**แบบประเมินคางานตําแหนงกลุมวิชาชีพเฉพาะ**

**ระดับชํานาญการ และระดับชํานาญการพิเศษ**

**1. ตำแหน่งเลขที่...........................**

ชื่อตำแหน่ง..................................................................................ระดับ..............................................................

สังกัด.................................................................................................................................................................

 ขอกําหนดเปนตําแหนง.........................................................ระดับ.....................................................................

|  |
| --- |
| **2. หนาที่และความรับผิดชอบของตําแหนง** |
| **ตําแหนงเดิม** | **ตําแหนงใหม่** |
| 1. ........................................................................................................................................................................2. ........................................................................................................................................................................3. ........................................................................................................................................................................ | 1. ........................................................................................................................................................................2. ........................................................................................................................................................................3. ........................................................................................................................................................................ |
| **๓. วิเคราะหเปรียบเทียบคุณภาพ และความยุงยากและความซับซอนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| 1. คุณภาพของงาน..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................2. ความยุงยากและความซับซอนของงาน.............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. 3. การกำกับตรวจสอบ......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... 4. การตัดสินใจ.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................   | 1. คุณภาพของงาน..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................2. ความยุงยากและความซับซอนของงาน.............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. 3. การกำกับตรวจสอบ......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... 4. การตัดสินใจ.........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................   |

**4. การประเมินคางานของตําแหนง**

| **องคประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. หนาที่และความรับผิดชอบ ( ) ปฏิบัติงานระดับตน โดยตองใชความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู (๑๐-๑๕ คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่คอนขางยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาคอนขางหลากหลายโดยตองใชความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัตินอยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยตองใชความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานใหเหมาะสมกับสภาพการณ (๒๑-๒๕ คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยตองใชความคิดริเริ่มในการกําหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานใหเหมาะสมกับสภาพการณ (๒๖-๓๐ คะแนน) | 30 |  |  |
| ๒. ความยุงยากของงาน ( ) เปนงานที่ไมยุงยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน) ( ) เปนงานที่คอนขางยุงยากซับซอน และมีขั้นตอนวิธีการคอนขางหลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน) ( ) เปนงานที่ยุงยากซับซอน ตองประยุกตใชความรูและประสบการณในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานใหเหมาะสมกับสภาพการณ (๒๑-๒๕ คะแนน) ( ) เปนงานที่มีความยุงยากซับซอนมาก ตองประยุกตใชความรูและประสบการณในการกําหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานใหเหมาะสมสอดคลองกับสภาพการณ (๒๖-๓๐ คะแนน) | 30 |  |  |
| ๓. การกํากับตรวจสอบ ( ) ไดรับการกํากับ แนะนํา ตรวจสอบอยางใกลชิด (๑-๕ คะแนน) ( ) ไดรับการกํากับ แนะนํา ตรวจสอบการปฏิบัติงานบาง (๖-๑๐ คะแนน)( ) ไดรับการตรวจสอบ ติดตามความกาวหนาของการปฏิบัติงานเปนระยะตามที่กําหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน) ( ) ไดรับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน) | 20 |  |  |
| ๔. การตัดสินใจ ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบาง (๑-๕ คะแนน) ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจดวยตนเองคอนข้างมาก วางแผนและกําหนดแนวทาง แกไขปญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน) ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจดวยตนเองอยางอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแกไขปญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน) ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจดวยตนเองอยางอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (๑๖-๒๐ คะแนน) | 20 |  |  |
| รวม | 100 |  |  |

**สรุปผลการประเมินคางาน / เหตุผล**

..................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

( ) ผานการประเมิน

( ) ไมผานการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินคางานลงนาม**

๑. ......................................................................................(ประธานกรรมการ)

 (...................................................................)

๒. ......................................................................................(กรรมการ)

 (...................................................................)

๓. ......................................................................................(กรรมการ)

 (...................................................................)

๔. ......................................................................................(กรรมการ)

 (...................................................................)

๕. ......................................................................................(กรรมการและเลขานุการ)

 (...................................................................)