**แบบประเมินคางานตําแหนงกลุมวิชาชีพเฉพาะ**

**ระดับชํานาญการ และระดับชํานาญการพิเศษ**

**1. ตำแหน่งเลขที่...........................**

ชื่อตำแหน่ง..................................................................................ระดับ..............................................................

สังกัด.................................................................................................................................................................

ขอกําหนดเปนตําแหนง.........................................................ระดับ.....................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **2. หนาที่และความรับผิดชอบของตําแหนง** | |
| **ตําแหนงเดิม** | **ตําแหนงใหม่** |
| 1. ..................................................................................  ......................................................................................  2. ..................................................................................  ......................................................................................  3. ..................................................................................  ...................................................................................... | 1. ..................................................................................  ......................................................................................  2. ..................................................................................  ......................................................................................  3. ..................................................................................  ...................................................................................... |
| **๓. วิเคราะหเปรียบเทียบคุณภาพ และความยุงยากและความซับซอนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** | |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| 1. คุณภาพของงาน........................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  2. ความยุงยากและความซับซอนของงาน......................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  3. การกำกับตรวจสอบ.................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  4. การตัดสินใจ.................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ...................................................................................... | 1. คุณภาพของงาน........................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  2. ความยุงยากและความซับซอนของงาน......................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  3. การกำกับตรวจสอบ.................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  4. การตัดสินใจ.................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ......................................................................................  ...................................................................................... |

**4. การประเมินคางานของตําแหนง**

| **องคประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. หนาที่และความรับผิดชอบ  ( ) ปฏิบัติงานระดับตน โดยตองใชความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู (๑๐-๑๕ คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่คอนขางยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาคอนขางหลากหลายโดยตองใชความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัตินอยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยตองใชความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานใหเหมาะสมกับสภาพการณ (๒๑-๒๕ คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยตองใชความคิดริเริ่มในการกําหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานใหเหมาะสมกับสภาพการณ (๒๖-๓๐ คะแนน) | 30 |  |  |
| ๒. ความยุงยากของงาน  ( ) เปนงานที่ไมยุงยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)  ( ) เปนงานที่คอนขางยุงยากซับซอน และมีขั้นตอน  วิธีการคอนขางหลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน)  ( ) เปนงานที่ยุงยากซับซอน ตองประยุกตใชความรู  และประสบการณในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานใหเหมาะสมกับสภาพการณ (๒๑-๒๕ คะแนน)  ( ) เปนงานที่มีความยุงยากซับซอนมาก ตองประยุกตใชความรูและประสบการณในการกําหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานใหเหมาะสมสอดคลองกับสภาพการณ (๒๖-๓๐ คะแนน) | 30 |  |  |
| ๓. การกํากับตรวจสอบ  ( ) ไดรับการกํากับ แนะนํา ตรวจสอบอยางใกลชิด (๑-๕ คะแนน)  ( ) ไดรับการกํากับ แนะนํา ตรวจสอบการปฏิบัติงานบาง (๖-๑๐ คะแนน)  ( ) ไดรับการตรวจสอบ ติดตามความกาวหนาของการปฏิบัติงานเปนระยะตามที่กําหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน)  ( ) ไดรับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน) | 20 |  |  |
| ๔. การตัดสินใจ  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบาง (๑-๕ คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจดวยตนเองคอนข้างมาก วางแผนและกําหนดแนวทาง แกไขปญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจดวยตนเองอยางอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแกไขปญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน)  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจดวยตนเองอยางอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (๑๖-๒๐ คะแนน) | 20 |  |  |
| รวม | 100 |  |  |

**สรุปผลการประเมินคางาน / เหตุผล**

..................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

( ) ผานการประเมิน

( ) ไมผานการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินคางานลงนาม**

๑. ......................................................................................(ประธานกรรมการ)

(...................................................................)

๒. ......................................................................................(กรรมการ)

(...................................................................)

๓. ......................................................................................(กรรมการ)

(...................................................................)

๔. ......................................................................................(กรรมการ)

(...................................................................)

๕. ......................................................................................(กรรมการและเลขานุการ)

(...................................................................)