะแนน
- (10) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ 5 คะแนน
- (11) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ 5 คะแนน
- (12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ 5 คะแนน

คะแนนรวม 100 คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อน

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

3. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
สี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเด็นการพิจารณา

1. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 20
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ 15
3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 65
 - 3.1 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (10)
 - 3.2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (10)
 - 3.3 ยุทธศาสตร์จังหวัด (10)
 - 3.4 วิสัยทัศน์ (5)
 - 3.5 กลยุทธ์ (5)
 - 3.6 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ (5)
 - 3.7 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (5)
 - 3.8 แผนงาน (5)
 - 3.9 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (5)
 - 3.10 ผลผลิต/โครงการ (5) รวมคะแนน 100

2. การติดตามและประเมินผลโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ใช้การติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้ตัวแบบวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ ตามที่จะกล่าวต่อไปในหัวข้อที่ 3.1 และมีหลักการประเมินผลโครงการที่สำคัญ คือ การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไร

3. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

3.1 การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

- (1) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)
- (2) แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton
- (3) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))
- (4) แบบเชิงเหตุผล (Logical Model)
- (5) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))
- (6) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving Method

- (7) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method)
- (8) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)
- (9) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)
- (10) แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Model)
- (11) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบข้อ (1) – (10) หรือ

เป็นแบบผสมก็ได้

เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

วัดผลนั้นได้หรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicator : KPIs)

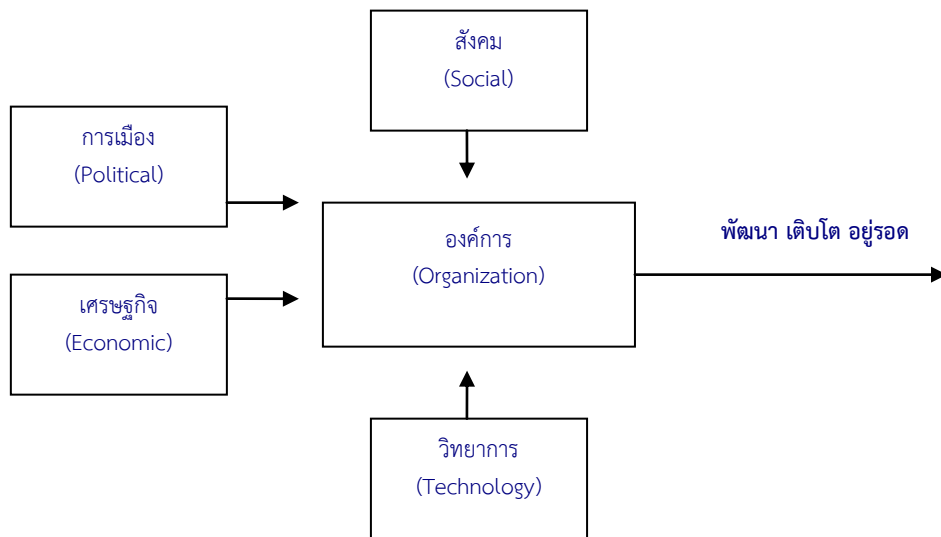
ผลกระทบ (Impact)

4. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

4.1 ผลกระทบนำไปสู่อนาคต (เช่น จะทำ สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน อย่างไร เป็นต้น)

ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ ซึ่งว่า องค์กรต่างๆไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชนจะพัฒนา เติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก 4 ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

- 1) สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment)
- 2) สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)
- 3) สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment) และ
- 4) สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นองค์กรภาครัฐองค์กรหนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ 4 ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนา เติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง 4 ประการ ดังนี้

1) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง(Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น 2 ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาล สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ในส่วนของการเมืองระดับท้องถิ่นนั้นยังสามารถแบ่งแยกย่อยออกได้เป็นหลายประเภท เช่น การเมืองของ อบจ. เทศบาล หรือ อบต. หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบันและผลงานวิจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อ อบต. ซึ่งมีกลไกสลับซับซ้อนกันเป็น 2 กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง(Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการ อบต.ให้เข้ากับสถานการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของการปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยกันเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทุกฝ่ายควรต้องรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของการเมืองท้องถิ่นในทุกระดับทั้งระดับ อบจ. เทศบาล อบต.และระดับหมู่บ้าน เพราะการเมืองท้องถิ่นเหล่านี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันและจะต้องมีผลกระทบต่อ อบต.ไม่ทางตรงก็ทางอ้อม ข้าราชการท้องถิ่นควรพยายามปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายอาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่นก็ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะประยุกต์ใช้กฎหมาย ให้สามารถใช้ได้จริงตามสภาพและบริบทแวดล้อมของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง(Change Agent) อย่างแท้จริง

2) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆที่กระทบต่อ อปท.ตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหานั้นเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน เช่น ต้องการผ้าห่มกันหนาวฟรี เสื้อกันหนาวฟรี และของฟรีอื่นๆจาก อปท. เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่งประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับ อปท. เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงินเพื่อปากท้องของตนเองก่อนหรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่การรับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง รวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงาน อปท. ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาในประเด็นนี้

3) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ชุมชนแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็ต้องเผชิญกับสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เช่น บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนพุทธ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนคริสต์หรืออิสลาม บางพื้นที่เป็นสังคมปฐมนิคม (ชุมชนชนบท) บางพื้นที่เป็นสังคมทุติยภูมิ (ชุมชนในเมือง) บางพื้นที่ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของ อปท.เป็นอย่างดี บางพื้นที่ประชาชนขาดความร่วมมือ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมที่ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆมากมาย เป็นต้น

สภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจกำหนดนโยบายไปตอบสนองต่อกลุ่มญาติพี่น้องของตน กลุ่มอื่นที่แพ้การเลือกตั้งเมื่อไม่ได้รับการตอบสนองก็หาทางโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต ดังนั้น บุคลากรใน อปท. จึงจำเป็นที่จะต้องเข้าใจผลกระทบที่มาจากสาเหตุการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมท้องถิ่นยุคปัจจุบัน ต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคม เพราะคงไม่มีสังคมใดในประเทศไทยที่จะมีคนที่ชอบสิ่งที่เหมือนกันได้หมด การปฏิบัติงานทุกอย่างย่อมมีการเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ต่อต้าน และไม่ต่อต้าน อยู่คู่กับสังคมประชาธิปไตยเสมอสำคัญเพียงแต่ว่าจะสามารถลดระดับหรือแก้ไขความขัดแย้งที่รุนแรงนั้นได้อย่างไร

4) การปรับตัวเข้ากับวิทยาการใหม่ๆ (Technology) ที่เปลี่ยนแปลง

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมการจัดทำเว็บไซต์ องค์กร เป็นต้น ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ มีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท.ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ทุกวัน เช่น การเผยแพร่หนังสือสั่งการต่างๆผ่านช่องทางการสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากพนักงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอ่านหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมฯ ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เป็นประจำ ก็จะนำมาซึ่งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

4.2 ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา (รวมถึงองค์ประกอบสำคัญของข้อมูลเพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะ เป็นต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆอยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังต่อไปนี้

- 1) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.
 - รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
 - แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
 - แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.
- 2) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน 10 ประเทศ โดยมีไทยพม่าลาวเวียดนามมาเลเซียสิงคโปร์อินโดนีเซียฟิลิปปินส์กัมพูชาบรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

1. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
2. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
3. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
4. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน 8 ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือ การอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

2. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตของประชาชน

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืชและโรคระบาดสัตว์

3. การส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเกษตรปลอดภัย

ปัญหาการประกอบอาชีพของประชาชนส่วนใหญ่จะใช้สารเคมีที่เป็นอันตรายต่อร่างกาย และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ให้ความสำคัญการพัฒนาเกษตรปลอดภัย การส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติจากมูลนิธิกระจกเงาเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้าน โรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์เียนมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มมากขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครค์ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ให้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ

การบริการประชาชนให้ทั่วถึง และเท่าเทียม จำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการ พัฒนากองครค์ บุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล