 **บันทึกข้อความ**

หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โทร. 3156

ที่ อว 7318.01/ วันที่

เรื่อง ขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง..........................ระดับชำนาญการ

**เรียน** คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ด้วยข้าพเจ้า..........................................พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตำแหน่ง..................... ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง .....................สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เริ่มเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่...................ด้วยวุฒิการศึกษาระดับปริญญา..............รวมระยะเวลา.....ปี มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง............ระดับชำนาญการ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ตามข้อ 11 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ดังนี้

1. รายละเอียดประวัติส่วนตัวและผลงาน จำนวน 5 ชุด

2. ผลงานตามข้อ 11 (3) (ก 1.4) ดังนี้

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานอยู่

2.2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

2.3 ผลงานที่แสงดความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่

2.3.1 คู่มือเรื่อง..................................................

2.3.2 ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยเรื่อง......................

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(.......................................................................)

ผู้เสนอขอรับการประเมิน

 **บันทึกข้อความ**

หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โทร. 3156

ที่ อว 7318.01/ วันที่

เรื่อง ขอเสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ของ

**เรียน** อธิการบดี

ด้วย..........................................พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตำแหน่ง..................... ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง .....................สังกัดคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ เริ่มเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่...................ได้เสนอประวัติและผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ............. ระดับชำนาญการ คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ 11 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 แล้ว เอกสารประกอบการพิจารณามีดังนี้

1. แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน

2. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

3. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานอยู่ / ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (ย้อนหลัง 3 ปี)

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2561 คณะเกษตรศาสตร์ฯ จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 5 คน ประกอบด้วย

1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ประธานกรรมการ

2. รองคณบดีฝ่าย....................................... กรรมการ

3. รองคณบดีฝ่าย..................................................... กรรมการ

4. (ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกส่วนงาน) กรรมการ

5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลงานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเพื่อแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ในข้อ 13 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สินค้างาม)

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ