 **บันทึกข้อความ**

หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โทร. 3156

ที่ อว 7318.01/ วันที่

เรื่อง ขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง..........................ระดับชำนาญการ

**เรียน** คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

 ด้วยข้าพเจ้า..........................................พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตำแหน่ง..................... ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง .....................สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เริ่มเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่...................ด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญา..............รวมระยะเวลา.....ปี มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง............ระดับชำนาญการ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ตามข้อ 11 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ดังนี้

 1. รายละเอียดประวัติส่วนตัวและผลงาน จำนวน 5 ชุด

 2. ผลงานตามข้อ 11 (3) (ก 1.4) ดังนี้

 2.1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานอยู่

 2.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

 2.3 ผลงานที่แสงดความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่

 2.3.1 คู่มือเรื่อง..................................................

 2.3.2 ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยเรื่อง......................

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

 (.......................................................................)

 ผู้เสนอขอรับการประเมิน

 **บันทึกข้อความ**

หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โทร. 3156

ที่ อว 7318.01/ วันที่

เรื่อง ขอเสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

 ของ

**เรียน** อธิการบดี

 ด้วย..........................................พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตำแหน่ง..................... ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง .....................สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เริ่มเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่...................ได้เสนอประวัติและผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ............. ระดับชำนาญการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ 11 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 แล้ว เอกสารประกอบการพิจารณามีดังนี้

 1. แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน

 2. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

 3. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานอยู่ / ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (ย้อนหลัง 3 ปี)

 เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 คณะเกษตรศาสตร์ฯ จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 5 คน ประกอบด้วย

 1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประธานกรรมการ

 2. รองคณบดีฝ่าย....................................... กรรมการ

 3. รองคณบดีฝ่าย..................................................... กรรมการ

 4. (ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกส่วนงาน) กรรมการ

 5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

 ทั้งนี้ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลงานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ในข้อ 13 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สินค้างาม)

 คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ