

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และปลูกฝังให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่า (Value chain) ของบริษัทฯ ได้ตระหนักและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights : UDHR) และอนุสัญญาหลักด้านสิทธิแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization Convention : ILO Conventions) รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ ไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนดูแลบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเท่าเทียมกันของบริษัทฯ ดังนี้

1. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ อายุ สติวิ ศาสนา การแสดงออกทางความคิด หรือความแตกต่างใดๆ มีการดูแลสิทธิของพนักงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดในด้านต่างๆ เช่น ค่าตอบแทน, ความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน
2. บริษัทฯ จะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ไม่ใช้แรงงานเด็ก ไม่ใช้แรงงานบังคับ และไม่สนับสนุนการกระทำใดๆ ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งภายในบริษัทฯ และ/หรือ ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เช่น ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร ผู้รับเหมา ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม และส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
4. บริษัทฯ จะเคารพต่อสิทธิของผู้บริโภค/ลูกค้า และตระหนักถึงสิทธิของชุมชน การรับฟังความคิดเห็นและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน
5. บริษัทฯ จะจัดให้มีการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Impact Assessment) และกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligent) ในการระบุความเสี่ยงและจัดการปัญหาด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งห่วงโซ่คุณค่า
6. เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development Reporting) รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือ การเปิดเผยประชาสัมพันธ์ในช่องทางอื่นที่เหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ปรับปรุงและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2568

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คัมเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

(นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร