



การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่
อำเภอโพธิ์ประทับซ้าง จังหวัดพิจิตร



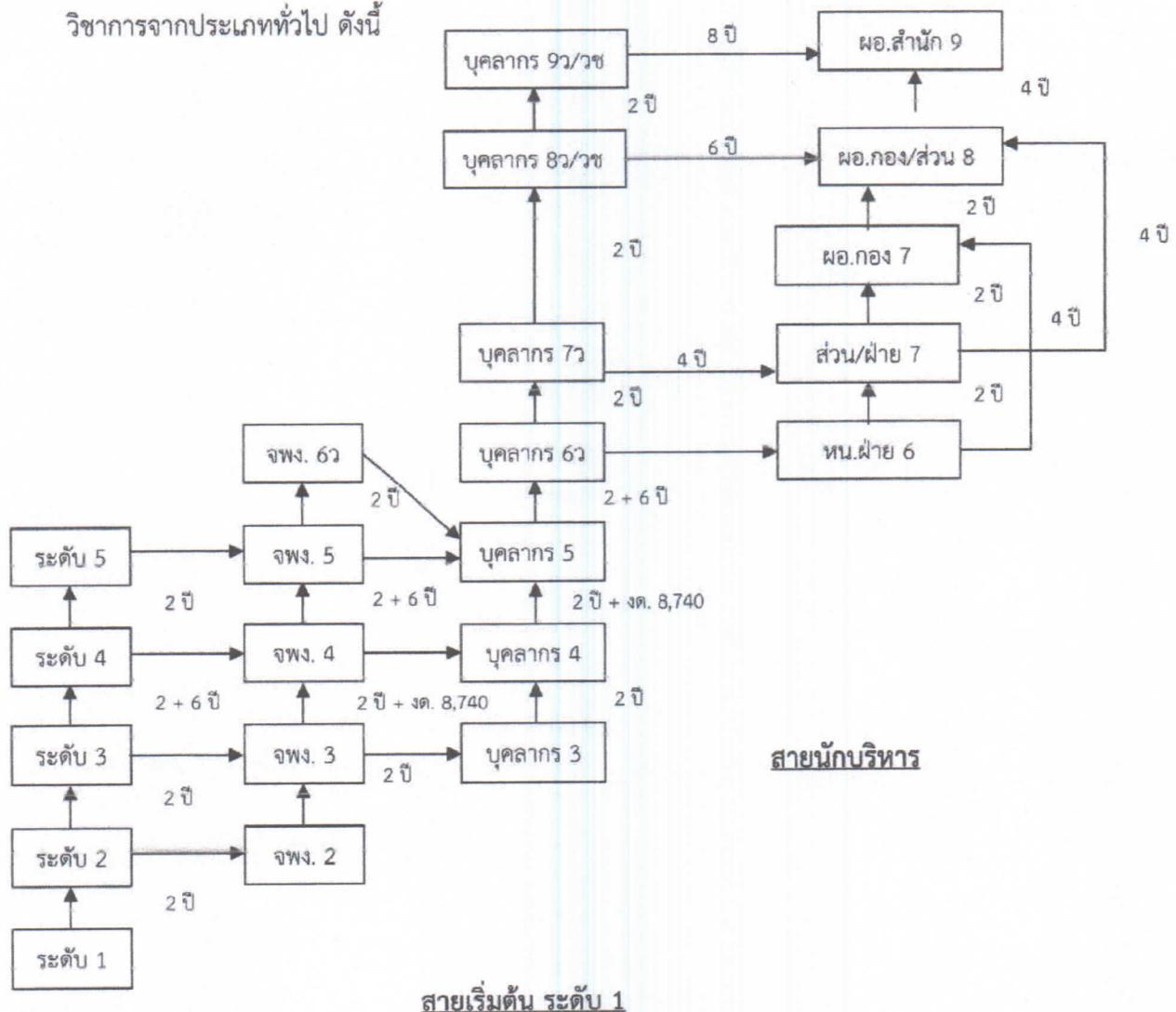
การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่
อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร

➤ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเทศ

1. ตำแหน่งประจำวิชาการ

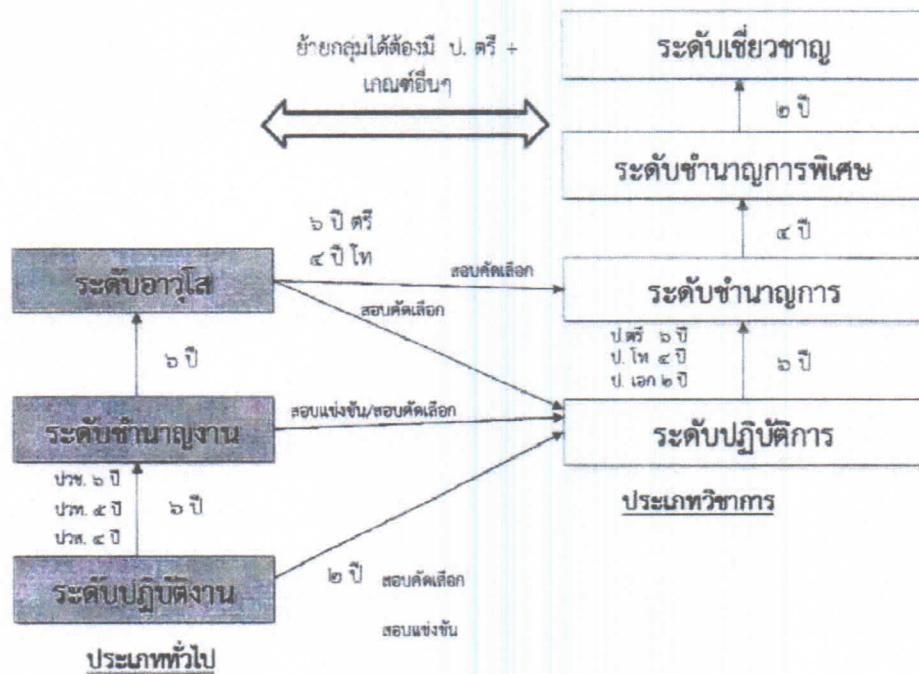
มีการเปลี่ยนแปลงเส้นทางความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ปัจจุบันในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประจำวิชาการจากประเทศทั่วไป ดังนี้



สายเริ่มต้น ระดับ 1

เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่ง การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประจำประเทศทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ระดับชำนาญงาน เลื่อนไปประจำวิชาการระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ ดังรูปต่อไปนี้

เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเข้าหน้าที่

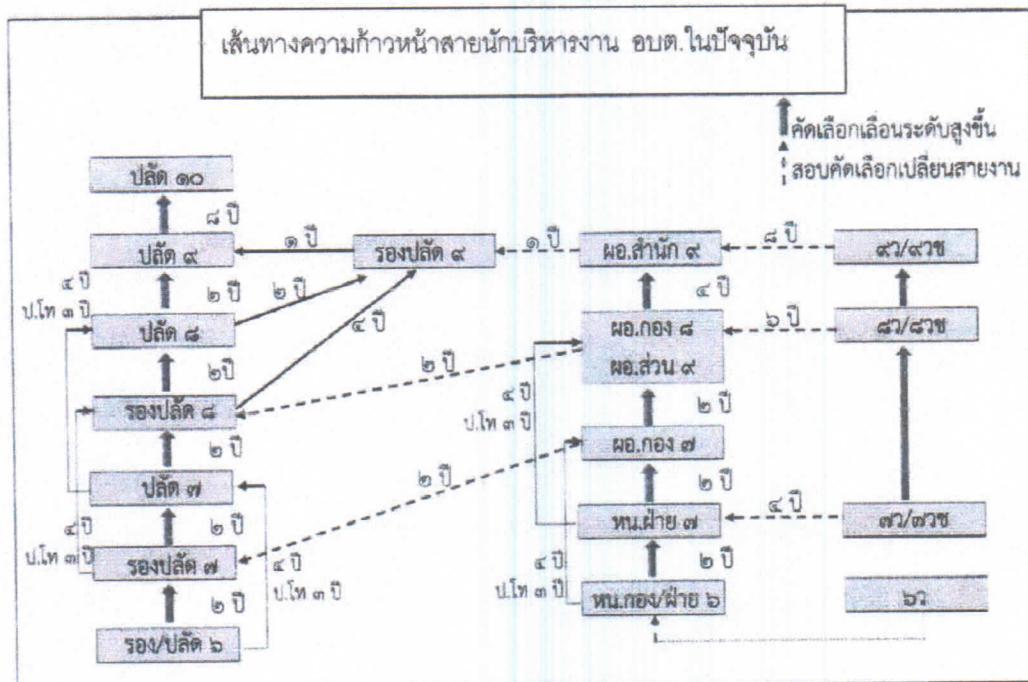


จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการประจำที่ว้าไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถสอบแข่งขันมาเป็นข้าราชการประจำได้ และหากมีอายุงาน 2 ปี ในระดับสามารถสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประจำ วิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ ในขณะที่ข้าราชการประจำที่ว้าไป ระดับชำนาญงานสามารถสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประจำวิชาการ ในระดับปฏิบัติการได้ เช่นเดียวกับข้าราชการในประจำที่ว้าไป ระดับอาชีวศึกษา

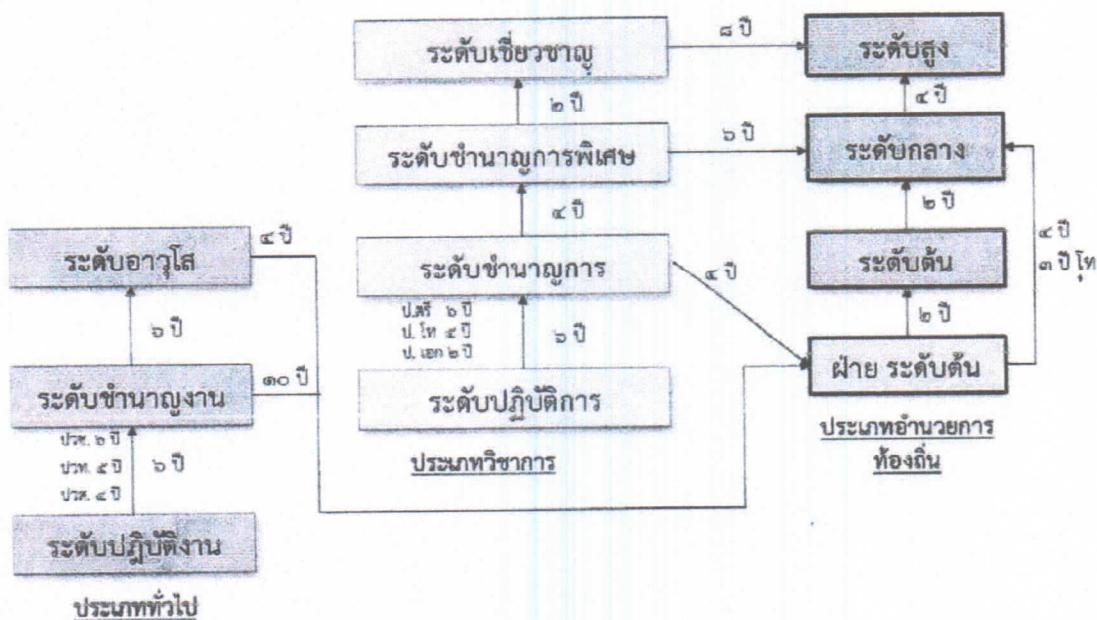
การเข้าสู่ระบบแห่ง ตามมติของ ก.กลาง ได้เพิ่มโอกาสให้กับข้าราชการประจำที่ว้าไป ในระดับอาชีวศึกษา โดยหากมีคุณวิชาการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วครองระดับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือมีคุณวิชาการศึกษาระดับปริญญาโทแล้วครองระดับตำแหน่งมาไม่น้อยกว่า 4 ปี สามารถสอบคัดเลือกไปสู่ตำแหน่งในประจำวิชาการ กลุ่มตำแหน่งที่กำหนดไว้ในระดับชำนาญการ

เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเข้าหน้าที่

2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น



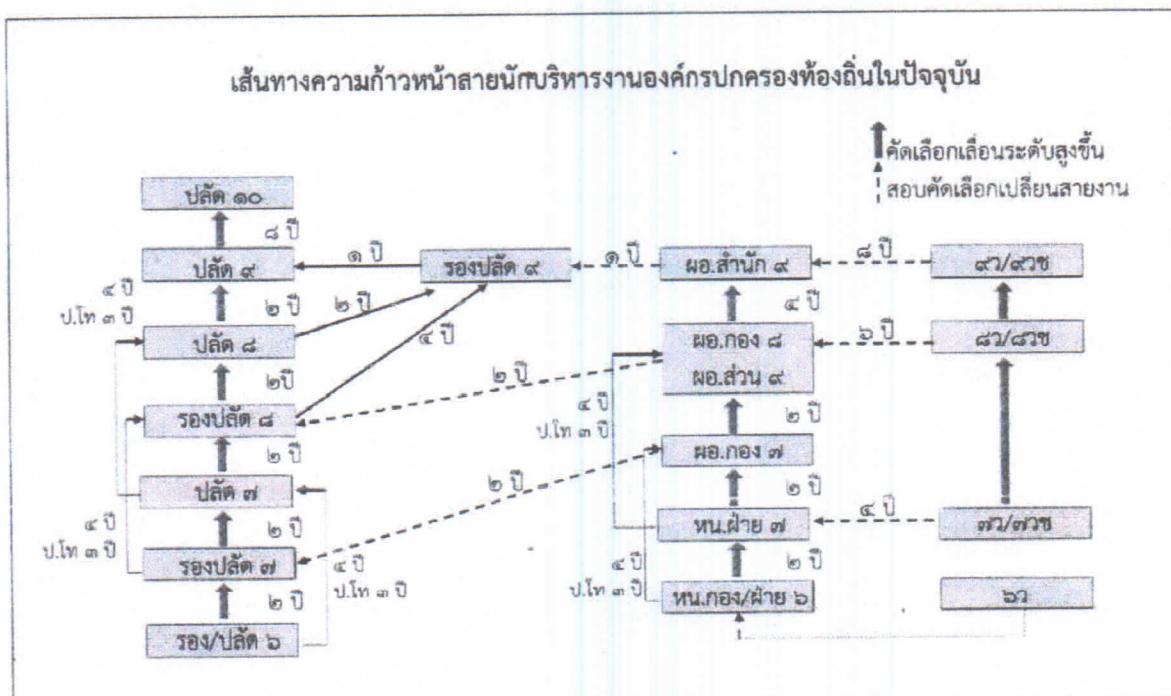
เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแท่ง การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เลื่อนไปประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ ดังนี้



เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเข้าหน้าที่

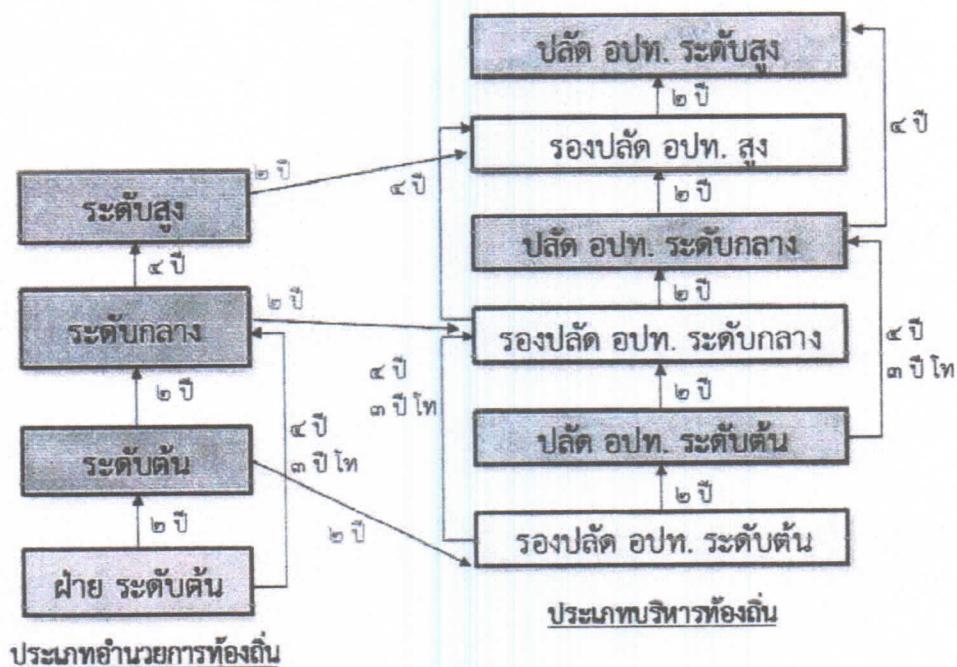
จากรูป ข้าราชการประจำที่ว่าไป ระดับชำนาญงานสามารถสามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่าย ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่ ก.กลาง กำหนดให้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 10 ปี (ทั้งนี้ในบทเฉพาะกาลให้หากอายุงานในระดับซีเดิม คือ ชี5 และชี6 ได้) ในขณะที่ข้าราชการประจำที่ว่าไประดับอาวุโส หากมีอายุงานมากกว่า 4 ปีในระดับ (ในบทเฉพาะกาลให้หากอายุงานในระดับซีเดิม คือ ชี7 ได้) ก็สามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่าย ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นได้

สำหรับประภารวิชาการ ข้าราชการระดับชำนาญการหากมีอายุงานมากกว่า 4 ปี สามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่าย ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่ ก.กลาง กำหนดได้ (ทั้งนี้ในบทเฉพาะกาลให้หากอายุงานในระดับซีเดิม คือ ชี 6 และชี 7 ได้) ในขณะที่ข้าราชการประจำวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หากมีอายุงานมากกว่า 6 ปี ในระดับ (บทเฉพาะกาลให้หากอายุงานในระดับซีเดิม คือ ชี 8 ได้ด้วย) ก็สามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นตำแหน่งในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รวมถึง ข้าราชการประภารวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หากมีอายุงานมากกว่า 8 ปี ในระดับ มีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นตำแหน่งในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่า ก.กลาง จะมีตัวบังคับบัญชาที่จะกำหนดให้คงหลักเกณฑ์และกระบวนการใหม่



เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง การแต่งตั้งจากผู้อำนวยการตามภาระหน้าที่ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ ดังรูปต่อไปนี้



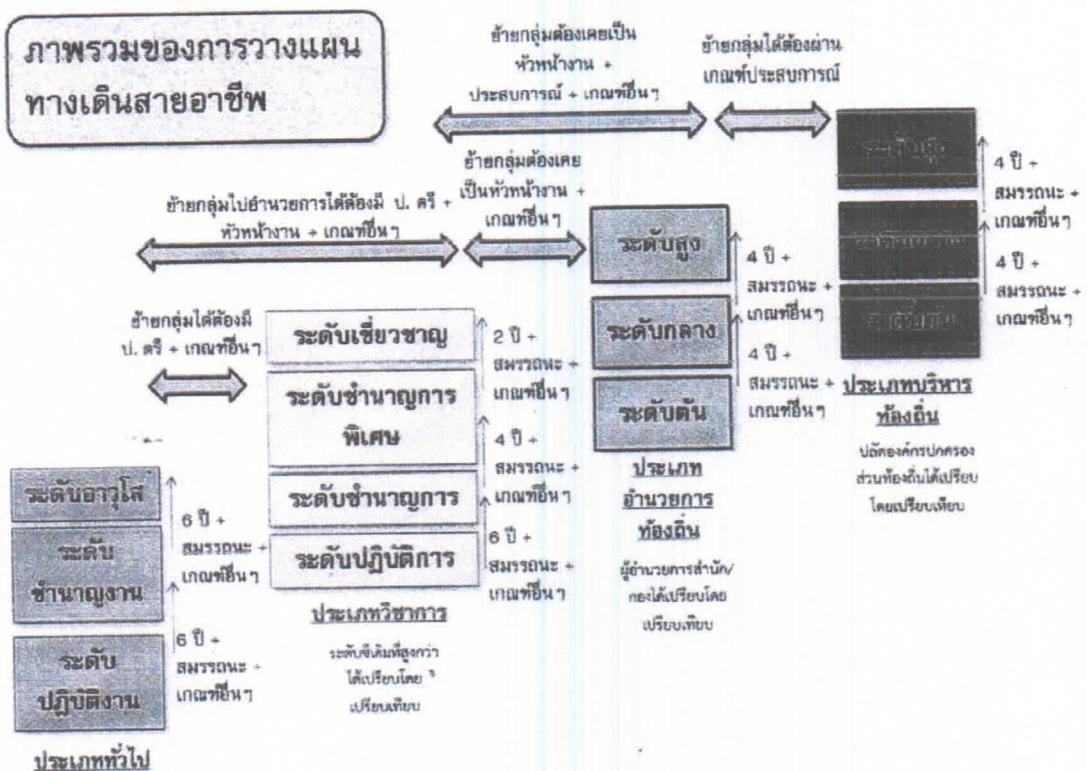
จากรูป ข้าราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้ โดยแต่ละระดับมีการกำหนดอายุงานที่แตกต่างกัน ตามระดับชั้นและวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นได้หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี เช่นเดียวกับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูงได้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะเห็นว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เมื่อเข้าสู่ ระบบแห่งแล้วจะไม่สามารถไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้างานและลักษณะงานที่มีความ หลากหลายได้ทันที จำเป็นต้องผ่านงานและประสบการณ์ของการเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเรียนรู้ ประสบการณ์ในการบริหารหน้างานและลักษณะงานที่หลากหลายก่อน

อย่างไรก็ได้การเลื่อนจากตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปเป็นตำแหน่งปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระดับชั้นงานเดียวกันสามารถดำเนินการได้หากมีอายุงานในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นเวลามากกว่า 2 ปี รวมถึงสามารถเลื่อนไปเป็นระดับชั้นงานถัดไปในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้หากของตำแหน่งเป็นเวลามากกว่า 4 ปี (โดยลดให้ 1 ปี หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) ใน การ เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิม จนกว่า ก.กลาง จะมีตัวปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการใหม่สามารถสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดได้ ดังท่อไปนี้

เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเข้าหน้าที่

ภาพการวางแผนทางเดินสายอาชีพ



๑๖๖๖๖๖๖

➤ การเปลี่ยนแปลงในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การปรับใช้ระบบจำแนกตำแหน่งแบบระบบแท่ง ทำให้เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้สอดคล้องกับประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ดังนี้

1. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

1.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามการประชุมครั้งที่ 8/2558 ดังรูปต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
<p>1. สายงานที่เริ่มนับจากระดับ 1</p> <pre> graph TD L1[ระดับ 1] --> L2[ระดับ 2] L2 --> L3[ระดับ 3] L3 --> L4[ระดับ 4] L4 --> L5[ระดับ 5] </pre> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 6 ปี</p> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี</p>	<pre> graph TD L1[ระดับ 1] --> L2[ระดับ 2] L2 --> L3[ระดับ 3] L3 --> L4[ระดับ 4] L4 --> L5[ระดับ 5] L5 --> L6[ระดับ 6] L6 --> L7[ระดับ 7] </pre> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 6 ปี</p> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 10 ปี</p>
<p>2. สายงานที่เริ่มนับจากระดับ 2</p> <pre> graph TD L2[ระดับ 2] --> L3[ระดับ 3] L3 --> L4[ระดับ 4] L4 --> L5[ระดับ 5] L5 --> L6[ระดับ 6] L6 --> L7[ระดับ 7] </pre> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 6 ปี</p> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 10 ปี</p>	<pre> graph TD L2[ระดับ 2] --> L3[ระดับ 3] L3 --> L4[ระดับ 4] L4 --> L5[ระดับ 5] L5 --> L6[ระดับ 6] L6 --> L7[ระดับ 7] </pre> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 6 ปี</p> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 10 ปี</p>

แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะ ประสบการณ์ ระยะเวลา การดำรงตำแหน่งตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่องค์กรปัจจุบันส่วนท้องถิ่น

เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเข้าหน้าที่

1.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน (ก.กลาง) ตามการประชุมครั้งที่ 8/2558 ดังรูปต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
<p>1. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3</p> <pre> graph TD L3[ระดับ 3] --> L4[ระดับ 4] L4 --> L5[ระดับ 5] L5 --> L6[ระดับ 6] L6 --> L7[ระดับ 7] L7 --> L8[ระดับ 8] L8 --> L9[ระดับ 9] L9 --> L10[ระดับเชี่ยวชาญ] L10 --> L11[ระดับชำนาญการพิเศษ] L11 --> L12[ระดับชำนาญการ] L12 --> L13[ระดับปฏิบัติการ] </pre> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี</p> <p>2 ปี + 6 ปี</p> <p>2 ปี</p>	<pre> graph TD L3[ระดับปฏิบัติการ] --> L4[ระดับเชี่ยวชาญ] L4 --> L5[ระดับชำนาญการ] L5 --> L6[ระดับชำนาญการพิเศษ] L6 --> L7[ระดับเชี่ยวชาญ] L7 --> L8[ระดับเชี่ยวชาญ] L8 --> L9[ระดับเชี่ยวชาญ] L9 --> L10[ระดับเชี่ยวชาญ] L10 --> L11[ระดับเชี่ยวชาญ] L11 --> L12[ระดับเชี่ยวชาญ] L12 --> L13[ระดับเชี่ยวชาญ] </pre> <p>2 ปี + สมรรถนะ</p> <p>4 ปี + สมรรถนะ</p> <p>+6 ปี ตรี</p> <p>+4 ปี โท</p> <p>+2 ปี เอก</p>
<p>2. สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4</p> <pre> graph TD L4[ระดับ 4] --> L5[ระดับ 5] L5 --> L6[ระดับ 6] L6 --> L7[ระดับ 7] L7 --> L8[ระดับ 8] L8 --> L9[ระดับ 9] </pre> <p>2 ปี</p>	<p>แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะ ประสบการณ์ ระยะเวลา การดำรงตำแหน่งตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปัจจุบันส่วนท้องถิน</p>

เอกสารประชาสัมพันธ์งานการเข้าหน้าที่

1.3 ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิน

มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน (ก.กลาง) ตามการประชุมครั้งที่ 8/2558 ดังรูปต่อไปนี้

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
<p>1. สายงานนักบริหารงานที่เริ่มนับจากระดับ 6 (ยกเว้นรองปลัด/ปลัด)</p> <pre> graph TD A[หน.กอง/หน.ฝ่าย 6] -- "2 ปี" --> B[ผอ.กอง/ผอ.ส่วน 7] B -- "2 ปี" --> C[ผอ.กอง/ผอ.ส่วน 8] C -- "2 ปี" --> D[ผอ.สำนัก 9] </pre> <p>พ.อ.สำนัก 9</p> <p>4 ปี</p> <p>ผอ.กอง/ผอ.ส่วน 8</p> <p>2 ปี</p> <p>ผอ.กอง 7</p> <p>2 ปี</p> <p>หน.ฝ่าย 7</p> <p>2 ปี</p> <p>หน.กอง/หน.ฝ่าย 6</p>	<p>ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใหม่ ประเภทอำนวยการท้องถิน ระดับกลาง จาก 2 ปี เป็น 4 ปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์เดิม และสอดคล้องกับระยะเวลาการเลื่อนระดับของประเภทบริหารท้องถิน ดังนี้</p> <pre> graph TD A[ระดับต้น] -- "3 ปี ให้+" --> B[ระดับกลาง] B -- "4 ปี หรือ" --> C[ระดับสูง] </pre> <p>ระดับสูง</p> <p>4 ปี + การคัดเลือก</p> <p>ระดับกลาง</p> <p>4 ปี หรือ 3 ปี ให้ +</p> <p>ระดับต้น</p>

หลักเกณฑ์เดิมกำหนดให้ ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ระดับ 8 ต้องดำรงตำแหน่ง 4 ปี ถึงจะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็น ผอ.สำนัก ระดับ 9 ได้

ทั้งนี้ หากปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใหม่นี้จะทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถินระดับต้น ถึงระดับสูง รวมแล้วใช้ระยะเวลาที่เร็วกว่าหลักเกณฑ์เดิมที่ต้องดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น 10 ปี

แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะ ประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิน